

2025 年度

德昌營造 永續報告書

TE CHANG CONSTRUCTION CO., LTD.
2025 Sustainability Report

股票代號：5511



發行月份：2026年8月

報告書查詢網址：

公開資訊觀測站：<https://mops.twse.com.tw>

德昌營造ESG專區：<https://www.tccon.com.tw>



PREFACE

關於本報告書





關於本報告書

德昌營造股份有限公司 (以下簡稱德昌營造) 歡迎您閱讀 2025 年度的企業永續報告書。這是德昌營造第五年度發行的永續報告書，我們秉持著社會永續共進、透明公開的原則，努力推動企業永續發展和社會責任，期望透過本報告書，向客戶、企業、社會、政府和其他利害關係人展示我們在經濟、社會和環境方面的永續發展實踐成果和未來計畫，也歡迎所有利害關係人的回饋和建議，以協助德昌營造持續改善和進步。

德昌營造永續報告書發行週期為每年一次，本報告書主要揭露 2025 年度 (2025/1/1~2025/12/31) 的績效資訊，並為了依循 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards) 的八大品質原則，部分內容資訊還回溯至 2023 年。

- 前一年度 (2024 年) 報告書發行時間為 2025 年 8 月
- 本年度 (2025 年) 報告書發行時間為 2026 年 8 月
- 下一年度 (2026 年) 報告書預定發行時間為 2027 年 8 月

報告範疇與邊界

■ 本報告書揭露範圍

包含德昌營造股份有限公司於台灣地區之營運活動及工程專案，不含相關子公司之資訊揭露。惟相關財務數據採用與子公司合併財務報表揭露；環境量化數據因資料取得、統計口徑及查證邊界不同，各項指標之統計範圍已於相關章節註明；其中 2025 年度溫室氣體盤查及能源使用統計範圍為公司總部及 11 處工地 (11 處工地為虎尾營區、雲林新建工程、航空城 D2、台中專案工程、廊子安居、P003、屏東專案工程、CL121、洲際好宅、台電綜合大樓及安南急診)，共 12 場址。

■ 資料邊界

德昌營造將揭露對其營運具有重大影響的相關實體的重大主題與管理，並考慮外部利害關係人 (例如客戶、投資人、社區、政府機關、供應商、員工和媒體) 可能受到的影響，也會將其納入報告的外部邊界中。

■ 資訊重編

本報告書若有資訊重編將於相關資訊揭露處備註說明資訊重編資訊之理由及範圍。

報告書品質

- 本報告書依循全球永續性報告書協會 2021 年發布之最新版本的指導方針和架構，並遵循財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法進行編寫。
- 本報告書經由各權責單位依業務內容蒐集相關資料數據進行分工編撰，經單位最高主管審核後，由管理部彙總編輯，陳送總經理、董事長核閱，且經第三方驗證機構查證，再提報 ESG 永續發展委員審視並於董事會核准後發行。
- 本報告書通過獨立第三方驗證機構法標國際認證股份有限公司 (AFNOR Asia Ltd.) 對報告書根據 AA1000 V3 保證標準，第一應用類型 (Type 1) 中度保證等級，取得查證聲明書，AFNOR 的保證聲明書詳細內容請參見附錄。

聯絡資訊

如您對本報告書內容或德昌營造永續發展方面的任何建議，歡迎透過以下聯繫方式與我們聯繫，我們也會同步在德昌營造官網 ESG 專區中發佈報告書，供社會大眾與利害相關者審閱：

- 聯絡人：陳副理
- 地址：404 台中市北區五權路 401 之 1 號
- 電話：04-2201-3611 分機 570
- 電子信箱：celia@tccon.com.tw

發布單位

全球永續性報告協會 (GRI)

AA1000 (2018) 當責性原則

聯合國

財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心

金融穩定委員會 (FSB)

可持續發展會計準則委員會

依循項目

GRI 通用準則 (GRI Universal Standards) 2021 年版

重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則

永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)

上市上櫃公司永續發展實務守則
上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法

氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)

SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 準則

董事長的話

各位關注德昌營造永續發展的夥伴們：

德昌營造深耕台灣四十年，始終秉持「心技合一」的核心精神，以良心、品質與安全為三大立業基石，立足本業，扎根永續。工地是我們的主戰場，每一道牆、每一根梁，承載的是業主的信任、員工的心血，以及對公共安全不可妥協的責任。永續，對德昌而言，不是一份報告書的標題，而是每一個施工決策中，理所當然需要回應的課題。

近年來，面對缺工缺料、工資上漲、極端氣候頻發的多重壓力，德昌選擇以精實管理強化體質、以數位科技提升工程效能、以職安文化守護工地夥伴、以綠色工法降低環境衝擊，在市場波動中站穩根基，韌性應對，穩健前行。「地基打得深，樓才蓋得穩；韌性，來自每一天在制度與文化上的紮實積累。」；**韌性，不是等待風浪過去；而是在風浪中，讓自己站得更穩。**

面對 2050 淨零目標與碳盤查法規的逐步落實，德昌選擇綠色轉型，主動超前，而非被動因應。我們已建立環境管理系統與溫室氣體盤查機制，並透過 BIM 技術從設計端啟動節材減廢，讓綠色工程不只是施工後的補救，而是從源頭開始的系統設計。未來，我們將進一步推動供應鏈碳管理，與上下游夥伴共同走向低碳建造的產業新標準。

安全第一，人才為本，「每位同仁平安回家」，是德昌對所有家庭最莊嚴的承諾。我們持續強化職安管理，推動全員安全文化，積極導入智慧安監技術，從被動稽查走向預防性管理。人才，是企業最深層的競爭力；德昌致力建構完整的職涯發展與教育訓練體系，並透過產學合作，為台灣營建業持續

培育下一代工程人。「安全，是德昌每天最重要的工程；人才，是我們最值得投資的資產。」

德昌的工程足跡遍及全台，每一個案場都是對當地社區的一份責任。施工前主動溝通、施工中嚴格管制、施工後確實維護，是我們對社區最基本的承諾。秉持「取之於社會、用之於社會」的初衷，回饋社會，與地共生，我們長期關懷弱勢、深耕教育、參與在地文化，讓德昌的影響力不只停留在建築物的外牆，更延伸進每個社區的日常生活之中。

建築是百年大業，永續是千秋事業，以永續為引擎，持續前行。走過四十年，德昌對工程的熱情從未減退，對永續的承諾更比任何時候都堅定。我們將持續深化數位轉型與綠色施工，強化人才培育與職安文化，擴大 ESG 資訊揭露的深度，並與所有客戶、員工、協力廠商及社區夥伴攜手，共同走向一個更安全、更永續、更有價值的建造未來。

感謝各位的長期支持與信任，期待與您繼續同行。

德昌營造股份有限公司
董事長 黃政勇



目錄 CONTENT

關於本報告書	01	
2025 年度重點永續績效	06	
Chap 1. 企業永續	08	
1.1 ESG 永續願景與策略	09	
1.2 企業永續發展組織架構	11	
1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	13	
1.4 實踐聯合國 SDGs 永續發展目標	26	
Chap 2. 創造價值，打造韌性企業	29	
2.1 品牌價值與市場地位	34	
2.2 市場展望與說明	36	
2.3 穩健經營績效	40	
2.4 公司治理	43	
2.5 誠信經營	51	
2.6 法令遵循	53	
2.7 人權維護機制	54	
2.8 風險與危機管理	58	
2.9 稅務管理	61	
2.10 參與之公協會	61	
Chap 3. 追求卓越品質，倡導創新綠色技術	62	
3.1 德昌營造價值鏈	63	
3.2 數位科技化與設計平臺 - 技術創新	64	
3.3 工法創新	69	
3.4 嚴謹施工品質管理	72	
3.5 優質客戶服務滿意度	73	
3.6 資訊安全與客戶隱私資訊保護	76	
3.7 全方位綠色供應鏈管理	81	
Chap 4. 環境保護與綠色創新	83	
4.1 重視環境保護，落實節能減碳	85	
4.2 氣候變遷與能資源管理	86	
4.3 綠色營運管理	97	
4.4 降低營運與施工環境衝擊	98	
4.5 水資源管理	101	
4.6 生物多樣性管理	103	

目錄 CONTENT

Chap 5. 職業安全衛生管理 108

- 5.1 職安衛政策 110
- 5.2 職業安全衛生 (GRI-403-01) 111
- 5.3 職業安全教育訓練 115
- 5.4 緊急應變機制與職業傷害統計 116
- 5.5 承攬商管理 120
- 5.6 職安衛資訊交流 121
- 5.7 健康友善職場 123

Chap 6. 員工照顧與關懷 125

- 6.1 職場平等 127
- 6.2 員工多元性任用 128
- 6.3 人才吸引與留任 130
- 6.4 薪酬與薪資平等 131
- 6.5 員工教育訓練 131
- 6.6 個人績效考核規劃 135
- 6.7 育嬰留停 136
- 6.8 健康友善的幸福職場 137
- 6.9 勞資和諧溝通順暢 140
- 6.10 落實員工保護與性別友善 141

Chap 7. 社會參與及回饋 143

- 7.1 人才培育與產學合作 144
- 7.2 公益活動 144

附錄

- 附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表 152
- 附錄二：可持續性披露主題和會計指標 - SASB 指標對照表 (工程與建築) 158
- 附錄三：上市上櫃公司 - 可持續性披露主題和會計指標 - SASB 資訊揭露 (工程與建造服務 (IF-EN)) 160
- 附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊 163
- 附錄五：獨立保證意見聲明書 166

經濟與公司治理

- 公司 2025 年全年合併營收新台幣 (以下同) 110.84 億元、稅前純益 15.13 億元、每股盈餘 10.64 元
- 2025 年並無發生任何經證實的貪污賄絡情事
- 2025 年無違反資訊安全、造成客戶資訊洩漏及罰款之重大資安事件發生

環境

- 2025 年在地採購率為 100%，綠建材採購比例由 2022 年 2.41% 提高至 6.00%
- 2025 年綠建材採購金額達 499,641,807 元
- 2025 年應用建築資訊模型 (BIM) 技術於 15 個案場 (較 2024 年 10 個案場成長 50%)
- 八個工程案取得綠建築證書，截至 2025 年 12 月 31 日止共計有黃金級 8 張、銀級 8 張、合格級 13 張有效綠建築，總計：29 件有效綠建築認證
- 通過「ISO 14001:2015 環境管理系統認證」持續致力於改進和減少環境影響的承諾

社會

- 2025 年薪資平均調幅為 4.47%
- 2025 年員工全年度訓練總人時數為 10,175.5 小時，平均每入年度訓練時數 25.96 小時，教育訓練計畫執行率為 83%
- 員工多元性提升，依目前人資資料，本籍女性員工由去年 140 人增加至 151 人，女性占比約由 38.8% 提升至 40.3%
- 2025 年董事改選選任一名女性獨立董事成員，完成董事會多元化亮點
- 持續推動臺灣職安卡計畫，至 2025 年底共計 388 人取得職安卡，包含德昌營造員工及承攬商
- 專業證照：2025 年工程人員平均證照數 2.2 張
- 多元就業：截至 2025 年底，公司內共聘用了 4 名身心障礙人士
- 2025 年於環境、社會、經濟、資訊安全各面向無重大違規事件
- 2025 年度共召開 6 次勞資會議，由勞資雙方代表參與討論員工福利、證照回訓、工時安排及工作環境改善等議題
- 2025 年員工國內旅遊活動規劃 4 行程，共辦理 13 梯次
- 2025 年持續取得 ISO45001：2018 職業安全衛生管理系統驗證
- 2025 年未發生任何重大勞資相關之違法情況

工程

- 2025 年 BIM 已應用於 15 個工程案例場
- 2025 年竣工客戶滿意度維持良好，除 1 件評為「尚可」外，其餘案件皆獲客戶「滿意」評價，並推動改善措施，持續追蹤改善成效，提升整體客戶滿意度
- 2025 年公共工程施工查核成績均達 80 分以上
- 2025 年度，共評核了 462 家供應 / 承攬商

特殊成就

- 2025 年桃園航空城 D2 分標統包工程榮獲勞動部第 19 屆優良工程金安獎公共工程類佳作
- 持續推動數位科技整合與綠色施工管理，實現作業無紙化及電子流程簽核
- 2025 年本公司參與之水湳轉運中心新建工程榮獲 114 年度臺中市政府公共工程獎建築工程類特優獎

2025 年度 重點永續績效





Chap 1.

企業永續



1.1 ESG 永續願景與策略

我們的願景及使命

德昌營造自成立以來，專注於提供高品質的工程營造服務，透過專業的管理制度，樹立了公司穩固的基礎，公司的核心經營理念為「心技合一」，強調誠心、信心、專心、技術、技能、技巧六大核心價值，以專業與經驗的傳承，加上人才與知識的並進，為客戶提供品質優良的營造服務，全面滿足客戶需求。

為了更進一步強化企業的永續經營精神，德昌營造制定了「ESG 永續經營政策」，藉由 ESG 核心治理原則，建立永續發展策略與目標，將各相關部門業務納入 ESG 指標作為考量，並擬定短、中、長期目標，不斷精進公司在本業專業和創新技術，降低對社會和環境的衝擊，向客戶與利害相關者提供穩健、專

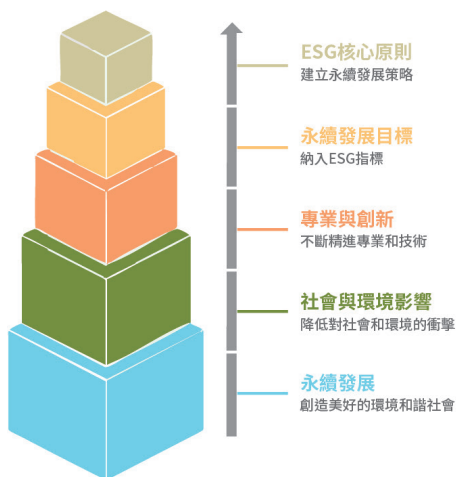
業、安全與綠色環保的營造工程服務，打造最高品質的建築產品，守護民衆生命財產安全，共同創造美好的環境、和諧的社會和提供企業永續發展的動力。

我們制定了以下之 ESG 永續經營政策：

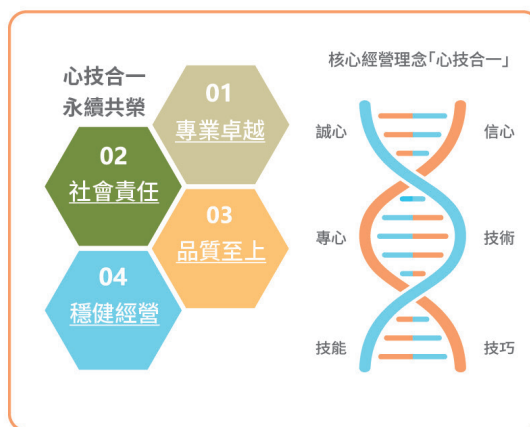
- 工地零職災，保障全員安全
- 強化人才發展，打造幸福職場
- 環境低污染，致力環境保護
- 資訊公開透明，確保股東權益
- 高品質控管，提升客戶滿意度
- 投入社會公益，創造社會共榮

期望透過德昌營造之努力，建立一個可持續的未來，並藉由以上 ESG 政策目標，進一步鞏固我們在營造業永續營運的領域地位，為我們的員工、客戶、社區和環境創造更加美好的未來。

德昌營造的永續經營策略



德昌營造ESG永續發展策略藍圖



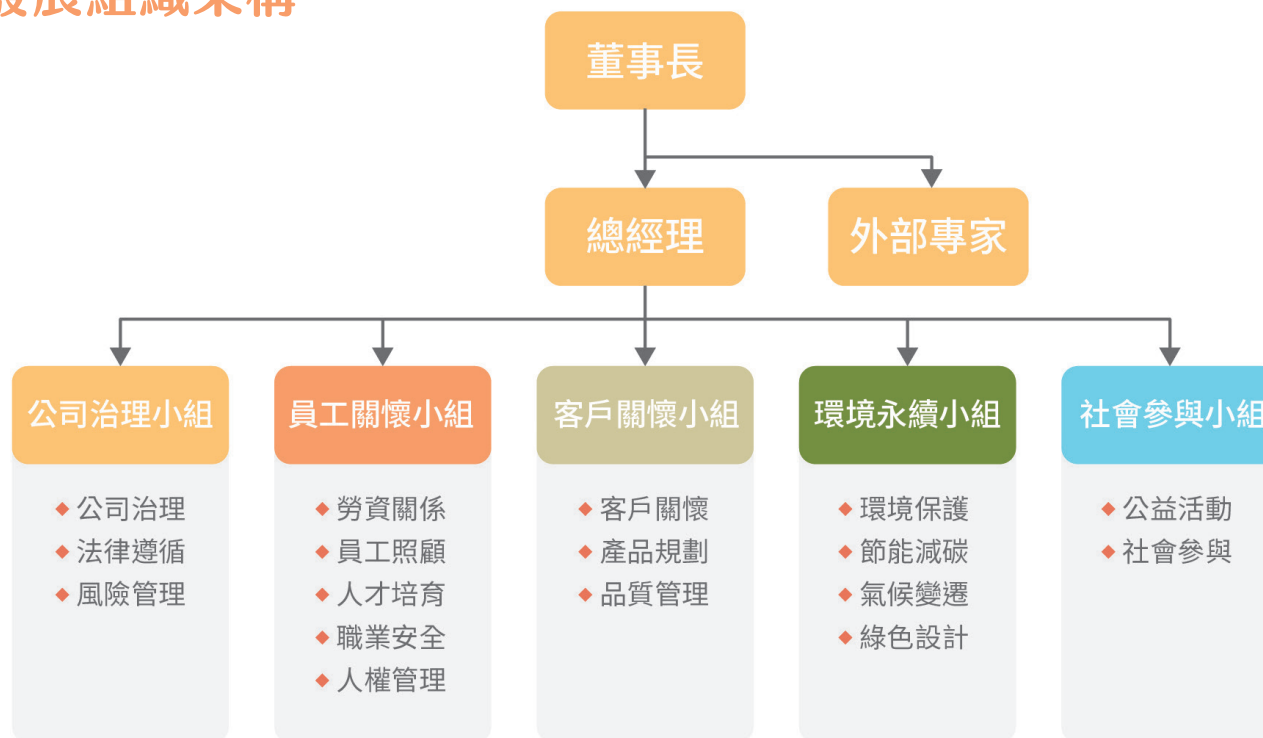
德昌營造的ESG政策



■ 德昌營造永續經營目標

	短期目標	中、長期目標
環境面	■ 持續精進 BIM 技術應用 ■ 因應氣候變遷議題，執行溫室氣體盤查，同時積極參與 TCFD 倡議，提出節能減碳計畫，實現能源的有效管理。 ■ 以主動的態度面對氣候變遷等環境衝擊議題，深入研究和評估可能因環境變化帶來的營運衝擊。 ■ 持續執行環境管理系統，遵守環境法規和標準，積極追求持續改進。	■ 以 BIM 系統（Building Information Modeling），強化節能減碳和降低環境衝擊計畫的執行，有效管理建築物的能源使用情況，提升能源管理效率，並促進環境改善。 ■ 實施環境營運風險評估和相應管理措施，以減少氣候變遷對持續營運造成的壓力。
社會面	■ 建立全面人才發展地圖，培育專業的營造人才，提供系統性的培訓和發展機會，確保員工能夠在專業領域中不斷成長和進步。 ■ 積極推動職場安全，培養重視安全意識，保護員工工作權益。 ■ 持續推動並贊助各種藝文活動，提升文化品質，同時關注和照顧弱勢群體等議題。	■ 致力於提供良好的工作條件和環境，建立友善的職場氛圍。提昇員工的工作滿意度和福祉，提供良好的福利制度和平衡的工作生活，以促進員工健康和幸福感。 ■ 積極參與公益活動，推廣並舉辦各種教育活動，培育優秀人才，深化產學交流，並鼓勵前瞻性思維。 ■ 致力於向社會傳遞幸福生活的價值觀，以善盡企業社會責任的方式，回饋社會，造福更多人群。
公司治理與經濟面	■ 持續深耕公共工程領域，提升競標能力，並積極參與工程相關獎項評選，累積履約實績與品牌聲譽。案件承攬以人力配置及合理利潤為前提，審慎評估並爭取合適標案，以維持營收穩定成長。 ■ 穩健推動業務發展並持續落實公司治理，確保企業營運合規與資訊透明，並遵循相關法令與內部管理制度，以支持公司長期穩定發展。 ■ 誠信為企業文化的核心價值，公司遵循相關法令落實及內部控制制度，建立公平、透明且符合商業倫理的行為準則。	■ 在永續經營前提下，持續追求公司營收與獲利穩定成長，維持良好的現金流與資本結構，實現客戶和股東的最大利益。 ■ 配合政府 2050 淨零轉型政策，落實減碳管理與綠色工法，持續精進減碳作為，強化 ESG 管理與資訊揭露，透過技術提升與永續經營並行，展現核心競爭力，為股東創造長期價值。 ■ 與供應商建立夥伴關係，共同追求卓越品質和服務，並持續改善和創新，滿足客戶需求，共同實現雙贏的目標。

1.2 企業永續發展組織架構



德昌營造非常重視利害關係人的權益，在追求永續經營和獲利的同時，也關注環境、社會方面的影響。為了落實企業的永續社會責任，公司於 2020 年底成立了「企業社會責任委員會」，並於 2022 年改名為「ESG 永續發展委員會」，成為公司推動企業永續社會責任的核心專責組織。

該委員會由董事長擔任最高負責人，並指派總經理帶領相關部門成立了跨部門小組，包括「公司治理小組」、「客戶關懷小組」、「員工關懷小組」、「環境永續小組」和「社會參與小組」，委員會成員由

公司內各部門推派代表與外部 ESG 永續專家組成，包括人資、職安衛、業務、各專案負責人和採購等部門，組成公司永續治理架構，負責制定企業的永續策略和願景，並依循 GRI、業界規範、TCFD、SASB 等倡議要求，持續改善公司推動企業永續方面的工作和管理，實踐企業應承擔的社會責任。

除了持續關注和掌握國內外企業永續發展的趨勢，委員會亦提供全體員工參與內外部的教育訓練和研討活動的機會，不斷提升員工對 ESG 永續思維觀念的理解。



ESG 永續發展委員透過跨部門溝通機制定期檢視永續議題，加強各部門之間的溝通機制，討論各種議題，包括但不限於公司永續治理政策目標、各部門的永續發展措施與績效、供應鏈 ESG 管理，以及各項 ESG 相關預算和執行績效報告等，推動公司 ESG 年度計畫和監督執行成果，並定期向董事會或管理階層報告，以推動永續發展相關工作，促進經濟、環境和社會之間的平衡，達到企業永續發展。

董事會對 ESG 議題的監督機制：董事會持續關注氣候變遷及 ESG 相關議題，並監督 ESG 目標設定與推動情形。董事會定期聽取 ESG 永續發展相關報告，並將氣候變遷風險納入公司整體風險管理框架，以強化董事會對重大 ESG 風險之監督。

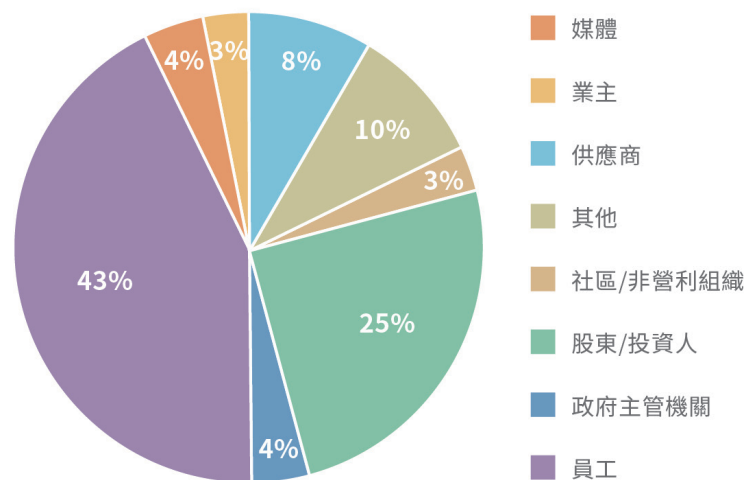
1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別

■ 確認重要利害關係人

為履行社會責任與永續發展，德昌營造建立多元化的溝通管道，持開放的態度，高度重視與不同利害關係人的溝通與合作，深入傾聽和瞭解利害關係人的需求和期望。我們依循 GRI 準則中的重大主題鑑別流程，鑑別受關注的各項永續議題和企業可能面臨的潛在風險與管理機會，作為本年度企業永續報告書的揭露基礎。

ESG 永續發展委員會與外部專家共同依據營造業的特性以及利害關係人（如：員工、投資人、客戶 / 業主、供應商 / 承攬商、社區居民、政府機關、非營利組織、產業界、合作夥伴、媒體等群體組織），對公司營運的關切程度和影響，依據國際標準 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES, 2015) 利害關係人議合標準，採用五大面向評估方法，考量責任、影響力、張力、多元觀點及依賴性等項目，依各項標準的關係緊密程度進行主要利害關係人的鑑別評估，經 ESG 永續發展委員會會議與全體同仁意見回饋與討論分析後，確立利害關係人鑑別評估結果。

由利害關係人鑑別評估結果，經永續發展委員會討論後，確定了 2025 年度對本公司營運最有影響力與相關之七大類利害關係人。並將利害關係人議合結果，包括利害關係人身分、關注議題、溝通管道及重點與績效向董事會報告。



■ 重要利害關係人列表

利害關係人

對德昌營造的意義

員工

堅持「以人為本」的核心價值，吸引全球優秀人才，提供完善的薪酬福利和培訓制度，發揮員工潛力，實現最大的營運成果。

客戶 / 業主

重視客戶需求與回饋，持續提升工程品質與服務水準，與客戶建立長期穩定的合作關係，提供優質且可靠的營造服務。

供應商 / 承攬商

承攬商與供應商是公司實踐永續發展的重要夥伴，與其共同承諾推動綠色企業，永續未來。

投資人 (股東)

以創造股東最大利益為營運宗旨，妥善運用資金創造正向循環，並透明揭露營運和財務資訊。

利害關係人

對德昌營造的意義

政府機關

遵循各營運據點的地方政府法規，與政府保持良好的溝通，創造當地就業機會和稅收來源。

NPO/NGO

非營利組織是擴大永續影響力的關鍵合作夥伴，建立長期的合作關係，持續與地方社區的組織和居民溝通，深入研究各種環境和社會議題。

媒體

與媒體保持良好的溝通與互動，適時提供完整且正確的公司資訊，傳遞企業理念與品形象，增進社會大眾及利害關係人對公司的理解。

※ 與 2024 年度報告書比較，本公司主要利害關係人無重大變動。

■ 利害關係人溝通管道與成效

ESG 永續發展委員會透過多元管道與利害關係人進行溝通，輔以內部溝通協調與管理階層評估整合並透過重大性矩陣分析，鑑別出對利害關係人及德昌營造最重要的議題，藉此回應德昌營造於各項議題的永續管理發展與回應程度。

■ 利害關係人溝通管道與關注議題：

利害關係人	對德昌的意義	溝通管道與頻率		重大性議題	2025 年度溝通重點與績效
員工	員工為德昌營造永續發展最重要的夥伴，除保障員工工作權益，提供具市場競爭力的薪酬及福利制度外，亦尊重與關懷員工，建構安心職場環境及保持暢通溝通管道，並建立完整的學習地圖與職涯發展	每季	勞資會議 職工福利委員會 職業安全衛生委員會	- 人才永續發展 - 職業安全衛生管理 - 營運績效	- 每季定期舉辦勞資會議、勞工退休金監督管理委員會會議、職工福利委員會會議和職業安全衛生委員會會議 - 進行年度績效考評、員工晉升和調薪作業 - 降低離職率，2025 年度員工留任率約 77.0%
		每半年	績效考評		
		不定期	多元化教育訓練及課程		
		常設性	員工內部電子郵件 意見申訴溝通管道 性騷擾申訴電話		
客戶 / 業主	以客戶需求為核心，致力提供優質服務，積極回應客戶期望，並持續提升客戶滿意度	常設性	公司服務專線 各部門聯絡窗口 ESG 永續發展委員會	- 客戶服務與品質管理 - 營運績效 - 創新技術與綠色設計 - 資訊安全與客戶隱私	- 竣工客戶滿意度調查結果維持良好，除 1 件評為「尚可」外，其餘案件皆獲客戶「滿意」評價，並推動改善措施，持續追蹤改善成效，依客戶回饋持續精進工程品質、履約管理及服務品質，以提升整體客戶滿意度 2025 年承攬之工程案件皆來自長期合作之既有業主，充分展現公司在公共工程及大型專業建築領域的品牌信譽與市場地位
		常態性	德昌營造官網 社群平臺資訊揭露 客服專線等		
		不定期	年度客戶滿意度調查 舉辦各項說明會 社區服務等		
供應商 / 承攬商	落實供應商管理，並與供應商長期互信合作關係，共同承諾推動綠色企業永續價值鏈	定期	供應商評核及合約	- 永續供應鏈管理 - 營運績效 - 風險與危機管理 - 氣候變遷與能源管理	- 與供應商 / 承攬商共同建立綠色環保營造作業場所 - 定期進行供應商評核以確保執行效果 - 在 2025 年度，我們總共評核了 462 家供應商，其中有 1.52% 供應商未達標準，將持續加強相關教育訓練
		不定期	廠商面訪		

利害關係人	對德昌的意義	溝通管道與頻率		重大性議題	2025 年度溝通重點與績效
股東 / 投資人	保障投資人與股東權益，落實公司治理，對投資對象持續關注與溝通，強化資訊透明度揭露	定期	股東常會及法人說明會	- 營運績效 - 風險與危機管理 - 氣候變遷與能源管理 - 品牌價值 (市場地位)	- 每年舉辦年度股東會，提供股東參與並瞭解公司營運狀況 - 每年透過受邀參加之法人說明會，說明公司營運績效及未來展望 - 定期公告財務與公司治理資訊，確保透明度並讓利害關係人瞭解公司的財務狀況和治理實踐
		不定期	官網設立投資人專區 公開資訊觀測站申報資訊		
政府 / 主管機關	持續關注政府法令動態，全面積極配合政府政策，嚴格遵循法令打造健全的經營體制	不定期	專線電子信箱及會議、公文函、研討會、公聽會及公開資訊觀測站揭露營運資訊	- 職業安全衛生管理 - 氣候變遷與能源管理 - 風險與危機管理 - 永續供應鏈管理	- 定期透過公開資訊觀測站揭露公司的營運資訊，以確保透明度並讓利害關係人獲取相關資訊 - 持續運作職業安全衛生管理系統，以確保員工的安全與健康 - 將 TCFD 氣候變遷議題列為公司的關注重點，重視並致力應對氣候變遷所帶來的挑戰
社區 / 非營利組織	社區為企業營運環境的重要一環，公司在推動工程與業務發展的同時，重視與在地社區的互動與溝通，關注工程對周邊環境與居民的影響，適時參與在地敦親睦鄰活動，積極維持良好的社區關係	不定期	社區活動與關懷 協辦公益活動 捐助與贊助	- 氣候變遷與能源管理 - 創新技術與綠色設計 - 職業安全衛生管理	- 積極參與社區活動，關懷當地社區的需求與發展 - 舉辦社會公益活動，以支持社會福利、教育、環境保護等領域，回饋社會並關心社會議題 2025 年辦理及支持公益活動逾 20 場，投入金額約 540 萬元，合作對象涵蓋台中捐血中心、創世基金會、基督教芥菜種會、喜憨兒社會福利基金會及多個在地社福與文化團體 - 施工期間如遇社區意見，由工地人員主動與地方居民及耆老進行座談，傾聽需求、採納合理建議並提出具體改善方案，在合法合規前提下積極回應，以建立工地與社區之間的信任關係，確保工程順利推進

利害關係人	對德昌的意義	溝通管道與頻率		重大性議題	2025 年度溝通重點與績效
媒 體	與媒體保持良好互動，透過資訊之提供與蒐集，揭露公司永續治理與 ESG 資訊	不定期	發言人對外溝通 電子信箱 社群網站及雜誌報導	- 營運績效 - 氣候變遷與能源管理 - 創新技術與綠色設計 - 品牌價值 (市場地位)	- 持續與媒體保持良好溝通，透過公開資訊向社會大眾說明公司營運與永續相關作為 - 關注營造產業發展趨勢，並適時分享綠色設計與永續建築相關理念

■ 重大主題鑑別方法

爲了確定本年度重大主題，德昌營造採用了新版的 GRI Universal Standards (2021 年版) 和 AA1000 AccountAbility Principles Standard (2018)，依循重大性鑑別的四階段流程與 AA1000 要求之包容性、重大性、回應性和衝擊性四大當責性原則，重新定義了重大性鑑別方法，採用雙重重大性原則，將衝擊程度作為評估議題是否具有重大性的核心依據，不再只考慮利害關係人對議題的關注程度。

永續性
衝擊重大性

(Impact Materiality)

公司營運對外部經濟、環境、社會的正負面衝擊

財務重大性

(Financial Materiality)

ESG 風險與機會對公司財務表現的影響

德昌營造採用雙重重大性原則，鑑別出對公司自身營運績效以及外部經濟、環境和社會都具有重大衝擊的高度重大主題。在重大性鑑別過程中，除了平時與利害關係人的互動外，還與德昌營造合作密切的關鍵利害關係人及外部具有 ESG 永續專業的專家學者，進行了結構化問卷調查和深度意見訪談，以充分瞭解德昌營造對利害關係人的實質性衝擊和期望，同時透明揭露正面和負面衝擊資訊，為各方利害關係人提供優化決策品質的完整資訊依據。

本公司重大主題檢討採兩年為週期進行，第一年辦理鑑別重大主題之作業，第二年則檢視前一年度之重大主題確認其衝擊性與適切性，2025 年為第二年。未來，德昌營造將持續執行重大性議題鑑別流程，每年定期檢視議題的衝擊性變化，並結合外部環境變遷、法規更新及利害關係人期望調整等因素，動態優化重大主題管理，以便公司營運規劃可更有效地分配資源，制定短期、中期和長期的永續發展策略。重大性議題鑑別流程如下：

STEP.1

鑑別利害關係人 七大利害關係人

- 依循 GRI Universal Standards (2021 年版) 並參考 AA1000SES(2015) 利害關係人議合標準，根據「責任、影響力、張力、多元觀點及依賴性」五大評估面相，經 ESG 永續發展委員會討論及諮詢內外部專家意見，將利害關係人區分為七大類別，以更全面地瞭解他們對公司的依賴程度、責任關係、影響力程度、觀點多樣性以及彼此之間的張力關係。

- 透過系統性的利害關係人鑑別流程，識別出七大關鍵利害關係人，包括：1. 員工 2. 客戶 / 業主 3. 供應商 / 承攬商 4. 股東 / 投資人 5. 政府 / 主管機關 6. 社區 / 非營利組織 7. 媒體

STEP.2

蒐集與鑑別永續議題 關鍵議題 26 項

- 透過 ESG 永續發展委員會與外部永續專家討論，結合內外部利害關係人意見回饋、國際 ESG 標準 (GRI Standards、SDGs、TCFD、SASB 等)、永續發展趨勢、同業標竿分析及公司經營目標，系統性整理了 34 個與德昌營造永續發展相關的議題，涵蓋公司治理、經濟、環境與社會等面向。

- 經關鍵議題調查分析及 ESG 永續發展委員會會議討論審議後，最終決定 26 項關鍵議題，作為本公司永續發展策略規劃與資源配置的重要依據。

STEP.3

調查分析永續議題關注度 有效問卷：133 份

- 為了瞭解不同類型利害關係人對於永續議題的關注程度，本公司於 2023 年 12 月期間，透過線上與實體問卷調查方式，針對德昌營造七大類主要利害關係人進行系統性調查。

- 調查對象涵蓋：1. 員工 2. 客戶 / 業主 3. 供應商 / 承攬商 4. 股東 / 投資人 5. 政府 / 主管機關 6. 社區 / 非營利組織 7. 媒體等利害關係人。本次調查共發送超過 200 份問卷，成功回收 133 份有效問卷，回收率達 66.5%，透過此調查深入了解各類利害關係人對永續議題的關注程度與期望，作為重大性分析的重要依據。

STEP.4**雙重重大性評估****營運衝擊、ESG 衝擊分析會議**

- 在利害關係人問卷調查完成後，針對選定的 26 個與德昌營造最相關之永續議題，依據歐盟提出的雙重重大性原則（Double Materiality），由高階主管及永續推動小組成員進行衝擊評估，分別評估永續議題對德昌營造營運的財務影響，以及公司營運對外部經濟、環境、社會所產生的正面及負面衝擊。

- 最終經 ESG 永續發展委員會執行永續議題正負面衝擊調查評估，並參考同業標竿分析和內外部專家意見，綜合比對分析與德昌營造營運業務和 ESG 永續發展趨勢最具關聯性之重大主題。

STEP.5**確認重大性議題****重大性議題 10 個**

- 透過 ESG 永續發展委員會與內外部專家的綜合討論，並充分考量利害關係人觀點，工作小組運用衝擊評估問卷進一步評估 26 項議題對公司營運的財務影響，以及對經濟、環境和社會方面的衝擊程度，同時評估各重大性議題在價值鏈中的衝擊邊界和相關涉入程度。

- 經過系統性的衝擊評估分析，確定 10 項重大性議題對公司具有顯著衝擊，2024 年底經 ESG 永續發展委員會重新評估重大性議題之衝擊性與適切性後正式核准，將這些議題列為德昌營造 2025 年度永續重大主題，作為永續營運發展的重要管理目標。

STEP.6**定期檢視議題**

- 經 ESG 永續發展委員會鑑別後，2025 年度重大主題相較前一年度無重大變動，延續 2024 年重大主題之管理並重新調整重大主題管理方案和目標。

- 為確保永續管理的持續改進，本公司承諾每年重新檢視和調整重大主題管理方案和目標，特別針對高度重大主題進行定期審查。未來將持續強化與各類利害關係人的溝通管道和頻率，積極蒐集多元意見回饋，以提升永續報告書的揭露範圍和品質。



經濟面 (含治理面)

創造價值，打造韌性企業

1. 公司治理
2. 誠信經營
3. 法規遵循
4. 風險與危機管理 (V)
5. 資訊安全與客戶隱私 (V)
6. 營運績效 (V)
7. 品牌價值 (市場地位) (V)
8. 產品品質 (V)
9. 顧客健康與安全
10. 永續供應鏈管理 (V)
11. 創新管理
12. 綠色產品與服務



環境面

環境保護與綠色創新

13. 氣候變遷與調適 (V)
14. 產業政策因應
15. 能源管理 (V)
16. 水資源管理
17. 廢棄物管理
18. 溫室氣體與產品碳足跡
19. 生物多樣性
20. 創新技術與綠色設計 (V)



社會面

員工照顧與關懷

21. 人才吸引與留任 (V)
22. 多元與包容職場
23. 人才發展與培育 (V)
24. 職業安全衛生管理 (V)
25. 人權管理
26. 社會參與

2024 年經雙重重大性評估分析，透過 ESG 永續發展委員會與內外部專家討論並考量利害關係人觀點，會議決議訂定門檻準則：永續發展衝擊 246 分以上且營運財務衝擊 225 分以上為重大性議題。

初步篩選出 12 項議題，經議題調整後：【法規遵循】、【誠信經營】因屬營運必須遵循事項，不列入重大主題管理；【人才吸引與留任】、【人才培育與發展】合併為【人才永續發展】；【產品品質】因應產業特性更名為【客戶服務與品質管理】；【氣候變遷與調適】及【能源管理】合併為【氣候變遷與能源管理】。

重大主題列表與矩陣

ESG 類別	重大主題	對應 GRI 準則
公司治理 / 經濟面	營運績效	經濟績效 (GRI 201)
公司治理 / 經濟面	資訊安全與客戶隱私	客戶隱私 (GRI 418)
公司治理 / 經濟面	品牌價值 (市場地位)	市場地位 (GRI 202)
社會面	人才永續發展	勞雇關係 (GRI 401) 教育與訓練 (GRI 404) 員工多元化與平等機會 (GRI 405)
公司治理 / 經濟面	風險與危機管理	自訂重大主題
公司治理 / 經濟面	客戶服務與品質管理	自訂重大主題 (一般揭露)
公司治理 / 經濟面	創新技術與綠色設計	自訂重大主題
社會面	職業安全衛生管理	職業安全 (GRI 403)
社會面 / 環境面	永續供應鏈管理	採購實務 (GRI 204) 供應商環境評估 (GRI 308) 供應商社會評估 (GRI 414)
環境面	氣候變遷與能源管理	排放 (GRI 305)、能源 (GRI 302)

※ 經 ESG 永續發展委員會與外部專家鑑別後，確認 2025 年度 10 個重大主題。

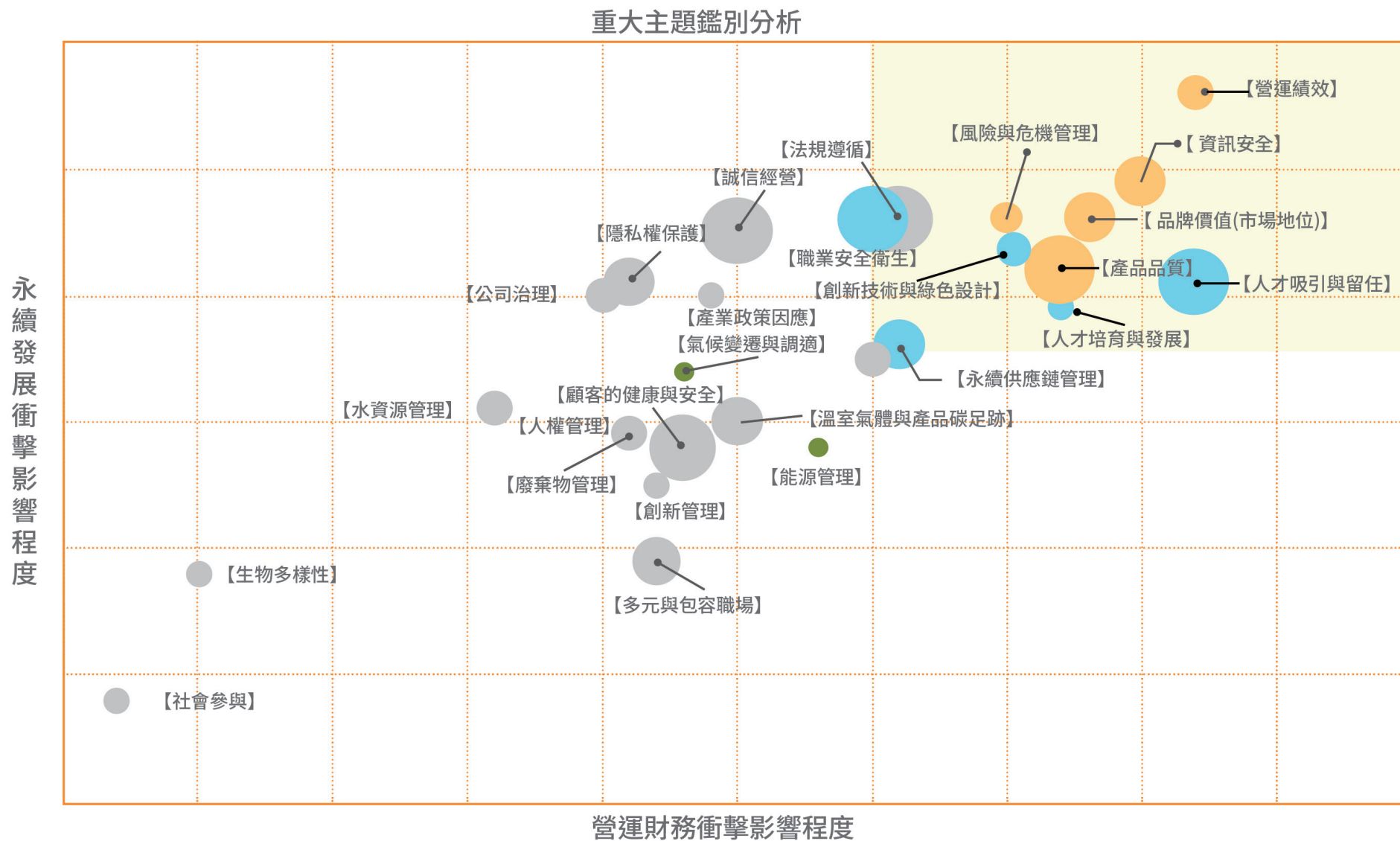
故 2024 年決議列管 10 項重大主題：【品牌價值 (市場地位)】、【資訊安全與客戶隱私】、【經濟績效】、【人才永續發展】、【風險與危機管理】、【客戶服務與品質管理】、【創新技術與綠色設計】、【職業安全衛生管理】、【永續供應鏈管理】及【氣候變遷與能源管理】，並經董事會同意列入年度重大主題管理方針。

2025 年延續 2024 年重大主題之管理並重新調整重大主題管理方案和目標。

項次	2024 重大主題	年度刪除	2025 重大主題	年度新增	備註
1	營運績效		營運績效		不變
2	資訊安全與客戶隱私 ↗		資訊安全與客戶隱私		不變
3	品牌價值 (市場地位) ↗		品牌價值 (市場地位)		不變
4	風險與危機管理 ↘		風險與危機管理		不變
5	客戶服務與品質管理 ↗		客戶服務與品質管理		不變
6	創新技術與綠色設計		創新技術與綠色設計		不變
7	人才永續發展		人才永續發展		不變
8	職業安全衛生管理 ↘		職業安全衛生管理		不變
9	永續供應鏈管理 ↘		永續供應鏈管理		不變
10	氣候變遷與能源管理		氣候變遷與能源管理		不變

※ 註：2025 年延續 2024 年重大主題之管理，重大主題無變更。

2025 年度重大主題矩陣圖



■ 衝擊說明及重大主題管理

重大主題衝擊邊界與涉入程度、對公司的重要性與回應章節：

註：重大主題對組織之衝擊程度說明

- ★ 對德昌營造直接衝擊之重要議題
- 該議題將促成重要議題之衝擊
- ▲ 與德昌營造有直接關聯之重要議題

重大議題	實際 / 潛在 / 正面 / 負面衝擊	適用之 GRI 準則主題	對應 SDGs	管理方針 (詳細作法與對應章節)	財務衝擊程度			衝擊邊界						
					高	中	低	內部		外部				
								公司營運 / 員工	股東 / 投資人	客戶 / 業主	供應商 / 承攬商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒體
營運績效	■ 正面 / 實際衝擊： ・ 優異營運績效帶來穩健獲利，提供持續投資發展的資金來源 ・ 良好業績有助提高公司知名度和市場競爭力 ■ 正面 / 潛在衝擊： ・ 持續增長的營收和獲利，有利於吸引優秀人才加入 ・ 財務狀況允許公司資金充裕投入 ESG 相關工作 ■ 負面 / 實際衝擊： ・ 工期趕或業務過度擴張，可能影響工程品質管控 ・ 業績波動過大，可能影響公司持續營運 ■ 負面 / 潛在衝擊： ・ 追求短期績效高漲，無法兼顧 ESG 長遠發展 ・ 財務狀況惡化將影響 ESG 相關投資	GRI 201 經營績效	SDG 8 就業及經濟成長	2. 創造價值， 打造韌性企業	V		★	★	●	●		★	▲	
資訊安全 與 客戶隱私	■ 正面 / 實際衝擊： ・ 保障客戶資訊和隱私安全，提升了客戶對公司的信任和滿意度 ・ 降低了客戶資料外洩或被濫用的風險，避免了潛在索賠和聲譽損失 ■ 正面 / 潛在衝擊： ・ 良好的資訊安全和隱私保護能力，有助於吸引更多高資安要求的客戶 ・ 提升公司在行業內的資安形象和聲譽，增強市場競爭力 ■ 負面 / 實際衝擊： ・ 投入資訊安全和隱私保障相關資源和費用成本較高 ・ 一旦發生重大資安事件，將嚴重影響客戶信任和公司聲譽 ■ 負面 / 潛在衝擊： ・ 資訊安全防護力度不足，面臨客戶資料外洩的風險 ・ 未能及時更新資安技術和政策，無法滿足不斷升級的客戶需求	GRI 418 客戶隱私	SDG 16 和平、正義及 健全制度	3. 追求卓越品質， 倡導創新綠色技術		V	★		●			★		

重大議題	實際 / 潛在 / 正面 / 負面衝擊	適用之 GRI 準則主題	對應 SDGs	管理方針 (詳細作法與對應章節)	財務衝擊程度			衝擊邊界						
								內部	外部					
					高	中	低	公司營運 / 員工	股東 / 投資人	客戶 / 業主	供應商 / 承攬商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒體
品牌價值 (市場地位)	■ 正面 / 實際衝擊： · 建立優質品牌形象提升市場競爭力 · 良好市場地位有助吸引優秀人才和客戶 ■ 正面 / 潛在衝擊： · 品牌知名度提升帶來更多商業機會 · 穩固市場地位有利於業務拓展 ■ 負面 / 實際衝擊： · 品牌形象受損將直接影響市場地位 · 市場競爭激烈可能削弱品牌優勢 ■ 負面 / 潛在衝擊： · 重大工程事故或法規違規將嚴重衝擊品牌形象 · 數位轉型落後可能影響技術領先品牌定位	GRI 202 市場地位	SDG 8 就業及經濟成長 SDG 17 多元夥伴關係	2. 創造價值， 打造韌性企業	V			★	●	●				
人才 永續發展	■ 正面 / 實際衝擊： · 完善的培訓體系提升員工專業能力和工作效率 · 良好的職涯發展機會提高員工向心力和留任率 ■ 正面 / 潛在衝擊： · 優秀人才隊伍是公司持續成長的基石 · 培育 ESG 人才有利於公司 ESG 戰略落地執行 ■ 負面 / 實際衝擊： · 員工培訓和職涯發展規劃帶來一定成本支出 · 流失人才可能導致經驗知識外流 ■ 負面 / 潛在衝擊： · 發展機會匱乏可能引發員工士氣低落 · 忽視人才培育將影響公司長遠發展	GRI 401 勞雇關係 GRI 404 教育與訓練 GRI 405 員工多元化與 平等機會	SDG 3 健康與福祉 SDG 4 優質教育 SDG 5 性別平權 SDG 8 就業及經濟成長	6. 員工照顧與關懷		V		★						
風險與 危機管理	■ 正面 / 實際衝擊： · 建立完善的風險管理體系，及時識別和控制各類風險 · 強化風險意識，防範重大風險事件對營運的衝擊 ■ 正面 / 潛在衝擊： · 有效風險管理有助維護公司資產安全和投資者利益 · 提升公司抗風險能力，為長遠發展奠定基礎 ■ 負面 / 實際衝擊： · 風險管理相關制度建設和執行帶來一定管理成本支出 · 部分風險難以充分預估和防範，發生時將造成損失 ■ 負面 / 潛在衝擊： · 風險管理缺失可能導致決策失誤 · 重大風險事件一旦發生，將嚴重影響公司聲譽和業務發展	自訂重大主題	SDG 8 就業及經濟成長 SDG 9 工業化、創新及 基礎建設 SDG 13 氣候行動	2. 創造價值， 打造韌性企業	V			★	●	●	●		●	

重大議題	實際 / 潛在 / 正面 / 負面衝擊	適用之 GRI 準則主題	對應 SDGs	管理方針 (詳細作法與對應章節)	財務衝擊程度			衝擊邊界						
								內部		外部				
					高	中	低	公司營運 / 員工	股東 / 投資人	客戶 / 業主	供應商 / 承攬商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒體
客戶服務 與 品質管理	■ 正面 / 實際衝擊： ・優質客戶服務提升了客戶滿意度和忠誠度 ・嚴格品質管理確保了工程品質，降低了返工和索賠風險 ■ 正面 / 潛在衝擊： ・良好口碑有助吸引更多新客戶，提高市場份額 ・穩定工程品質有利於減少客戶糾紛和營運風險 ■ 負面 / 實際衝擊： ・客戶服務和品質管理制度建設運行費用較高 ・服務或品質疏失可能導致客戶流失和財產損失 ■ 負面 / 潛在衝擊： ・重大品質事故一旦發生將嚴重影響公司聲譽 ・客戶服務和品質無法與時俱進，競爭力將遭削弱	自訂重大主題 (一般揭露)	SDG 9 工業化、創新及 基礎建設 SDG 17 多元夥伴關係	3. 追求卓越品質， 倡導創新綠色技術			V	★		●	●		★	
創新技術 與 綠色設計	■ 正面 / 實際衝擊： ・應用綠建築技術，降低了建案能耗和碳排放 ・綠建築案例豐富，提升了公司品牌形象和市場競爭力 ■ 正面 / 潛在衝擊： ・創新技術可能帶來建造效率和成本優勢 ・滿足客戶對綠建築日益增長的需求 ・綠色創新項目有助吸引和留住人才 ■ 負面 / 實際衝擊： ・採用新技術和環保材料初期投資成本較高 ・綠建築專業人才短缺，人力資源吃緊 ■ 負面 / 潛在衝擊： ・新興技術應用存在一定風險，可能影響項目執行 ・環保建材供應或供貨穩定性是潛在挑戰 ・綠建築標準快速更迭，需持續更新符合法規要求	自訂重大主題 (一般揭露)	SDG 9 工業化、創新及 基礎建設 SDG 12 責任消費及生產 SDG 13 氣候行動	3. 追求卓越品質， 倡導創新綠色技術			V	★	●	●	●			
職業安全 衛生管理	■ 正面 / 實際衝擊： ・落實職安管理，降低員工傷害事故發生率 ・安全施工環境提升員工工作滿意度和歸屬感 ■ 正面 / 潛在衝擊： ・良好的職安紀錄有利於招募優秀人才 ・避免職安事故發生，降低賠償成本支出 ■ 負面 / 實際衝擊： ・投入職安管理相關資源和費用支出 ・若發生重大職安事故，將影響公司聲譽 ■ 負面 / 潛在衝擊： ・工地環境複雜，仍存在潛在職安風險 ・員工未受足夠職安教育訓練存疏漏風險	GRI 403 職業安全衛生	SDG 3 健康與福祉 SDG 8 就業及經濟成長	5. 職業安全 衛生管理			V	★					●	

重大議題	實際 / 潛在 / 正面 / 負面衝擊	適用之 GRI 準則主題	對應 SDGs	管理方針 (詳細作法與對應章節)	財務衝擊程度			衝擊邊界						
								內部		外部				
					高	中	低	公司營運 / 員工	股東 / 投資人	客戶 / 業主	供應商 / 承攬商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒體
永續供應鏈管理	正面 / 實際衝擊： · 建立供應商 ESG 評選標準，提高供應鏈 ESG 表現 · 與供應商建立長期合作關係，確保物料供應穩定	GRI204 採購實務	SDG 8 就業及經濟成長 SDG 17 多元夥伴關係	3. 追求卓越品質，倡導創新綠色技術	V			★			●			
	正面 / 潛在衝擊： · 供應鏈 ESG 管理有助提升企業形象和投資人信心 · 優化供應鏈有利降低營運成本，提高營運效率	GRI308 供應商環境評估												
	負面 / 實際衝擊： · 供應商 ESG 審核和管理增加營運成本支出 · 供應商違規違紀事件可能影響公司聲譽	GRI 414 供應商社會評估												
	負面 / 潛在衝擊： · 供應商自身 ESG 意識薄弱，管理困難加大 · 供應鏈中斷將嚴重影響正常工程施工													
氣候變遷與能源管理	正面 / 實際衝擊： · 實施各項節能減排措施，降低營運過程的溫室氣體排放 · 落實環境管理，有效控制施工對當地環境的負面影響	GRI 302 能源 GRI 305 排放	SDG 7 可負擔的潔淨能源 SDG 12 確保永續消費和生產模式 SDG 13 氣候行動	4. 環境保護與綠色創新	V			★					●	
	正面 / 潛在衝擊： · 展現積極應對氣候變遷的決心，提升企業環保形象 · 開發綠色工程和環保建材業務，拓展新的收益來源													
	負面 / 實際衝擊： · 購置環保設備和材料成本高於傳統選擇													
	負面 / 潛在衝擊： · 未來氣候變遷加劇，工地可能面臨更嚴峻的自然災害威脅 · 環保法規日趨嚴格，不符合要求將受處罰或失去業務資格													

1.4 實踐聯合國 SDGs 永續發展目標



為遵循聯合國的永續發展目標（SDGs），德昌營造積極關注 17 項永續發展目標，並建立 ESG（環境、社會、公司治理）框架，將這些目標納入公司各部門的發展策略和營運活動中，如工程設計、原物料採購、施工作業和供應商管理等範疇，並以此為基礎，擴大對社會和環境的正面影響力，創造德昌營造對經濟、環境及社會的最大貢獻。

透過重要性分析流程，我們將重大主題與 SDGs 相關聯，並進行排序，列出本年度與德昌營造重要議題相關的 SDGs 指標，以展示我們對 SDGs 的實質投入，並將其融入公司的實際營運流程中，設定相應的目標和永續承諾，未來，我們將繼續與利害關係人共同努力，由 ESG 小組定期追蹤 SDGs 的績效實踐及永續經營的商業策略。

重大性議題	對應 SDGs 議題	德昌營造呼應 SDGs 的作法	對應報告書章節索引
營運績效	SDG 8 就業及經濟成長 	- 禁用童工且無強迫勞動 - 創造就業機會，員工數共 581 人 - 透過專業化與低碳化經營策略，協助業主建構低碳營造工程環境	2. 創造價值，打造韌性企業
資訊安全與客戶隱私	SDG 16 和平、正義及健全制度 	- 制定完善的資訊安全及隱私保護政策與規範，建構有效的管理體系 - 頒布「資訊安全管理辦法」及「個人資料管理規定」，管理業主與員工個人資料保護 - 加強員工資安教育訓練，提高警覺性，並向供應商等宣導重視隱私保護	3. 追求卓越品質，倡導創新綠色技術
品牌價值 (市場地位)	SDG 8 就業及經濟成長 SDG 17 多元夥伴關係  	- 深耕公共工程領域，密切關注政府公共建設政策，審慎評估投標機會，累積履約實績，維持公司營運穩定成長 - 積極參與工程相關獎項評選，展現公司專業能力與工程品質，提升品牌形象與市場競爭力 - 建立穩定策略夥伴與協力廠商體系，提升施工能量與專案整合效率；同時鞏固與長期業主之合作，深化互信關係，提升再承攬與持續合作機會	2. 創造價值，打造韌性企業
人才永續發展	SDG 3 健康與福祉 SDG 4 優質教育 SDG 5 性別平權 SDG 8 就業及經濟成長    	- 透過完整的人力發展計畫，建立良好的員工職涯發展機制 - 建立透明制度化的勞資溝通機制，共同提升職場福利 - 制定完善公平的招聘和晉升政策，提供公平的薪酬制度和晉升機會，消除性別歧視 - 提供全面的健康保險和福利措施，落實職安衛管理，降低職業傷害風險 - 優化激勵薪酬機制，為優秀人才提供晉升管道	6. 員工照顧與關懷
風險與危機管理	SDG 8 就業及經濟成長 SDG 9 工業化、創新及基礎建設 SDG 13 氣候行動   	- 關注公司永續營運風險，降低與避免風險衝擊為主要核心架構，建立管理與監控機制與永續營運計畫與目標 - 依據 TCFD 建議書架構，辨識與盤點公司營運中潛在之氣候變遷風險、機會和財務影響在工程項目中納入氣候變遷和自然災害風險評估，採用永續建築設計，提高建築物抗災能力	2 創造價值，打造韌性企業

重大性議題	對應 SDGs 議題	德昌營造呼應 SDGs 的作法	對應報告書章節索引
客戶服務與品質管理	SDG 9 工業化、創新及基礎建設 SDG 17. 全球夥伴  	■ 持續強化客戶關係管理，並透過專案檢討制度改善服務流程與品質，確保專案執行符合客戶期望 ■ 設置業務部及各專案工程部門服務窗口，提供業主即時且完善的客戶服務，強化溝通效率與問題解決能力 ■ 2025 年積極與客戶建立長期合作關係，得標案件皆為既有業主，透過持續合作累積履約經驗與專案滿意度，提升公司在營造服務品質及專業能力的品牌形象 ■ 持續以高效率與高品質之綠色永續營造服務，滿足長期發展趨勢	3. 追求卓越品質，倡導創新綠色技術 4. 環境保護與綠色創新
創新技術與綠色設計	SDG 9 工業化、創新及基礎建設 SDG12. 確保永續消費和生產模式 SDG 13 氣候行動   	■ 積極投入開發環境保護工法與技術 ■ 強化數位化系統，增加工程效率，實現智慧營造、數位化流程及綠色施工管理 ■ 導入先進 BIM 技術，透過精密計算分析，提高設計與營造效率，同時降低原物料使用量	3. 追求卓越品質，倡導創新綠色技術
職業安全衛生管理	SDG 3 健康與福祉 SDG 8 就業及經濟成長  	■ 落實法令規定，建立職場安全文化素質的培養與多元健康照顧機制，建構完整的職業安全環境 ■ 建立實施及維持危害辨識及風險評估之標準原則，提升職安文化重視生命價值	5. 職業安全衛生管理
永續供應鏈管理	SDG 8 就業及經濟成長 SDG12. 確保永續消費和生產模式 SDG 17 多元夥伴關係   	■ 建立供應商評鑑機制，篩選優良廠商確保工程品質與永續標準 ■ 推動在地採購策略，優先使用台灣本地供應商，減少運輸碳排放 ■ 強化供應商 ESG 管理，契約納入職安衛及環保條款，建立責任供應鏈 ■ 推動綠色採購，選用環保產品減少廢棄物產生	3. 追求卓越品質，倡導創新綠色技術
氣候變遷與能源管理	SDG 7 可負擔的潔淨能源 SDG12. 確保永續消費和生產模式 SDG 13 氣候行動   	■ 創新綠色建築，節能減碳，並提升能源與水資源使用效率，減少廢棄物產生，降低氣候變遷風險 ■ 依據溫室氣體盤查制度，建立盤查機制、訂定年度減量目標、提升能源資源效率 ■ 透過環境保護宣導、溫室氣體管理、降低辦公室與專案現場之能源耗用量、節能設備管理、水及廢棄物管理等環境永續行動方案	4. 環境保護與綠色創新



Chap 2.

創造價值， 打造韌性企業



■ 關於德昌營造

公司名稱	德昌營造股份有限公司（股票代碼：5511）
成立時間	西元 1986 年 5 月 20 日
總部位置	台中市北區五權路 401-1 號
公司性質	建材營造業
主要產品類別	公共工程與多元建築營造
員工人數	581 人 (2025/12/31)
實收資本額	11.34 億元
淨銷售額	11,083,709 仟元

德昌營造股份有限公司 (Te Chang Construction Co., Ltd.) 是以「永續經營」為理念的建築與工程營造公司，自成立以來致力於深耕台灣地區建築營造業務。我們秉持「心技合一」的經營理念，以「負責任的工程品質、永續的社會承諾、誠信的利害關係人對話」為三大核心支柱，堅持「營造是一種良心事業，負有公共安全責任」，以合理的營建成本、高水準的施工技術、嚴密的安全及品質管理，並以負責任的態度使工程兼具安全與品質。

■ 業務範疇與核心競爭力

德昌營造專注於公共建設、民營企業廠房、醫院、政府單位建設等全方位工程建設，透過多年累積的專業知識與高效率的經營技術，不斷結合創新思維，發展出具有「差異化」的優質技術與服務，長期贏得業主的青睞與信任。

本公司業務涵蓋十大工程類別：包括公共建築、醫院工程、學校工程、社會住宅、國宅及眷村改建、科技廠房、商業建築、市地重劃及區段徵收統包工程、土木工程、產業園區及工業區開發工程。

■ 經營方針與策略

本公司以 SQDCP 管理原則為核心，落實各項管理機制，強化整體競爭力。

1. 安全 (Safety)

精進安衛稽核機制，強化施工風險辨識與預防管理，落實自主檢查與全員安全意識，確保工地零重大職災目標。

2. 品質 (Quality)

強化核心專長與統包整合能力，落實自主品管制度，提升工程品質與履約水準，建立優良品牌信譽。

3. 工期 (Delivery)

深化數位應用與工程管理流程，強化專案進度控管與資源調度能力，確保工程如期如質完成，提升業主滿意度。

4. 成本 (Cost)

精進成本預估與控管機制，掌控請款時效與資金運用效率，降低營運風險，維持合理利潤與財務穩健。

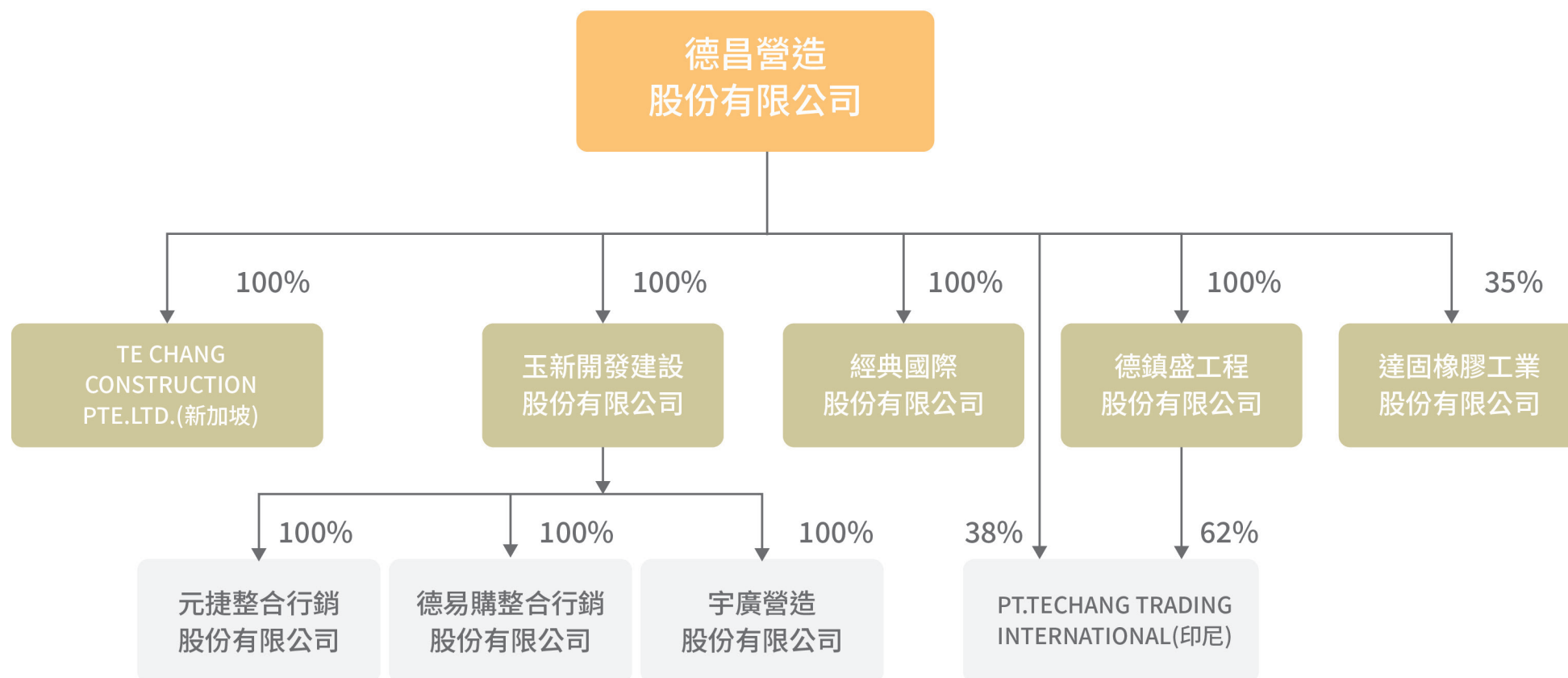
5. 人才發展 (People Development)

建構人才能力與專業養成體系，落實教育訓練與經驗傳承，建構穩定且具戰力之專業工程團隊，為各項經營目標提供長期支撐。

■ 永續發展承諾

我們承諾不斷追求卓越，除了以優質的工程品質和創新的解決方案滿足客戶需求，同時致力於在 ESG 領域發揮積極角色，以建設更美好的社會和環境為目標，並與利害關係人攜手合作，實現共同共享共榮的永續發展目標。

■ 關係企業組織圖：



重大主題(1): 品牌價值 (市場地位) (GRI 3-3)

對應 GRI 主題	SASB 指標	永續議題衝擊對價值鏈的影響		
		上游	德昌營造	下游
市場地位 (GRI 202)	IF-EN-000.A 進行中案件數量 IF-EN-000.B 完工案件數量	供應商 / 承攬商履約品質與配合度，間接影響德昌品牌信譽與市場形象	品牌形象與市場地位提升有助提高公司知名度與市場競爭力	客戶對工程品質與服務之滿意度，是維繫品牌信任與市場地位之關鍵
管理方針及要素	管理衝擊		管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對德昌的重要性	正 / 負面衝擊項目		2025 年目標	有效性評估
品牌價值與市場地位是德昌營造永續發展的核心基石，直接影響客戶信任、投資人信心、員工認同及社會聲譽。優質的品牌形象有助於提升市場競爭力，鞏固業界領先地位，並為公司長期發展奠定堅實基礎。	正面 / 實際衝擊： ■ 德昌營造為上櫃營造公司，有助提升市場信任度與競爭優勢 ■ 2025 年度合併營收 110.84 億元，稅前純益 15.13 億元，展現穩健獲利能力 正面 / 潛在衝擊： ■ 持續提升品牌價值，有助於吸引優秀人才與重要客戶，增強市場影響力 ■ 穩健的市場地位，利於爭取更多優質工程案例源與長期合作機會 ■ 品牌信譽良好，可提升利害關係人對公司永續發展承諾的認同與支持 負面 / 實際衝擊： ■ 工程品質問題或工期延誤，可能對品牌聲譽造成即時損害 ■ 市場競爭可能壓縮獲利空間，影響品牌投資及未來策略推動 負面 / 潛在衝擊： ■ 重大工程事故或法規違規將嚴重衝擊品牌形象 ■ 若數位轉型與技術更新落後，可能削弱公司在技術領先與品牌定位上的優勢		■ 財務績效：營收穩定成長，每股盈餘維持應有水準 ■ 市場占有率：營建工程業市場占有率提升至 0.3% 以上 ■ 技術領先：研發投入占營收比重達 0.15% 以上，BIM 技術應用率達 90%	■ 營收及獲利穩健成長，市場地位持續鞏固 ■ 客戶滿意度調查及工程品質評鑑結果 ■ 工程獎項參與及獲獎情況 ■ 得標案件中既有業主比例及合作案件數 ■ ESG 永續報告書第三方驗證結果
			2025 年執行績效	
			■ 2025 年實際新承攬工程金額約 123 億元 ■ 2025 年全年合併營收 110.84 億元，稅前純益 15.13 億元，每股盈餘 10.64 元 ■ 通過 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證 ■ 持續精進 BIM 技術應用，推動工程數位化管理 ■ 參與 2025 公益市集等社會公益活動，實踐 ESG 承諾	

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
策 略	負面補救及預防措施	2026 年目標	申訴機制
■ 堅持穩健經營原則，持續優化營運管理，提升執行效率創造價值 ■ 貫徹四大工作目標：精實管理、智慧製造、綠色製程、科技安衛 ■ 結合 ESG 戰略開拓新的營運增長點，如綠色建築、環保工程等	■ 平衡業務發展步伐，避免盲目擴張失控影響核心業務 ■ 建立完善工程品質管控體系，防範品質風險 ■ 強化成本控制，優化內部管理流程，降低營運開支 ■ 完善風險管控體系，有效防範營運風險確保安全穩健	■ 財務績效：營收穩定成長，每股盈餘維持應有水準 ■ 市場占有率：營建工程業市場占有率提升至 0.3% 以上 ■ 技術領先：研發投入占營收比重達 0.15% 以上，BIM 技 術 應 用 率 達 90%	■ 公司網站「投資人服務」信箱 ■ 法人說明會及股東會溝通平台 ■ 客戶服務專線及申訴處理機制 ■ 員工內部申訴管道
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
■ 推動數位流程，增進作業績效，持續精進 BIM 技術應用 ■ 提供最佳服務，創造競爭優勢，深耕公共工程領域 ■ 落實教育訓練，培育優秀人員，強化專業證照施工團隊	■ 持續遴選合適標案，深耕公共工程，善用策略夥伴與異業結盟 ■ 積極參與工程相關獎項評選，提升品牌聲譽 ■ 強化 BIM 技術整合應用，提升施工效率和品質 ■ 推動營建管理系統升級，實現數位化轉型	■ 財務績效：營收穩定成長，每股盈餘維持應有水準 ■ 技術創新：智慧營造技術應用率達 95%，數位化作業流程完成率 100% ■ 永續發展：達成 2026 年溫室氣體盤查要求，2027 年提供減碳計畫 ■ 品牌價值：積極參與工程獎項及品質評鑑，提升專案履約品質及品牌知名度。定期追蹤品牌聲譽及市場認知度，確保公司在業界維持領先地位	■ 透過經營會議、產銷會議、開發品質會議等檢討品牌策略 ■ 定期評估市場變化，適時調整品牌定位和發展方向 ■ 參考客戶回饋和市場調查，持續改善品牌管理方針

2.1 品牌價值與市場地位

德昌營造成立於 1986 年，專注工程營造本業，為台灣中部最具規模的綜合營造企業之一。公司秉持「永續經營、心技合一」理念，融合「誠心、信心、專心、技術、技能、技巧」，貫徹高品質施工政策，深耕公共工程領域，並堅持「營造是一種良心事業，負有公共安全責任」，彰顯企業社會責任。

以精實、智慧、綠色、安全為核心價值，德昌營造持續追求卓越，整合營建資源以強化市場競爭力，滿足客戶與社區多元需求。承攬項目涵蓋建築、土木、道路橋梁、重劃開發及工業區開發，代表性地標工程包括亞洲大學美術館、臺中市議會及臺中國際機場國內航廈等，充分展現公司專業能力與市場領導地位。

根據財政部統計，2025 年度營建工程業總銷售額 3,758,029 百萬元，德昌營造合併營業收入 110.84 億元，市場占有率 0.29%，在高度分散的營造市場中展現重要影響力。

系統化價值創造：多元驅動，共創共贏

德昌建立系統性多重價值創造模式，為各利害關係人創造可持續價值。

客戶價值創造

貫徹「提供最佳服務，創造競爭優勢」目標，滿足業主品質、工期、工法、售後服務需求。透過 BIM 技術和 PMIS 系統提升效率，為客戶降低成本。

股東價值創造

維持營收穩定成長，強化核心競爭力，貫徹精實管理、智慧製造、綠色製程、科技安衛四大工作目標。

員工價值創造

落實教育訓練，提供完善福利。截至 2025 年底員工 581 人，平均年齡 36.3 歲，平均服務年資 3.6 年，大專以上學歷占 93%，展現良好人才穩定性和素質。

社會價值創造

積極回應 SDGs，參與國家重大建設，提供社會住宅，推動公益活動。2025 年度參與公益市集，支持中華安得烈慈善協會等多個公益團體。

技術創新驅動

2025 年度持續推動電子表單、PMIS 及 BIM 技術應用，推動營建管理系統升級與無紙化流程，提升工程管理及營運效率。

營收結構均衡穩健

政府機關工程占 74.93% (83.05 億元)，民間機關工程占 25.07% (27.79 億元)，政府民間並重的結構有效分散市場風險。

地理布局策略清晰

中部地區 53.26% (59.03 億元) 鞏固根據地優勢，南部 35.22% (39.04 億元) 展現擴張成效，北部 11.50% (12.74 億元) 持續開拓，國外業務 0.02% 展現國際化潛力。

核心競爭優勢

專業技術整合

BIM 技術應用業界先進，技術整合能力領先

策略夥伴聯盟

整合上中下游產業鏈，善用異業結盟

大型工程實力

健全財務結構、標準化管理系統支撐競標能力

品質安全管理

積極參與工程獎項評選，管理水準優異

■ 韌性企業特質：多重保障，穩健發展

面對 2025 年全球經濟不確定性，德昌展現強大韌性能力。

▶▶▶▶ 營運韌性

截至 2025 年底，營運資金 52.09 億元，保持良好資金流動性。健全財務結構，有效風險控管。

▶▶▶▶ 技術韌性

持續研發投入保持技術領先，推動數位轉型增強適應能力，導入創新工法提升競爭優勢。

▶▶▶▶ 市場韌性

公民工程並重分散風險，地理布局多元化，積極把握 2025 年度公建預算增加 43% 機會和 AI 發展帶動的科技廠房需求。

▶▶▶▶ 組織韌性

建立完善教育訓練體系，包括新人、通識、職場、證照等培訓，強化員工職能，定期風險評估，建立危機應變機制。

■ 利害關係人價值創造：全面服務，共同成長

▶▶▶▶ 客戶關係管理

對政府客戶深耕公共工程，建立長期合作關係；對民間客戶深耕既有客群，把握 AI 科技廠房建設新機會。

▶▶▶▶ 員工關懷發展

完善福利體系涵蓋保險、健檢、分紅、補助等，持續教育訓練提升職能，營造安全健康工作環境。

▶▶▶▶ 供應商夥伴關係

建立長期合作關係，落實供應商管理，透過新供應商開發和現有供應商稽核，降低缺料風險，共同推動綠色企業。

▶▶▶▶ 社會公益參與

推動三大公益主軸，參與多項公益活動，帶動社會進步，實踐企業公民責任。

■ 未來發展策略：創新引領，永續前行

▶▶▶▶ 品牌強化策略

持續精進 BIM 技術建立技術領先形象，推動數位轉型打造智慧營造品牌，積極參與工程獎項提升品質品牌形象。

▶▶▶▶ 市場拓展策略

持續深耕公共工程領域，強化專業統包與整合能力，並透過「策略夥伴合作」與「專業分工整合」模式，提升得標率與專案執行品質，強化履約效益，確保營收穩健成長與合理利潤水準。民間工程方面，將以長期合作之優質業主為優先發展對象，深化既有合作基礎，延續互信關係與履約口碑，擴大再承攬與持續合作機會，建立穩定且長久之業務來源。

▶▶▶▶ 永續品牌建設

貫徹 SQDCP 管理原則，推動精實管理、智慧製造、綠色製程與科技安衛，深化公共工程及民間工程布局，實踐 ESG 永續目標，致力為股東與員工創造長期價值。

▶▶▶▶ 價值衡量體系

通過系統性品牌價值建設與市場地位鞏固，德昌營造將持續發揮創造價值、打造韌性企業的核心能力，為所有利害關係人創造長期可持續價值，成為台灣營造業標竿企業，為國家建設發展貢獻更大力量。

🎯 2.2 市場展望與說明

■ 外部環境影響因應：

外部競爭環境

展望 2026 年，全球經濟持續受到地緣政治與供應鏈不確定性的影響，經濟成長充滿變數與挑戰。人工智慧及數位科技快速發展，為營建業帶來效率提升與成本控管的新契機。德昌營造將積極運用 AI 與數位化管理工具，優化工程管理流程、提升專案效率，並結合永續策略以提高資源使用效率，強化市場競爭力，同時兼顧社會與環境效益。

法規環境影響

展望 2026 年，全球經濟持續面臨地緣政治與供應鏈不確定性，經濟成長充滿變數與挑戰，企業須密切掌握國際經濟與政治動態，以因應市場波動。同時，人工智慧及數位科技快速發展，為營建業帶來效率提升與成本控管的新契機，企業需積極運用 AI 與數位化管理工具，優化工程管理流程、提升專案效率，保持競爭優勢。

總體經營環境影響

面對全球氣候變遷與淨零排放目標，政府持續推動公共工程減碳措施，包括採用低碳材料、綠色工法及節能設備，並加強碳排放資訊揭露與減碳管理。依據金管會規定，本公司應以不晚於 2026 年為基準年，揭露 2027 年度減量目標、策略及具體行動計畫和 2027 年度個體盤查資訊及確信情形與 2028 年度合併公司盤查資訊及確信情形。同時，工程採購法近期修法，將影響公共工程投標及契約管理，包括評選程序、履約保證及法遵要求。公司將密切追蹤法規更新，調整投標策略與履約管理流程，確保符合法規要求，降低法律及營運風險，並與 ESG 永續目標相結合，持續提升企業治理及市場競爭力。

■ 產業上、中、下游之關聯性：

展望 2026 年，隨著出口回溫、科技投資擴張及公共建設持續推動，整體經濟成長動能可望延續。營造業位居產業鏈中游，其發展緊密依賴公共建設政策、民間資本支出與金融環境，而跨專業整合能力與大型專案管理能力，已成為企業競爭與永續發展的關鍵。

在上游供應方面，國際能源價格波動、地緣政治風險及原物料供應情勢可能影響成本與資源穩定性。德昌營造透過長期採購合約與策略合作模式，確保關鍵材料供應穩定，降低價格波動風險，同時注重環境友善與資源永續。

在下游合作方面，公司持續深化與專業分包商及合作夥伴之協作，透過施工協調與管理機制提升工程效率與品質，建立穩定、互信的產業合作關係，並共同推動安全、環保及社會責任實踐，促進整體營建產業的永續發展。

■ 年度產業現況與發展：

在公共工程領域，政府持續推動「均衡臺灣」政策及基礎建設投資，促進區域發展與產業升級。根據行政院及國家發展委員會截至 2026 年 1 月公布的資料，2025 年度公共建設經費達 8,137 億元，創近 18 年新高，顯示政府以基礎建設帶動國家競爭力之方向明確。展望 2026 年，公共建設預算預期仍將維持高檔，重點包括軌道運輸、再生能源與儲能設施，以及 AI 算力與數位基礎建設等戰略性項目，為交通、能源及數位基礎設施工程帶來穩定需求與成長動能。

德昌營造積極參與大型統包工程，透過設計、採購與施工整合管理，提升專案效率與價值，同時兼顧品質、進度及安全管理，以確保工程效益並實踐企業永續承諾。在民間工程領域，全球 AI 與高效能運算需求持續增長，帶動半導體、雲端資料中心及先進製程廠房的建設需求。德昌營造將持續整合營建資源，提供高品質施工服務，支持國內科技產業發展，同時兼顧環境保護與資源永續利用，為社會與產業創造長期價值。

■ 產品發展趨勢及競爭情形：

隨著政府持續推動公共建設投資，德昌營造順應國家政策與市場發展趨勢，精選標案並深耕公共工程市場。公司透過策略夥伴及跨業合作，組成專業分工的工程團隊，共同承接大型統包工程，提升專案整合能力與施工效率。

在工程管理與履約方面，公司持續強化品質、安全與進度管控，並積極參與工程品質及安全獎項評選，累積大型專案履約實績。透過高標準施工管理與永續實踐，德昌營造不僅提升品牌聲譽，更確保工程效益兼顧環境保護與社會責任，滿足業主對工程品質、安全及可持續發展的期望。

■ 產品發展趨勢及競爭情形：

▶▶▶▶ 未來公司發展策略

德昌營造將持續專注核心營造本業，整合營建資源以提升競爭力，貫徹 SQDCP 管理原則，推動精實管理、智慧製造、綠色施工與科技安衛。公司將深化公共工程及民間工程布局，穩健維持營收成長，同時落實 ESG 永續承諾，確保工程效益兼顧環境保護、員工安全與社會價值。未來，德昌營造致力於為股東、員工及社會創造長期且永續的價值，實現企業與利益相關方的共榮發展。

▶▶▶▶ 短期業務發展計畫

德昌營造將持續深耕公共工程領域，聚焦軌道交通、橋樑工程、國防建設、社會住宅統包工程、產業園區及新市鎮開發等重大建設，並審慎評估標案條件，提升最有利標得標率。同時，積極參與工程品質及安全獎項評選，累積履約實績並強化品牌聲譽。在民間工程方面，公司將鞏固與既有業主合作關係，提升再承攬機會。整體案件承攬以合理利潤與人力配置為前提，確保營收穩定成長，並兼顧施工安全與環境保護。

▶▶▶▶ 長期業務發展計劃

在穩健財務管理與風險控管前提下，德昌營造將持續追求營收與獲利的長期穩定成長，維持良好現金流與資本結構。配合政府 2050 淨零轉型政策，公司將落實減碳管理與綠色施工，持續精進 ESG 管理與資訊揭露，將技術創新與永續經營並行，強化核心競爭力，為股東、員工及社會創造長期價值。同時，深化機電與土建 BIM 整合運用，排除施工界面衝突，提升施工效率與工程品質，降低變更設計與重工風險，確保大型專案履約能力，滿足業主對品質、安全、工期與售後服務的要求。

重大主題 (2)：營運績效 (GRI 3-3)

對應 GRI 主題	SASB 指標	永續議題衝擊對價值鏈的影響		
		上游	德昌營造	下游
經濟績效 (GRI 201)	IF-EN-000.A 進行中案件數量 IF-EN-000.B 完工案件數量	原物料及工程成本波動影響承攬商議價與供應穩定，牽動公司獲利表現	穩健獲利提供持續投資及 ESG 相關工作之資金來源；惟工期過趕或業務過度擴張，可能影響工程品質管控及公司持續營運穩定	客戶付款與驗收進度影響公司現金流與營收認列，業績波動亦可能影響客戶合作信心
管理方針及要素	管理衝擊		管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對德昌的重要性	正 / 負面衝擊項目		2025 年目標	有效性評估
公司營運成長是永續發展的要素，影響投資人的期望、員工照顧、產業發展與企業成長，因此營運績效是永續發展的首要議題。	正面 / 實際衝擊： ■ 優異營運績效帶來穩健獲利，提供持續投資發展的資金來源 ■ 良好業績有助提高公司知名度和市場競爭力 正面 / 潛在衝擊： ■ 持續增長的營收和獲利，有利於吸引優秀人才加入 ■ 財務狀況允許公司資金充裕投入 ESG 相關工作 負面 / 實際衝擊： ■ 工期趕工或業務過度擴張，可能影響工程品質管控 ■ 業績波動過大，可能影響公司持續營運 負面 / 潛在衝擊： ■ 追求短期績效高漲，無法兼顧 ESG 長遠發展 ■ 財務狀況惡化將制約 ESG 相關投資		■ 營收目標： 營收穩定成長，每股盈餘維持應有水準 ■ 研發投入占營收比重：達 0.15% 以上 ■ BIM 技術應用率：達 90%	■ 德昌營造公司財報、年報 ■ 永續報告書 ■ ESG 評鑑
			2025 年執行績效 ■ 2025 年全年合併營收為 110.84 億元 ■ 每股盈餘 10.64 元 ■ 稅前純益 15.13 億元 ■ 持續精進 BIM 技術應用	
策 略	負面補救及預防措施		2026 年目標	申訴機制
■ 堅持穩健經營，持續優化營運管理，提升執行效率創造價值 ■ 結合 ESG 戰略開拓新的營運增長點，如綠色建築、環保工程等，實現經濟與 ESG 雙贏 ■ 平衡業務發展步伐，避免盲目擴張失控而影響核心業務運營	■ 平衡業務發展步伐，避免擴張失控影響核心業務 ■ 建立合理的業績激勵機制，防止員工過渡追求短期績效 ■ 完善風險管控體系，有效防範營運風險		■ 營收目標： 營收穩定成長，每股盈餘維持應有水準 ■ 研發投入占營收比重：達 0.15% 以上 ■ BIM 技術應用率：達 90%	■ 公司網站「投資人服務」信箱 ■ 法人說明會 ■ 股東會

管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
■ 建立合理的業績考核激勵機制 ■ 完善風險管控體系，有效防範營運風險，確保營運安全穩健 ■ 強化資訊系統支持，提升營運決策效率和數字化營運水平 ■ 加強成本控制，優化內部管理流程，降低營運開支，提高獲利能力	■ 持續優化營運管理，提升執行效率創造價值 ■ 結合 ESG 策略開拓綠色商機，實現雙贏	■ 深耕各類代表性工程案例，透過數位化管理提升營運效能，鞏固產業領先地位並強化長期市場競爭力。智慧營造技術應用率：達 95% ■ 數位化作業流程完成率：100%	■ 透過經營會議、產銷會議、開發品質會議等相關會議檢討，適時調整市場開發方向

2.3 穩健經營績效

		2023 年	2024 年	2025 年
資本額		11.34 億元		
經營能力	營業收入 (新台幣仟元)	10,459,961	9,395,573	11,083,709
	股東權益 (新台幣仟元)	5,869,041	6,180,077	7,007,593
	稅前淨利 (新台幣仟元)	1,416,952	1,059,432	1,512,762
獲利能力	資產報酬率 (%)	8.82	6.64	9.02
	權益報酬率 (%)	21.47	14.33	18.58
	純益率 (%)	11.00	9.08	10.89
	每股盈餘 (元)	10.14	7.52	10.64

※ 相關財務數據與合併財報資訊一致。

■ 營運概況說明

回顧 2025 年，全球經濟雖仍面臨綠色轉型與通膨壓力等外部不確定因素，但德昌營造憑藉審慎穩健的經營策略，聚焦各類代表性工程與優質案源，並透過數位化管理工具強化營運效能，在變動的市場環境中展現出卓越的經營韌性。

2025 年度，公司合併營業收入為 11,083,709 仟元，稅前純益達 1,512,762 仟元，每股盈餘提升至 10.64 元。受惠於精準的選案策略與成本管控，公司展現了極佳的獲利能力，資產報酬率提升至 9.02%，權益報酬率更達到 18.58%。相較於前一年度，各項獲利指標均顯著增長，充分顯示公司在追求營運規模穩健發展的同時，亦兼顧了優異的經營實績與股東價值。

依據財政部統計，2025 年度台灣建築工程業總銷售額約 3 兆 7,580 億元，德昌營造合併營業收入 110.84 億元，市場佔有率約 0.29%。在台灣上千家持牌營造廠商中，德昌持續穩居台灣上櫃營造業前十大之列，並為中部地區規模最大的上櫃營造公司之一。

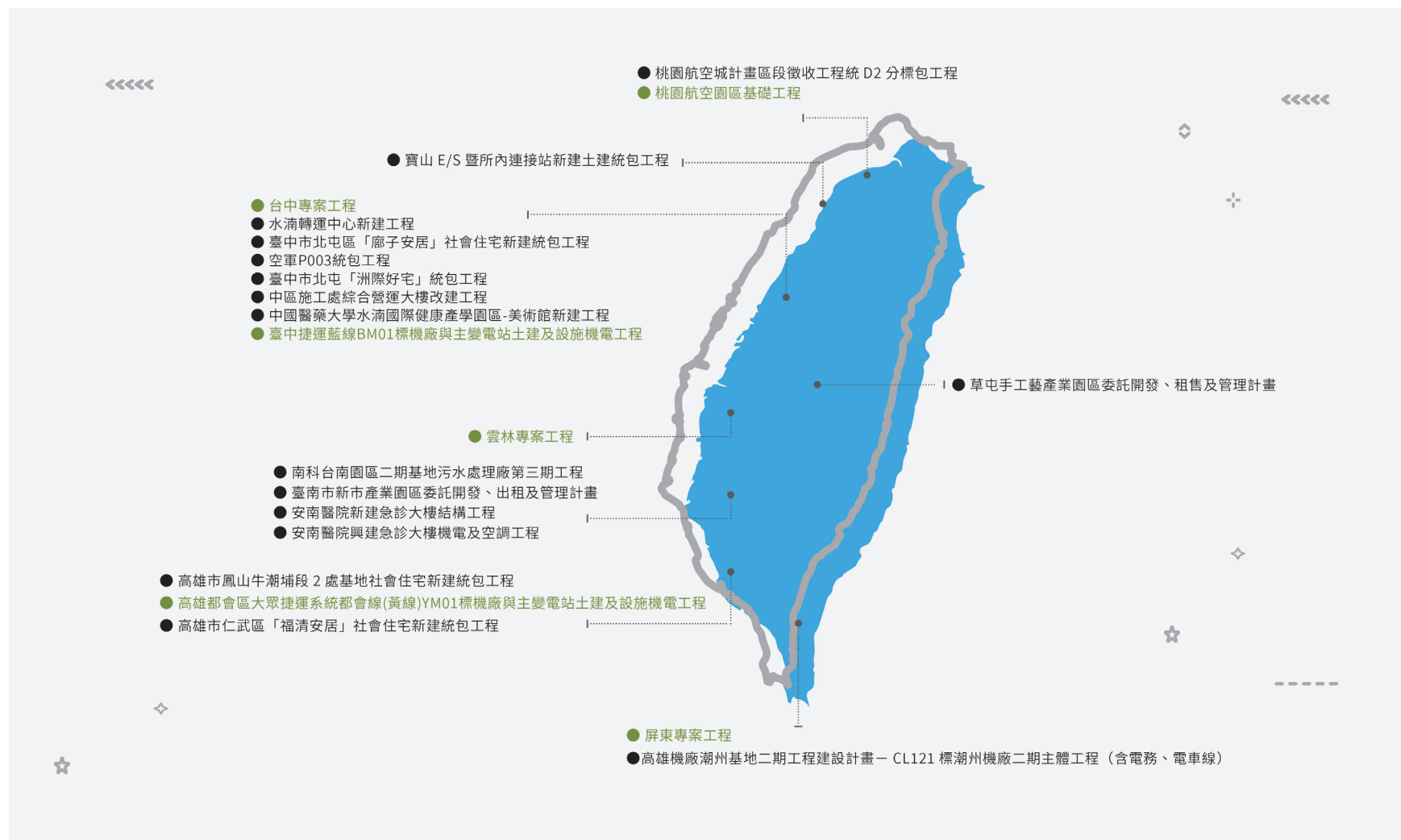
德昌營造營運狀況穩健、財務結構健全，流動比率及速動比率顯示短期償債能力佳，2025 年度之整體獲利能力持續維持穩定水準，公司在專案管理、成本控制及品質管理方面的核心競爭力得到進一步強化。

■ 主要營業比重

年度 項目	比重 (%)		
	2023 年	2024 年	2025 年
工程收入	93.08	96.21	96.80
勞務收入	4.83	1.67	1.19
租賃收入	0.34	0.41	0.36
其他營業收入	1.75	1.71	1.65

※ 資訊重編：欄位重新調整對數據無影響

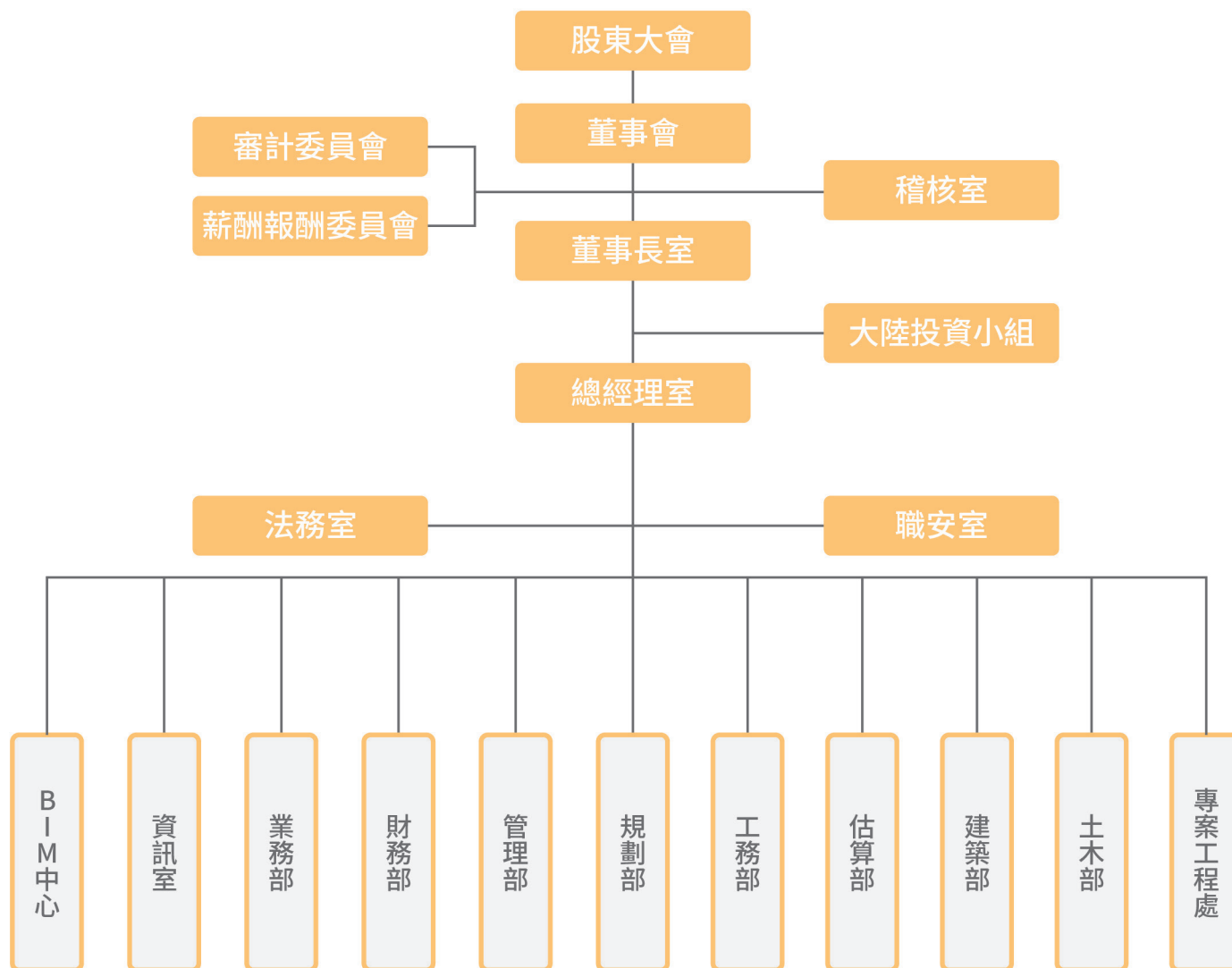
■ 在建專案



政府 / 民間工程比重：2025 年政府機關工程佔 74.93%（83.05 億元），民間機關工程佔 25.07%（27.79 億元）。政府 / 民間並重的結構有效分散單一客戶集中風險，展現德昌營造穩健的業務組合策略。

2.4 公司治理

■ 公司治理架構



■ 董事會運作與多元背景的董事組成

董事會治理架構

本公司董事會為公司最高治理單位，由董事長擔任主席，負責依據股東授權行使監督與決策職責，並兼顧各利害關係人權益，制定營運方針與永續策略，確保公司良好經營與永續成長。另設稽核室作為內部稽核單位，依據年度稽核計畫持續查核內部控制制度之執行情形，強化營運風險管理與法規遵循。各功能性委員會皆須定期向董事會報告運作成果與重要決議，以確保治理機制之透明性與有效性，並維護公司及利害關係人之整體權益。

董事會組成與專業

公司董事會秉持正直誠信的企業文化和良好的公司治理制度，並配合專業經營團隊、嚴謹的風險管理和內部監控機制。董事會成員具備多元化和獨立性原則，各自擁有經營管理、建築營造、土木、財務會計等不同領域專長和實務經驗，有助於提升董事會決策品質，加強內部監督機制，提升公司企業價值和績效，實現企業永續發展目標。

治理制度與規範

全體董事皆以公司與全體股東長期利益為前提，依高標準的公司治理方針確保董事會有效順暢運作，以客觀獨立態度行使董事職權，遵循《公司法》等法令。近年來，公司內部制定頒布多項規章，包括《公司治理實務守則》、《永續發展實務守則》、《薪資報酬委員會組織規程》、《審計委員會組織規程》、《董事會議事辦法》、《董事會績效評估辦法》等內規，有效監督組織活動並健全公司經營管理制度。

永續發展委員會

為建立良好公司治理制度並確立企業社會責任範疇，依據證券櫃檯買賣中心相關規範，成立永續發展委員會。委員會負責監督公司企業永續實踐和社會責任，定期檢討實施成效，持續改進相關政策。針對營運過程中面臨之經濟、環境和社會議題，由董事會授權高階管理層處理，並向董事會報告處理情況，每年發布永續報告書。

誠信經營承諾

我們堅持企業經營的核心價值是誠信，嚴格禁止公司董事、監察人、經理人、受僱人或具有實質控制能力者在從事商業活動時直接或間接提供、承諾、要求或接受任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務的行為，確保企業經營的道德和法律遵循，維護公司聲譽和利益。

董事會扮演的角色

董事會工作重點

董事會受股東所託，為公司最高治理機構。主要職責在於確保公司資訊透明及法令的遵循、高階經營主管的任命、盈餘分配案的擬定及公司營運的監督與指導等。

企業永續發展之落實

- 透過董事會和永續發展委員會的運作，建立了有效的風險管理系統，監控和計畫公司的永續發展，且透過不斷改善，降低營運成本，確保公司持續盈利並創造優質的工作環境，以實現公司的永續經營目標。
- 每年至少一次，向董事會報告有關營運活動所產生的環境、社會和公司治理議題的執行結果。包括在 ESG 領域所取得的進展、所面臨的挑戰以及對未來的改善計劃。報告能夠提供給董事會有關公司在永續發展方面的績效和努力，並確保相關議題得到適當的關注和管理。

持續營運風險管理

董事會在風險管理中扮演著最高的決策和監督角色。負責核定德昌營造的風險管理政策和相關措施，並監督各種風險管理制度的執行和確保其有效運作，以實現德昌營造風險管理的目標。

董事會組成及獨立性

董事會結構

本公司董事之產生採用候選人提名制度，經董事會審議通過後提交股東會選任。本公司於 2025 年 6 月改選第十四屆董事會，選任具備職務所需知識、技能及產業之不同專業背景之董事 10 人，期能有效落實組織管理，確保兼顧董事職能多元性。另為提升公司治理績效，依「證券交易法」、「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」，選任具符合專業資格、持股、兼職限制、獨立性之認定、提名與選任方式等遵行事項之獨立董事 3 人。各董事定期於董事會上聽取公司經營報告，給予指導與建議，與經營團隊保時良好溝通，共同為股東創造最大利益。

因產業特性、傳統文化及人才來源限制等影響，女性在營建相關領域比例相對較低，本公司於 2025 年董事改選時選任一名女性董事成員，確保董事成員之多元性。依公司 2025 年度股東會年報所揭露之董事資料，德昌營造董事會成員共 10 人，年齡區間包含 41-50 歲、61-70 歲及 71-80 歲。董事會成員年齡層如下表：

年齡層	董事人數	比例
41-50 歲	2	20%
61-70 歲	5	50%
71-80 歲	3	30%
合計	10	100%

獨立董事專業要求

德昌營造依據《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》，明確訂定獨立董事選任應考慮董事會整體配置與組成規範，整體考量包含：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、風險管理知識與能力、危機處理能力、工程營造相關專業知識、國際市場觀察能力、領導能力、決策能力與實務經驗等。獨立董事皆以專業分工及獨立超然立場，藉由傑出業界專業知識，導入外部利害關係人觀點，提升經營品質，為公司重大政策把關並監督執行。

功能性委員會

德昌營造於董事會下設「薪資報酬委員會」，並依證券交易法第十四條之四及公開發行公司審計委員會行使職權辦法第三條，訂定審計委員會組織規程設置「審計委員會」，藉由其專長協助進一步強化公司治理，同時提高獨立董事對德昌營造重要業務參與度。

審計委員除負責執行公司法、證券交易法暨其他法令規定監察人職權，每季均針對財務業務會報，落實監督以強化公司經營。同時列席董事會議了解公司財務、業務狀況及重大營運計畫執行，藉獨立董事經驗及專業知識向經營管理階層提出建議。

治理機制完善

除設置薪酬委員會、審計委員會，並透過公司發言人、法說會等內外透明的溝通及揭露資訊，提升企業形

象，將 ESG 永續政策納入公司營運計畫。同時與利害關係人持續良好溝通，取得利害關係人認同，攜手發揮社會影響力，扎實穩健邁向企業永續目標。

建立公司治理五大面向：強化董事會監督功能、健全內部控制系統、實施風險管理、落實資訊揭露、建立企業自律規範。針對經濟、社會及環境相關企業社會責任事項決策，由總經理帶領各權責部門統籌規劃並共同擬訂永續目標、ESG 發展策略與方針，依各相關部門職責配合與落實執行方案。

職稱	姓名	性別	選 / 就任日期	主要學經歷
董事長	格正投資股份有限公司代表人：黃政勇	男	2025.06.13	台灣科技大學營建系畢； 三井工程（股）公司分公司經理
董事	格正投資股份有限公司代表人：陳豐中	男	2025.06.13	台灣科技大學營建系畢； 榮民工程處幫工公司
董事	格正投資股份有限公司代表人：陳靖塘	男	2025.06.13	加州大學柏克萊分校法律博士； 華豐橡膠工業股份有限公司執行長
董事	盧俊源	男	2025.06.13	東吳大學微生物系畢； 良英建設股份有限公司董事長
董事	江翊股份有限公司代表人：林輝武	男	2025.06.13	復興工專土木科畢； 三沅建設公司總經理
董事	邵棟綱	男	2025.06.13	成功大學建築研究所畢； 邵棟綱建築師事務所負責人
董事	銓士投資股份有限公司代表人：陳士凱	男	2025.06.13	美國康克迪亞大學企管研究所畢； 銓士投資股份有限公司董事長
獨立董事	陳豪吉	男	2025.06.13	中興大學土木工程學系博士； 中興大學土木工程學系特聘教授
獨立董事	賴伯彥	男	2025.06.13	台灣大學法律系畢； 鑽全實業股份有限公司董事長
獨立董事	黎淑婷	女	2025.06.13	澳洲斯文本科技大學設計學院博士； 逢甲大學副校長

■ 董事會運作情形

德昌營造董事會至少每季召開一次，但遇有緊急情事時，得隨時召集之。本屆董事會任期為 2025 年 6 月 13 日至 2028 年 6 月 12 日，2025 年共召開 6 次會議，董事平均出席率 98%，顯示了董事會成員的積極參與及對公司事務之重視。董事出席情形請詳閱公開資訊觀測站及股東會年報。

■ 董事成員多元化政策

多元化治理理念

董事會多元化已成為衡量公司 ESG 表現的重要指標，董事會擁有來自不同背景、經驗和洞見的成員，將能做出更好的決策並推動公司業務創新和增長。

專業多元化要求

德昌營造重視董事會整體組成的專業互補性，董事成員具備營建工程、建築設計、法律、經營管理及學術研究等不同領域背景。透過多元專長與實務經驗的結合，使董事會能從產業發展、公司治理、風險管理及永續經營等面向進行討論與監督，降低決策盲點，提升整體決策品質與治理效能。

現況與改善規劃

董事會成員中包括三位獨立董事，目前所有獨立董事均以專業分工和獨立超然立場，嚴加審核公司重大政策並監督其執行。

性別多元化改善計畫

相關領域比例相對較低。本公司於 2025 年董事改選時選任一名女性董事成員，預計未來將持續尋找合適且專業的女性人才，提升女性參與比例，以達成性別多元化目標。

※ 德昌營造董事多元化詳細資訊公佈於公司年報中

■ 持續專業進修，提升公司治理能力 (GRI2-17)

董事會專業要求

董事會重視高效率、透明度、多元化以及專業性，以強化公司治理。董事會考量營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀察、領導、決策等執行業務的專業能力，以避免決策盲點。

董事進修制度

為提升董事職能，公司鼓勵董事參加進修課程，並遵循《上市上櫃公司董事進修推行要點》，不定期舉辦董事進修課程。
2025 年進修成果：全體董事進修時數共計 66 小時，每位董事進修時間均達 6 小時以上，平均每位董事進修時間約為 6.6 小時。

進修內容包括實務課程

董事必知之永續趨勢暨永續報告書之審閱及 AI 時代下的永續、風險與資安議題等。

未來進修規劃

將來公司將更加關注 ESG 企業永續、公司治理、淨零排放、氣候變遷等重要議題，加強董事會職能，確保其運作效能並與國際潮流接軌。

■ 設置功能性委員會

委員會設置目標

為使董事會落實監督、稽核與管理的重點工作，達成「最有價值與最值得信賴的公司」願景，邀請不同領域的專業人士擔任獨立董事以及各個功能性委員會委員，有效執行功能性委員會工作職掌，落實監督職責。

委員會組織架構

德昌營造於董事會下設「薪資報酬委員會」，並依證券交易法第十四條之四及公開發行公司審計委員會行使職權辦法第三條，訂定審計委員會組織規程設置「審計委員會」，藉由其專長協助進一步強化公司治理，同時提高獨立董事對德昌營造重要業務參與度。

審計委員會職能

審計委員除負責執行公司法、證券交易法暨其他法令規定監察人職權，每季均針對財務業務會報，落實監督以強化公司經營。同時列席董事會議了解公司財務、業務狀況及重大營運計畫執行，藉獨立董事經驗及專業知識向經營管理階層提出建議。

■ 董事會、各功能性委員會運作概況

	項目	說明
董事會	組成及職掌概述	由 10 位成員組成，董事長為黃政勇先生，其中包含 3 位為獨立董事
	工作職掌	董事會職權包括企業經營目標確認、預算決算審查、盈餘分派擬定、資本增減擬定、章則審定、公司治理等工作
	2025 年運作情況	共召開 6 次會議，出席率 98% 決議員工及董事酬勞案、修正公司章程、年度營業報告書、盈餘分配案等
薪資報酬委員會	成員	由三名獨立董事組成，召集人為陳豪吉先生
	工作職掌	定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬
	2025 年運作情況	薪資報酬委員會於 2025 年召開 2 次，出席率 100% 評估及檢討董事及高階經理人年度工作績效與薪資報酬，並審核年度董事酬勞與員工酬勞提撥金額等
審計委員會	成員	由三名獨立董事組成，召集人為陳豪吉先生
	工作職掌	協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度
	2025 年運作情況	審計委員會於 2025 年間召開 5 次，出席率 100% 通過德昌營造內部稽核計畫執行情形與合併財務報告案等

董事會績效評估

為提升德昌營造董事會功能，根據德昌營造「董事會績效評估辦法」每年至少執行一次內部董事會績效評估；每三年得執行一次外部績效評估。董事會績效評估之範圍，包括整體董事會、個別董事成員（自我）及功能性委員會之績效評估。

2025 年度董事會績效評估之衡量項目及評估結果如下，詳細內容請參閱公司網站：

	整體董事會	個別董事成員（自我）	功能性委員會
衡量項目	對公司營運之參與程度 提升董事會決策品質 董事會組成與結構 董事之選任及持續進修 內部控制	公司目標與任務之掌握 董事職責認知 對公司營運之參與程度 內部關係經營與溝通 董事之專業及持續進修 內部控制	對公司營運之參與程度 功能性委員會職責認知 提升功能性委員會決策品質 功能性委員會組成及成員選任 內部控制
總體平均分數／ 評估結果（註）	4.79 優於標準以上	4.77 優於標準以上	審計委員會：4.91 優於標準以上 薪資報酬委員會：5.00 優於標準以上

註：總體平均分數滿分為 5 分，4.5 分以上為「優良」、3.5 分以上未達 4.5 分為「良好」、2.5 分以上未達 3.5 分為「尚可」、未達 2.5 分為「待加強」

評估執行詳細說明

評估期間 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

個別董事評估

於 2026 年 1 月 28 日發出「董事會成員自評問卷」10 份，回收 10 份，經各董事自評後，於各面向得分情形，平均得分為 4.77 分（滿分 5 分），評定為「優於標準以上」

功能性委員會評估

薪資報酬委員會及審計委員會經自評後，各面向之得分情形，皆評定為「優於標準以上」，顯示功能性委員會之整體運作情況完善，符合公司治理之要求，能有效增進董事會職能

整體董事會評估

董事會於各面向得分情形，評定為「優於標準以上」，顯示董事會有善盡指導及監督公司策略之責，並能建立妥適之內部控制制度，整體運作情況完善，符合主管機關及相關法規公司治理要求

透過以上評估指標，我們能夠評估董事會和功能性委員會在不同方面的表現，並提供改進和提升的方向。未來，董事會將根據績效評估結果，不斷改進提升董事會的職能，評估結果也將成為遴選或提名董事時的重要參考依據。

■ 利益迴避與透明治理

為強化公司治理透明度，並防範潛在利益衝突，本公司亦訂有「董事會議事規範」。董事會會議如涉及董事本人或其代表法人之利害關係事項，相關董事應依法主動揭露並迴避參與討論與表決，亦不得代理其他董事行使表決權，以確保決策公正性與公司整體利益之維護。

▶▶▶▶ 完善的利益迴避機制

利益迴避原則

- 董事對於與其自身或其代表之法人有利害關係之會議事項，應說明利害關係重要內容
- 如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且應予迴避
- 不得代理其他董事行使表決權

利害關係人範圍

- 董事之配偶、二親等內血親
- 與董事具有控制從屬關係之公司
- 前述人員就相關事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係

資訊透明化

- 獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應於董事會日起二日內公告申報
- 未經審計委員會通過而經全體董事三分之二以上同意通過之事項，應辦理公告申報

※2025 年董事會利益迴避情形，其相關董事姓名、利害關係說明及迴避情形，均完整記錄於會議紀錄中，詳請參閱年報第 21 頁。

🎯 2.5 誠信經營

■ 落實誠信經營與反貪腐

誠信經營理念

為確保誠信經營，公司致力於建立企業誠信文化並杜絕賄賂與舞弊行為，重視企業道德及社會責任，定期與董事會討論並落實誠信經營政策，強調透明與責任的經營理念。

制度建立與完善

德昌營造規章皆依法令制訂並確實遵行，於 2024 年度訂定誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南，且落實至各營運據點有效管理。管理階層與部門主管皆嚴守誠信原則，並在部門內進行反貪腐宣導，培養員工正確價值觀。透過有效宣導，各營運據點所有人員均符合道德法規，近年來皆未發生任何不法行為。

誠信行為準則

德昌營造倡導誠信及合乎道德的行為，尊重與客戶間的機密協定，不接受禮物或特殊款待。若發現不誠信行為，我們會解除或終止合約。期望透過建立良好的溝通平台，與顧客、供應商、商業夥伴及其他業務往來單位共同瞭解和支持德昌營造的誠信經營核心價值。

治理監督機制

為確保誠信經營政策實施，由董事會負責推動誠信經營實務並制定相關政策。每年至少於董事會檢討「履行誠信經營情形及執行措施」，進行有效風險評估，確認執行情形和檢討改善措施。依據董事會議事辦法建立完善的利益迴避機制，確保董事會成員秉持高度自律精神，避免利益衝突。

核心價值實踐

德昌營造始終秉持並在各種場合宣示「營造為良心事業，負有公共安全責任」理念，以誠信原則與業主、協力廠商、所有利害關係人往來互動。在員工工作規則與採購發包合約條款，均明訂不得接受不當贈與及招待，並訂有罰則以規範所有同仁。

檢舉申訴機制

設置檢舉案件處理制度，訂有「舉報及申訴管理規定」並放置於公司官網利害關係人專區，設立檢舉信箱由專人負責管理。提供內外部人員正當的檢舉管道，將發現的事項聯繫專責單位進行處理，並落實吹哨者保護機制，保護檢舉人身份，讓公司營運更加透明。

德昌營造道德行為規範重點

要項	規範內容
防止利益衝突	應主動說明與公司有無潛在之利益衝突。
避免圖私利之機會	當公司有獲利機會時，有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。
保密責任	對於公司本身或其上下游供應商資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。
公平交易	應公平對待公司供應商、客戶、競爭對手及員工，不得對其基於職務所獲悉之資訊進行操縱、隱匿或是濫用。
保護並適當使用公司資產	有責任保護公司資產，並確保其能有效合法地使用於公務上。
供應商管理	與往來之供應商與承攬商簽訂誠信承諾書，強化交易過程之透明與誠信。

反貪腐政策訓練 - 誠信經營教育宣導

多層級宣導機制

本公司誠信經營及反貪腐宣導透過多元管道進行：除公司內部電子資訊平台提供教育宣導文章，厚植同仁相關知識，高級主管亦不定期在經營會議向各部門主管宣達，並要求各部門主管在部門會議中向基層員工宣導，不得違反相關行為。

系統化培訓體系

新進人員培訓：針對新進人員舉辦「誠信經營與道德行為規範」職前教育訓練。

高階主管培訓：2025 年安排董事長、總經理、財務主管等參加誠信經營內外部訓練。

※2025 年度無發生任何貪腐或違反誠信事件，亦無相關裁罰紀錄。

2.6 法令遵循

遵循管理架構

公司將法令遵循視為公司治理的根本原則，為確保符合最新相關法令規範，由「法務室」與各部門緊密合作，關注重要法令修訂最新動態，進行法規鑑別和作業分析工作，並配合修訂公司內部相關標準程序。

法務室職能

法務室負責內外部法令遵循、營業秘密、個人資料和知識產權管理業務，定期進行法規查核和營業秘密盤點等工作，每月或不定期追蹤法規新訊，通知各業務相關部門和管理層，協助確保公司內部各組織能夠落實法規要求。

教育訓練機制

定期舉辦法規遵循相關的教育訓練及業務宣導，藉以提升員工的法規遵循知識和能力，即時更新政府與市場的法律法規新知，要求全面落實，確保所有作業程序百分之百符合相關法規要求。

監督報告機制

為強化法遵監督，法務室主管每半年向總經理報告公司法令遵循業務執行情況，定期執行法規遵循風險評估，並向董事會提交報告，配合法規變動或執行缺失，適時檢討修正公司法令遵循制度，確保管理體系有效性和前瞻性。

遵循績效表現

本公司對重大違規事件之定義係依「財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序」，單一事件罰鍰金額累計達 100 萬元以上為重大事件。本公司於 2023 至 2025 年皆無重大違反法規及非金錢裁罰事件。

未來承諾

德昌營造將繼續以最高標準嚴格自律，將誠信經營和法令遵循視為企業文化核心，在追求經濟效益的同時，不忘對社會和環境的責任。我們相信，唯有如此，才能在瞬息萬變的商業環境中，建構起永續發展的宏偉藍圖，為股東、員工、社會和地球創造共享價值。

2.7 人權維護機制

■ 人權政策

德昌營造致力維護員工及價值鏈相關人員之尊嚴與基本權利，以《聯合國工商企業與人權指導原則》(UNGPs)、國際勞工組織 (ILO)《工作基本原則與權利宣言》及 OECD《多國籍企業指導綱領》等國際規範為參考架構，並恪遵我國勞動部主管之勞動法令，包括《勞動基準法》、《性別平等工作法》、《職業安全衛生法》、《勞工退休金條例》、《就業服務法》、《勞資會議實施辦法》及性騷擾防治相關法規，保障員工合法權益，落實性別平等與禁止歧視，為員工、供應商及承攬商營造安全友善的工作環境。

本公司要求全體人員尊重並保護人權，確保人權議題在公司內部具有一致的管理架構與標準。所制定之「人權政策」承諾適用於德昌營造全部業務活動、工程服務與營運據點，並期望延伸影響價值鏈中的利害關係人，涵蓋員工、客戶、供應商、承攬商及合作夥伴；同時透過供應鏈行為準則，要求供應商與承攬商共同承諾遵循。

在性別平權方面，本公司訂有「人權政策」及「職場性騷擾防治措施、申訴及懲戒作業辦法」，依《性別平等工作法》積極宣導性別平等與性騷擾防治政策及措施，建立暢通且保密的申訴管道，以無歧視、重平等的原則促進同仁相互尊重與合作，將性別工作平權落實於總部及各工地之日常職場，逐步達成消除性別歧視、實現工作權實質平等的目標。

■ 人權政策承諾

- 1 堅信尊重與保障人權是企業永續經營的重要基石。
- 2 參照國際人權規範及我國勞動法令，於營運與工程執行的各個階段納入人權考量，包括禁用童工、禁止強迫勞動、禁止歧視與騷擾、保障結社自由與勞資溝通、提供安全衛生的工作條件及合理工時與薪酬。
- 3 提供員工及利害關係人暢通的溝通與申訴管道，對申訴事件秉持保密及禁止報復原則妥善處理。

■ 人權盡職調查流程

德昌營造以負責任的態度辨識及管理營運與價值鏈中的人權議題，參考《聯合國工商企業與人權指導原則》建立三階段盡職調查架構，以辨識、預防及減輕人權相關之負面衝擊：

風險辨識與評估架構

針對本公司營運活動（含總部及各工地）與供應鏈，系統性辨識可能產生人權風險的環節與因素，評估對象涵蓋員工、承攬商人員及供應鏈工作者，重點關注營造業常見之人權風險態樣，如工地作業安全、承攬商勞動條件、工時管理及移工權益等，據以判定重要風險項目與優先順序。

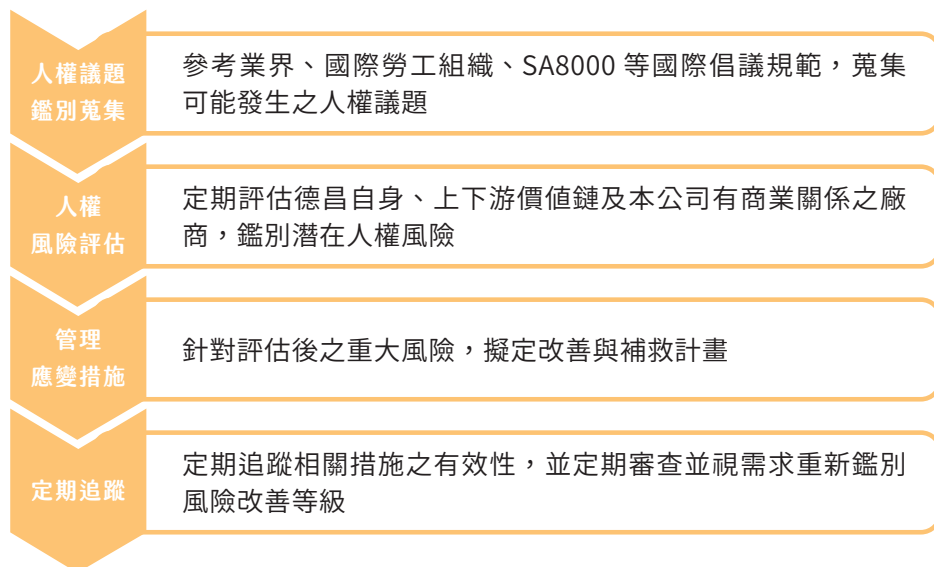
供應鏈評估與承諾管理

訂定適用於供應商及承攬商的社會責任準則，要求簽署書面承諾，確保其遵守並承擔社會責任，內容涵蓋禁用童工、保障基本人權、禁止歧視、待遇平等、遵守法定工時、合理薪酬及環境管理等面向。透過對供應商的盡職調查，強化永續供應鏈管理的嚴謹度，並擴大人權風險辨識的涵蓋範圍。

改善措施與成效追蹤

依據人權風險評估結果，將改善要求納入相關職能與作業流程，採取適當的預防及矯正行動以降低人權風險；並持續追蹤改善行動的執行成效，透過申訴管道及利害關係人溝通機制蒐集回饋，檢視處理結果並適時調整管理作為德昌營造預劃於 2026 年重新實施人權盡職調查，據以管制相關人權重要風險項目，以降低人權風險。

人權議題鑑別流程



經鑑別，德昌營造主要人權風險為 (2024 年識別之人權風險)

調查範疇	調查對象	潛在議題	調查方式
自身營運	員工	職業安全 母性保護 性騷擾與歧視 職場包容與性別平等 外籍移工管理	員工人權盡職調查
上下價值鏈	供應商 / 承攬商	外籍移工管理 強迫勞動 職業健康與安全 超時加班	供應鏈評核管理

為了將人權維護理念融入我們的日常作業，我們每年透過新人教育訓練及年度相關教育訓練，提供員工職業安全衛生、職場性騷擾防治、個人資料保護及法規遵循等相關課程。透過這些訓練，提高員工對職場安全、權益保障及法規遵循議題的認識和了解，促進尊重與友善的工作環境。

■ 檢舉違反誠信及非法行為之案件處理

利害關係人如欲舉報有違倫理或不合法行為或是違反誠信經營相關問題，本公司網站已揭露相關聯絡資訊，利害關係人可透過電子郵件、公司網站聯絡信箱、電話、郵寄信件等方式舉報。

專用郵箱：audit@tccon.com.tw

郵寄住址：404 台中市北區五權路 401-1 號

收件人：舉報案件稽核室收

舉報 / 申訴專線：+886-4-22013611 分機 350 稽核室

同仁若有任何意見反映或申訴事項，向主管反映主管未有效處理，或內容不宜向主管反映者，可透過董事長專線、信箱以簡訊或電子郵件提出，董事長將親自讀取及處理該簡訊或郵件。

（董事長專線、信箱僅適用於公司內部，未對外公告）

■ 吹哨者保護政策

本公司「舉報及申訴管理規定」中訂有受理檢舉事項之調查作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制。在處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身份及檢舉內容予以保密，並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

2025 年度本公司申訴信箱未接獲任何有關違反道德行為準則之內、外部檢舉案件。

如為員工內部舉報，除以上舉報方式外，亦可直接當面向各單位主管等通報舉發。檢舉人應至少提供下列資訊：

- 1 檢舉人之姓名、立即可聯絡到檢舉人之地址、電話、電子信箱。倘為匿名檢舉，若所陳述之內容經受理單位判定有調查之必要仍會分案處理，並作成內部檢討之參考。
- 2 被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身份特徵之資料。
- 3 可供調查之具體事證。

重大主題 (3)：風險與危機管理 (GRI 3-3)

對應 GRI 主題	SASB 指標	永續議題衝擊對價值鏈的影響		
		上游	德昌營造	下游
自訂重大主題	IF-EN-160a.2	供應商 / 承攬商之財務或履約風險可能傳導至公司專案執行，增加供應鏈中斷風險	建立完善風險管理體系可及時識別並控制各類風險，提升公司抗風險能力	客戶因工程延誤或品質風險產生糾紛，可能影響後續合作意願與公司聲譽
管理方針及要素	管理衝擊		管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對德昌的重要性	正 / 負面衝擊項目		2025 年目標	有效性評估
身為營造業的領導企業，德昌肩負重任，其營運過程中遭遇的各類風險若處理不當，不僅會造成重大經濟損失，更可能嚴重影響公司正常運作發展前景。	正面 / 實際衝擊： ■ 建立完善的風險管理體系，及時識別和控制各類風險 ■ 強化風險意識，防範重大風險事件對營運的衝擊 正面 / 潛在衝擊： ■ 風險管理有助維護公司資產安全和投資者利益 ■ 提升公司抗風險能力，為長遠發展奠定基礎 負面 / 實際衝擊： ■ 風險管理相關制度建設和執行帶來一定管理成本支出 ■ 部分風險難以充分預估和防範，發生時將造成損失 負面 / 潛在衝擊： ■ 風險管理缺失可能導致決策失誤或法遵違規 ■ 重大風險事件一旦發生，將嚴重影響公司聲譽和業務發展		■ 零高風險事件發生 ■ 定期風險審查會議：每季至少 1 次 ■ 風險管理培訓覆蓋率：100% ■ 風險評估更新頻率：每半年 1 次	■ 定期審視風險管理政策及程序的實施狀況 ■ 評估風險管理措施在實際運作上的成效 ■ 檢視風險事件發生率及損失情形 ■ 監控風險管理相關的關鍵績效指標 ■ 透過內部稽核程序，檢視風險管控機制的有效性
			2025 年執行績效	
			■ 透過權責單位及內部管理機制追蹤風險因應情形 ■ 持續關注企業營運風險，制定妥善因應方案 ■ 零重大風險事件發生	
策 略	負面補救及預防措施		2026 年目標	申訴機制
■ 持續改善風險管理組織架構 ■ 將風險管理理念貫徹至營運各環節 ■ 引進先進的風險管理工具	■ 加大風險管理培訓力度，提升員工風險意識 ■ 引入先進風險管理工具，提高風險測評能力 ■ 制定詳細的緊急應變計畫，一旦發生及時控制風險		■ 零高風險事件發生 ■ 年度風險管理執行情形彙整及報告：每年至少 1 次 ■ 持續推動風險管理宣導或教育訓練 ■ 持續檢視風險項目及因應措施，必要時滾動更新	■ 對外開放供應商、承包商及其他利害關係人申訴 ■ 明確規範申訴處理流程及保密機制 ■ 定期彙整分析申訴案件，作為風險管理改善依據
管理做法與目的	正面衝擊管制措施		中長期目標規劃	管理方針調整
■ 建立全面風險清單，涵蓋公司各領域風險點 ■ 升員工風險意識 ■ 加強審計監督、抵押風險管理漏洞	■ 持續完善風險管理組織架構，優化識別和應對流程 ■ 將風險管理理念貫徹到營運各環節，形成閉環管控		■ 逐步建立風險管理數位化資料彙整及追蹤機制 ■ 提升風險辨識準確性及通報完整性 ■ 強化風險應對措施之有效性評估及改善追蹤 ■ 持續提升風險管理制度成熟度與跨部門協作能力 ■ 降低重大風險事件對公司營運、財務及聲譽之衝擊	■ 依風險評估結果及申訴案件分析，檢視現行管理方針 ■ 對運作上發現的缺失，修正風險管控措施及作業程序 ■ 定期審視並優化風險管理相關的資源投入及組織架構

2.8 風險與危機管理

長期以來，德昌營造堅持穩健的經營策略與永續經營的理念，透過建立有效之風險評估機制，定期全面監督和控制公司的營運風險，掌握內外部議題和環境變化，落實營運衝擊分析並具備應對相關挑戰的靈活能力，針對財務風險、營運風險、環境風險和營造產業風險，制定了有效的預防和控制措施，並對重大風險，優先制定因應策略和管理措施。

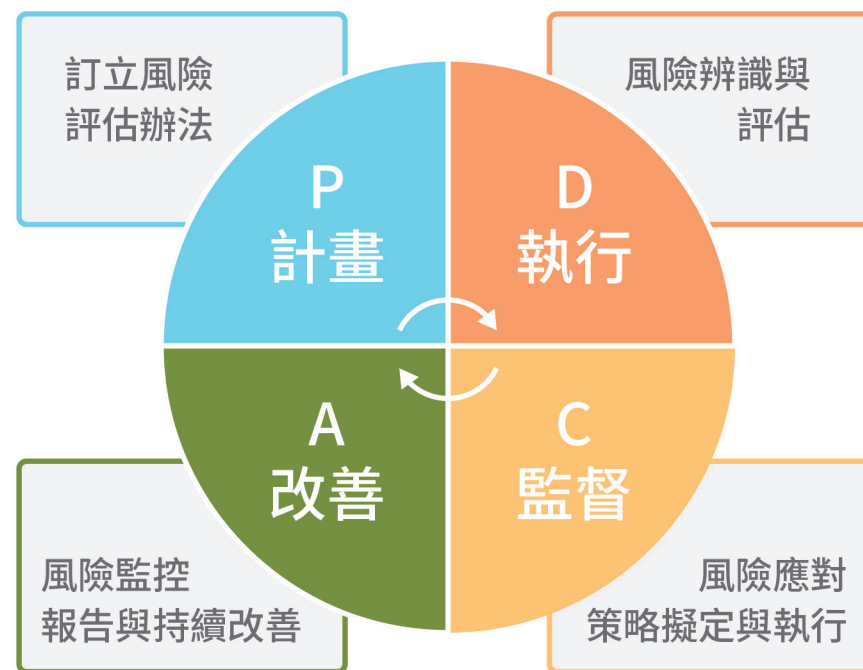
同時，高階管理階層定期審查和管理風險議題，以確保公司能夠適應環境變化並有效因應挑戰，實現長期永續經營目標。

■ 企業風險管理運作流程

風險評估單位完成評估後，每年定期向董事會提交監控報告，協調公司內相關部門，共同審視公司面臨的內外部風險，根據危機等級，依流程和時效安排緊急應變流程，並推動全公司性重大風險議題的因應措施，制定相應的應變計畫和行動。

為減少風險對公司產生的負面影響和財物損失，我們將風險管理納為德昌營造運作重點項目，從持續營運管理系統的角度，對財務、營運、環境和社會四個方面的風險進行分析，積極應對可能面臨的風險，同時作為未來經營管理規劃重要資訊來源，確保風險管理之完整性、即時性與最佳化。

近三年來，全球疫情造成的社會和供應鏈衝擊，以及市場對氣候變遷的高度關注等新興議題，都可能對營運產生不利影響。因此，我們特別關注新興風險相關議題的風險和機會，包括制定應對氣候變遷風險的策略，降低天災或極端天氣對工程風險的影響，同時也重視綠色工程，以增強公司競爭力。



德昌營造各類型風險列表

	風險項目	說明	德昌營造因應策略
財務風險	匯率變動 / 利率變動	全球金融市場變化劇烈，匯率、利率、甚至商品價格之波動	密切關注利率的變化趨勢，未來將視市場狀況及中長期負債部位，以部份規避利率波動之風險，評估避險需求，降低升息之不利影響；持續監控利率走勢，適時調整融資策略
	原物料成本上升	近年來面臨著嚴重的勞工與物料短缺以及通脹的問題，導致了國內的勞動成本和原物料成本的快速上升。對整體營造成本造成快速增加的壓力	■ 與供應商建立長期合作關係，提升成本預估準確度 ■ 準確預估未來成本：工務部負責準確預估未來的成本。透過充分的市場調查和分析，預測勞動力和原物料的價格趨勢，避免因成本上升而導致的損失
營運風險	技術開發	客戶需求快速變動，同業間競爭激烈，對環保與節能之需求不斷提高	配合市場以及客戶技術需求，持續導入先進技術，如 BIM 等，並以客戶導向，提供更高品質與高技術含量的工法，提升競爭優勢
	工程進度風險	人力資源和原物料資源的短缺可能對工程進度造成延誤	妥善安排人力資源需求，配置外籍移工緩解勞動力短缺。與多供應商合作，避免斷貨壓力及過度集中風險；並持續強化專案管理能力
	供應商管理	單一供應商及市場缺料問題，可能造成營運生產的斷料及不穩定風險	透過新供應商開發和現有供應商的生產及品質系統稽核，降低單一供應商比例，減少現有供應商的缺料和品質不穩定風險。強化與供應商的關係，穩固合作，降低供應鏈風險
	業務風險	客戶過度集中或市場需求轉變可能帶來風險	積極開發多元化的公共領域與私領域客戶群，以分散業務集中風險
	法律風險	遵循營運過程中所適用的法令	各部門須就其負責業務範圍內適用之法令進行識別
社會風險	員工招募	變動劇烈人力市場可能導致無法滿足人力需求的風險，招募適當充足的人才對公司的成長與發展至關重要	定期審視人力供需情形，並透過人力規劃與利用各招募管道，包括政府就業服務、員工推薦等方式，並合法雇用外籍人員以補足人力需求。同時，進行薪資調查，提供完善教育訓練與關懷活動，確保薪酬福利條件具有競爭力，強化人才吸引力
	職業安全	為照顧員工及社會，安全與衛生管理視為首要任務，持續改善並控制危險與損失，確保員工安全與健康，建立良好的工作環境	■ 持續取得職業安全衛生管理系統 ISO45001 及臺灣職業安全衛生管理系統 CNS45001 驗證 ■ 持續改善安全衛生管理系統，預防意外事故、促進員工安全、零重大職安事件、衛生及保護公司資產的目標

	風險項目	說明	德昌營造因應策略
新興風險	流行性傳染疾病所造成之公司營運風險	全球流行病對公司營運和供應鏈造成巨大影響，嚴重威脅了員工的健康和安全，並對全球經濟造成了重大衝擊	依主管機關公告及實際需要啟動傳染病應變措施，由管理部統籌健康宣導、環境清潔、必要防護物資管理及員工關懷等作業，並與業主和合作夥伴保持溝通，降低重大傳染病對員工健康及專案營運之影響
	氣候變遷	全球暖化加劇，極端天氣頻率增加，對環境生態和社會經濟造成損害和安全威脅，需要採取應對措施保護生態環境和人類安全	依 TCFD 架構評估營運面臨的氣候變遷實體與轉型風險，制定減碳目標，透過財務揭露強化溝通與因應措施，定期盤點溫室氣體排放量，實施盤查系統並執行減量措施，確保環境永續發展和環境正義
	氣溫上升	氣溫上升可能導致生產力下降、成本增加，以及用電量增加和碳排放量上升，進而影響公司的收益和永續發展	■ 公司訂有熱危害預防計畫 ■ 於工地進行熱危害宣導，並張貼相關公告 ■ 避免勞工因高溫造成中暑，於暴露工作面設置噴霧降溫設備，並於休息區備有水、鹽及鹽糖等提供予作業勞工飲用，降低勞工中暑並提升勞工安全及工作意願 ■ 酷暑時工班可提早上工及延後下午上工時間
新興風險	極端天氣	極端型氣候造成可能造成專案現場之各項緊急意外事件，造成損失或持續運作中斷	定期緊急應變模擬演練和防災演練，強化了員工對於緊急事件的應變能力，有效地應對災害和危機，減少損害和衝擊。包括防災防汛演練等
	能資源短缺風險	能資源短缺可能造成工程中斷或成本上升	■ 選用環保標章或節能產品降低能源耗用 ■ 汰換耗能設備 ■ 培養長期合作之優良供應商以確保供應
公司治理	公司治理與永續發展	治理關乎合規和道德，更直接影響企業的財務表現、市場地位和長期生存能力。並涉及法律、金融、聲譽、人力資源、自然資源和創新等多個風險面向。對德昌營造而言，良好的治理和永續實踐不僅是風險管理，更是贏得未來的策略性作為	積極提升公司治理效能，完善的公司治理機制，提升企業營運的穩定性與公司資訊透明度，以保障股東權益，並透過有效運作，實踐企業永續經營目標
	法令遵循	法令遵循為公司治理的根本及原則，為確保遵守最新相關法令之規範，不僅關乎避免處罰，更是企業維護聲譽、保障營運、贏得信任的基礎。嚴格的法令遵循是經營穩定性和可持續發展的保障	本公司設置了法務室並結合各組織部門進行法規鑑別與作業分析工作，配合修訂本公司內部相關標準程序。法務室主管每半年向總經理報告本公司法令遵循業務之執行情形，即時配合法令變動或執行缺失，適時檢討修正公司法令遵循制度
	資訊安全風險	隨著資訊系統需求的增加，資訊安全成為業界關注的重要風險。為了有效預防個人資料外洩和攻擊事件等安全威脅，需要加強公司在資訊安全方面的能力與措施，以確保資訊的保密性、完整性和可用性	不斷提升資訊技術安全能力，強調機密性、完整性和可用性三大原則，以加強和確保資訊、系統和網路的安全性

■ 風險管理執行情形

2025 年依「風險管理程序」及內部控制機制，持續執行風險辨識、評估與管控作業

無發生重大風險事件

持續完善風險管控機制

2.9 稅務管理

■ 稅務管理承諾

德昌營造致力於落實稅務治理，採取穩健與可持續的稅務管理政策，嚴格遵守主管機關規範，以誠信和透明的態度執行常規交易原則，絕不使用任何稅務結構調整或避稅天堂等手段進行稅務規劃。於公司財務報告書中詳細揭露稅務資訊，以確保資訊透明度並提供給利害關係人。

■ 法規遵循機制

公司重大交易和決策均遵循當地的稅法和稅收協定進行規劃，並定期確認其日常交易均符合當地稅法規範。當主管機關的稅法法規發生變更時，我們會重新檢視稅務作業，以確保公司百分之百遵守法規要求。

■ 治理監督架構

財務單位負責德昌營造的稅務治理業務，並遵循內部控制流程，執行識別、評估和管理因法規變更和營運活動產生的稅收風險，對風險進行適當的衡量、管理和控制。董事會亦委託審計委員監督公司於會計、稽核、財務報告流程和財務控制方面的品質和誠信度，並定期審查重要事項，包括會計政策和程序、內部控制制度、法律遵循和企業風險管理等重大事項，稅務相關規範與資訊的揭露亦包含在其中。

■ 專業決策流程

公司致力尋求完善稅務風險管理，資訊充分透明化及遵循法規。租稅決策經內部具備適切資格及經驗之專業團隊及外部財務會計專家共同參與；依規定按時申報並繳納稅捐，並符合法令揭露要求，即時回應稽徵機關問題及提供所需之完整稅務資料。

■ 2025 年度稅務管理績效

100% 按時完成各項稅務申報作業

無重大稅務違規事件

2.10 參與之公協會

爲了推動國內工程營造產業的成長，德昌營造積極參與相關公會、協會和學會等組織的活動，參與各項事務和協會的運作，與產業夥伴進行密切的溝通和交流。期望將營運經驗與成果，交流成果回饋給社會和業主，促進整個產業的健康發展和可持續性。

■ 德昌營造參與之公協會列表

序號	組織名稱	委員代表
1	營造業中區勞工安全衛生促進會	會員
2	臺灣區綜合營造業同業公會	理事
3	中部上市櫃公司菁英聯誼會	會員
4	台中市不動產開發商業同業公會	會員
5	財團法人英才文教基金會	會員
6	社團法人臺北市自行實施都市更新發展協會	會員
7	財團法人聯合營建發展基金會	董事
8	社團法人台灣永續綠營建聯盟	理事
9	台灣未來願景數位永續聯盟	會員
10	社團法人台灣後拉預力學會	會員



Chap 3.

追求卓越品質， 倡導創新綠色技術



3.1 德昌營造價值鏈

■ 價值鏈合作理念

德昌營造深知，營建業的核心使命是為社會提供高品質且永續的建造服務。產業特性決定了企業必須與上下游價值鏈夥伴密切合作，才能實現工程建設與服務的卓越成果，並持續創造價值。透過與供應商、分包商及各類合作夥伴的協作，不僅確保企業穩健運營，也為股東、員工及社會創造長期利益。

■ 價值鏈架構

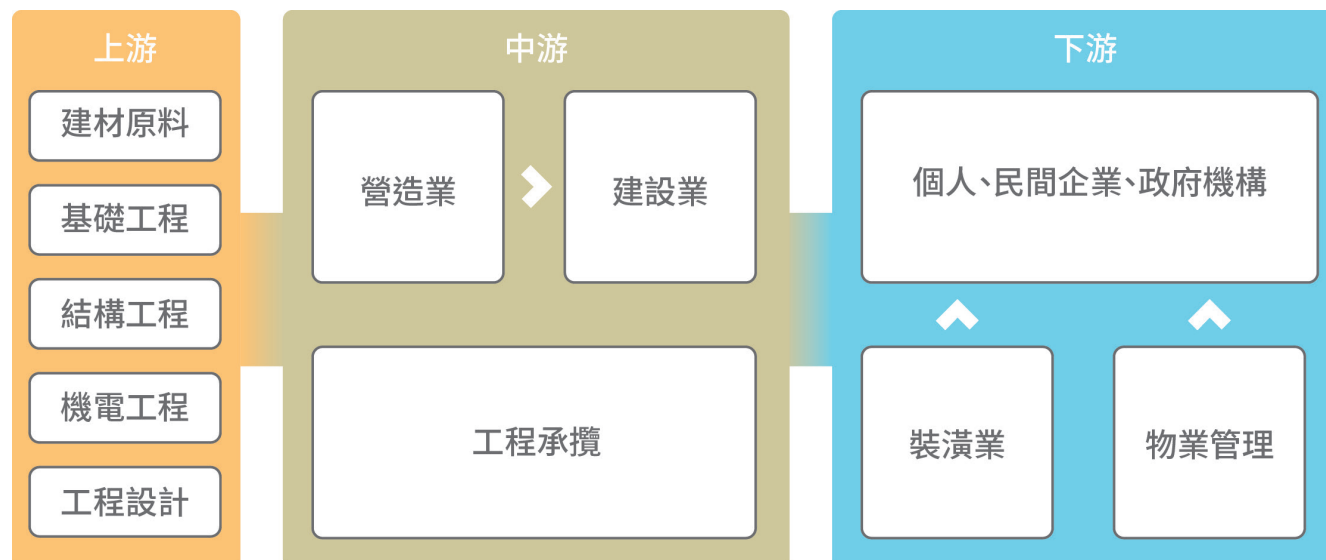
上游 建材原料及基礎工程資源，確保材料品質與供應穩定。

中游 結構工程、機電工程及相關施工設計，整合專案管理與施工技術。

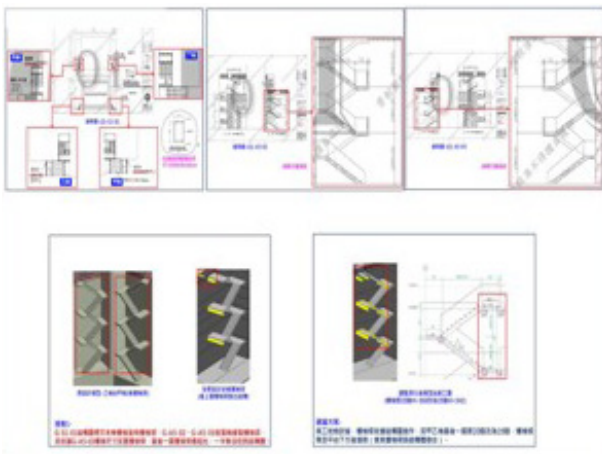
下游 裝潢和物業管理等行業。

■ 整合管理能力

每一個大型專案的背後，有眾多工程人員投入專業心力。德昌營造致力整合完整產業價值鏈，重視內部專業能力提升，並制定上游供應策略，擅長資源與介面整合，確保各環節協同運作。我們朝向重視職業安全、強調高效率施工，以提升業主滿意度，同時強化企業的永續競爭力，確保在營建業中實現長期永續價值。



3.2 數位科技化與設計平臺 - 技術創新



德昌營造為綜合營造業，整體牽涉層面廣大的專案管理系統，施工階段涵蓋上千家的原物料商及承攬商協同作業，且於專案執行的過程需時刻與業主及各單位做即時的溝通與審查，因此公司非常重視營造業的數位轉型，應用 BIM 建築資訊模型來執行專案管理，並透過 BIM 的多元應用管理在建工程專案，發揮 BIM 最大效益，並加強打造智能數位化工地以因應未來數位化發展趨勢。

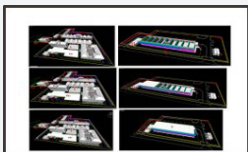
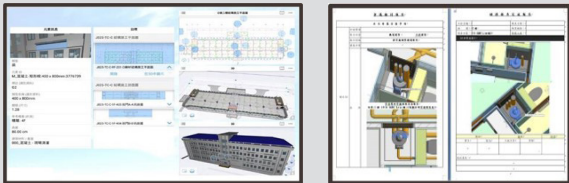
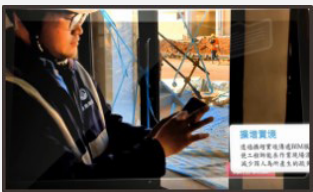
德昌營造自 2014 年導入 BIM 技術以來，持續投入資源進行智能數位化的研究與開發，除一般 BIM 應用項目如施工圖產出，基礎數量計算外，以 BIM 為核心打造數位孿生計畫，提供更多元的可視化解決方案，如 VR、AR、空拍機、影像分析、IOT 及 AI 等不同的嘗試，讓專案工程師能有更多的想法並藉由數位化創造不同的可能性，經由 PDCA 循環修正方向，極大化執行的效率，強化工程團隊，提升公司品質。

PMIS 工程資訊管理系統：2025 年全面完成 PMIS (Project Management Information System) 系統建置，實現工程進度、品質缺失、安全巡檢等核心管理流程的數位化，目標於 2026 年達數位化作業流程完成率 100%。

目前公司在專案執行中的應用發展事項包括

- 德昌模型資源庫的建立和管理
- 通過模型檢討產出施工圖，減少重複工作
- 模型建置視覺化鋼筋配置、磁磚計畫以及選色選樣模擬，提升效率
- 建立視覺化施工架模擬方案，輔助規劃
- 進行 4D 建造模擬應用
- 提供 VR 和 AR 方案，輔助解決方案選擇
- 結合 BIM 和空拍技術，提供吊掛作業方案的模擬和規劃動線
- 提供多平臺的專案管理方案，方便現場工程人員隨時取用
- 通過空拍影像分析，檢視專案施工前的現場狀況
- 進行空拍地形分析，管理潛在危害風險
- 每月記錄空拍，記錄工區各階段的施作過程
- 通過物聯網 (IOT) 感測裝置，主動增強工作人員的職業安全
- 通過 IOT 裝置，實現對吊掛範圍的無死角安全檢測
- 整合 IOT 與 BIM 模型提供智能數位化監管系統

■ 德昌營造於 BIM 技術之創新應用發展

技術項目	應用方式
空拍影像分析及處理 	德昌營造利用 UAV(無人航空載具)針對各工程進行空拍調查,透過 UAV 的大範圍收測與高機動性的作業來執行測量作業,並將獲得的影像資訊結合專業軟體進行影像分析及處理,包含投標前施工規劃,土方量計算,及施工進度紀錄
工序規劃及檢討 	經由空拍影像分析結合各工程案的 BIM 模型,可以快速瞭解案件的地形變化,並合理規劃其物料堆置區及施工動線,透過 BIM 模型模擬 BCWS 及 BCWP 檢討工程進度及成本差異
圖面整合及衝突檢討 	德昌營造利用建築資訊建模 (Building Information Modeling, BIM) 技術導入工程,建置 3D 模型輔助模擬設計外觀、施工結構檢討、竣工設備資訊移轉之各工程階段應用外,其應用包含專案作業流程與全生命週期之資訊管理,更是工程期間各專業單位直接進行可視化模型溝通協調工具,團隊成員間使用共同平臺討論進而達到提昇溝通效率之目的,有效協助設計優化、施工整合、減少施工衝突及避免大量變更設計之情形產生
VR.AR 方案模擬 	建置 3D 模型輔助模擬設計外觀、施工結構檢討時,透過 VR 在建造之前檢視建築的可行性,並進行相關教育訓練活動以視覺化的效果增加工程人員的專業性。將 BIM 模型導入至平板電腦等行動裝置,透過 AR 實現模型即時資訊存取、圖面與模型整合圖說查閱,透過數位孿生概念強化 BIM 應用效益

技術項目	應用方式
IOT 及 AI 數據分析	為維護現場人員，施工安全，德昌營造自行開發，工地環境監測管理系統，設置風速、氣溫，及 PM2.5 環境監測元件，結合雲端操作，透過 AI 數據分析，及利用通訊軟體，自動傳送相關危害警訊，且於高空作業及吊掛作業時，為避免碰撞事故及人員安全，公司自行開發感應系統，搭配開源硬體，透過 IOT 技術主動警示以供現場人員進行防範

德昌營造 2025 年 BIM 成果

德昌營造於 2025 年積極推動建築資訊模型 (BIM, Building Information Modeling) 技術，成功應用於 15 個工程專案，包含：彰化地方檢察署、虎尾營區、鳳山社會住宅、水滴轉運中心、航空城 D2 標、雲林專案工程、屏東專案工程、廊子安居社會住宅、空軍 P003、寶山 E/S、洲際好宅統包工程、台電綜合大樓、CL121 二期、中醫大美術館、高雄建設工程專案。2026 年 BIM 技術亦將持續應用於公司各大專案中。

傳統建築施工圖以 2D 圖面呈現，針對複雜結構，須額外繪製立面圖與剖面圖以輔助說明。每當設計變更時，需人工逐一檢核及修正各圖面，不僅耗時耗力，亦容易產生圖面間資訊不一致之問題，增加施工風險。本公司透過導入 BIM 技術進行整合式建模作業後，平立剖各圖面皆由同一模型產出，以確保圖資一致性，避免傳統 2D 圖面常見之錯漏與衝突，大幅減少人為錯誤與後續變更所需之工時、成本，達到節能減碳、提升品質、如期完工的成效。

統包案於設計階段執行建築資訊模型，提前進行施工層面之討論與檢討，有效降低圖說反覆修改次數，提升設計與施工團隊溝通效率。

德昌營造於土建模型建置完成後，主動提供各專業廠商進行模型整合與構件界面檢討，透過 BIM 模型協調各構件接合界面及施作順序，進而輔助施工執行，提升溝通協調效率、加速整合流程，並有效降低施工衝突。

為確保施工準確性，工地人員可下載 BIM 模型至現場進行即時核對，並回饋修正需求，達到降低錯誤、即時因應之效果。

於竣工階段，本公司將設施維護與管理資訊完整建置於模型中，提供業主後續延伸應用，實踐建築生命週期全階段數位管理之目標。

本公司建置之 BIM 模型依據美國建築師協會 (The American Institute of Architects) 所制定之發展等級 (LOD, Level of Development) 標準執行，確保模型具備所需之詳細程度與實用價值。

■ 以下為 2025 年度本公司各專案執行 BIM 之要項

彰化地方檢察署

- BIM 模型與現場比對檢核。
- 竣工模型交付。

虎尾營區

- BIM 模型與現場比對檢核。
- 竣工模型交付。

鳳山社會宅

- BIM 模型與現場比對檢核。
- 竣工模型交付。

水湳轉運中心

- BIM 模型與現場比對檢核。
- BIM 教育訓練執行。
- 竣工模型交付。

航空城 D2 標

- 各土木設施與公共管線碰撞分析報告。
- BIM 模型與現場比對檢核。
- 以 BIM 模型進行衝突檢討釋疑，共計 223 項。
- 以 BIM 模型輸出土木公共設施施工圖，提供監造及業主審查。
- 自施工階段開始至 2025 年 12 月底止，召開 BIM 協調會議共計 41 次、BIM 月會共計 40 次。

雲林專案工程

- 土建與機電模型檢討。
- 以 BIM 模型進行衝突檢討釋疑，共計 107 項。
- 以 BIM 模型輸出各樓層結構放樣施工圖，提供監造及業主審查。
- 以 BIM 模型輸出外牆及室內磁磚分割圖，提供監造及業主審查。

屏東專案工程

- 土建與鋼構模型檢討。
- 以 BIM 模型進行衝突檢討釋疑，自 2024 年起共計提出釋疑 103 項。
- 以 BIM 模型輸出各樓層結構放樣施工圖，提供監造及業主審查。
- 以 BIM 模型輸出外牆磁磚分割圖，提供監造及業主審查。

廊子安居社會住宅

- 土建與五大管線檢討。
- 地下室各樓層碰撞分析報告。
- 淨空間檢討。
- 以 BIM 模型進行衝突檢討釋疑，共計 55 項。
- 以 BIM 模型輸出各樓層結構放樣施工圖，提供業主審查。
- 自施工階段開始至 2025 年 12 月底止，召開 BIM 協調會議共計 45 次、BIM 雙周會議共計 14 次、BIM 月會共計 70 次。

空軍 P003

- 水保設施建模檢討產出施工圖。
- A 棟土建與五大管線檢討。
- A 棟碰撞分析報告。
- A 棟淨空間、裝修檢討。
- 以 BIM 模型進行衝突檢討釋疑，共計 11 項。
- 以 BIM 模型輸出結構放樣施工圖，共 10 棟，提供業主審查。
- 自施工階段開始至 2025 年 12 月底止，召開 BIM 協調會議共計 23 次、BIM 雙週會議共計 32 次。

寶山 E/S

- 由土建模型檢討設計圖說衝突。
- 土建模型與五大管線模型檢討。
- 各構造物土建、機電模型碰撞檢討。
- 各空間器具設備配置合理性檢討。
- 以 BIM 模型進行衝突檢討釋疑，共計 272 項。
- 自設計階段開始至 2025 年 12 月底止，召開 BIM 協調會議共計 83 次。

CL121 二期

- 土建與鋼構模型檢討。
- 以 BIM 模型進行衝突檢討釋疑，共計 151 項。
- 以 BIM 模型輸出地下室各樓層結構放樣施工圖，提供監造審查。
- 自設計階段開始至 2025 年 12 月底止，共計召開 BIM 工作會議達 22 次、BIM 協調會議共計 7 次。

洲際好宅統包

- 由土建模型檢討設計圖說衝突處。
- 土建模型與五大管線模型檢討。
- 各構造物土建、機電模型碰撞檢討。
- 各空間器具設備配置合理性檢討。
- 以 BIM 模型衝突檢討釋疑，共計提出釋疑 32 項。
- 至 2025 年 12 月底為止，共計召開 BIM 協調會議達 24 次、BIM 雙周會議達 26 次。

中醫大美術館

- 由土建模型檢討設計圖說衝突處。
- 以 BIM 模型進行衝突檢討釋疑，共計 102 項。

台電綜合大樓

- 土建與鋼構模型檢討。
- 以 BIM 模型衝突檢討釋疑，共計提出釋疑 174 項。
- 以 BIM 模型輸出地下室各樓層結構放樣施工圖，提供監造審查。
- 至 2025 年 12 月底為止，共計召開 BIM 協調會議達 2 次。

高雄建設工程

- 由土建模型檢討設計圖說衝突處。
- 以 BIM 模型進行衝突檢討釋疑，共計 438 項。
(A 棟 161+54、J 棟 39+17、M 棟 87+15、K 棟 47、通案 4、擋土牆 13、治洪池 1)
- 以 BIM 模型輸出各樓層結構放樣施工圖，提供監造審查。
- 至 2025 年 12 月底為止，共計召開 BIM 介面協調會議共計 26 次

3.3 工法創新

以臺中市北屯區「廊子安居」社會住宅新建統包工程為例

■ 鋁合金模板工法

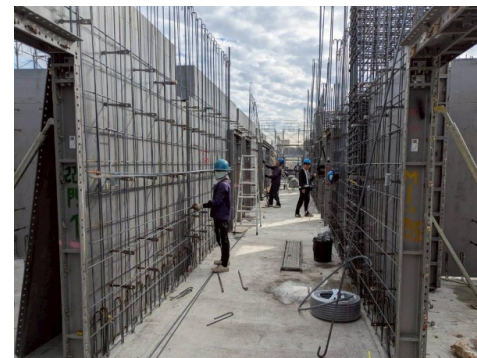
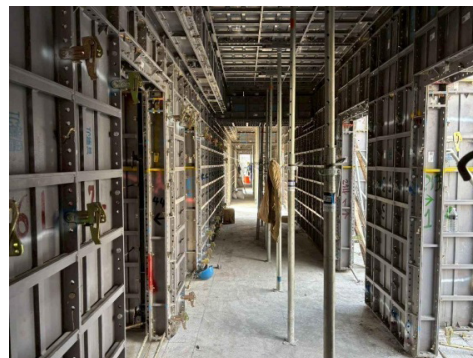
傳統木模板工法長期面臨資源耗損、廢棄物處理及人力技術資源斷層等挑戰，為響應國家 2050 淨零碳排放政策，本公司導入「系統化鋁合金模板工法」，大幅減少國內傳統木模板的使用量，旨在從源頭翻轉營造業高能耗、高廢棄物的傳統形象。透過模組化設計與數位化管理，精準控制材料耗損，並藉由鋁模高重複利用之特性，大幅減低碳排放足跡。此項工法的導入，象徵著本公司從勞動力密集產業，轉向精準科技營造的重要里程碑。

德昌營造透過創新工法，我們不僅追求提升建築品質及精準度，持續改善勞工的作業環境，更將永續經營的精神納入於工地現場，實現營造與環境共生的概念。



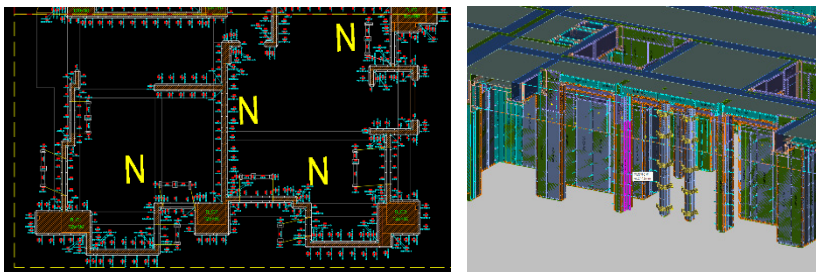
採用鋁合金模板，以 ESG 角度可為環境與公司帶來以下優勢

- 環境保護 (Environmental)：邁向循環低碳與零廢棄物
- 資源循環利用、廢棄物減量
- 社會責任 (Social)：友善職場與環境
- 工地環境優化、勞動力轉型
- 公司治理 (Governance)：品質控管與營運效率
- 提升品質管理、提升營運效能



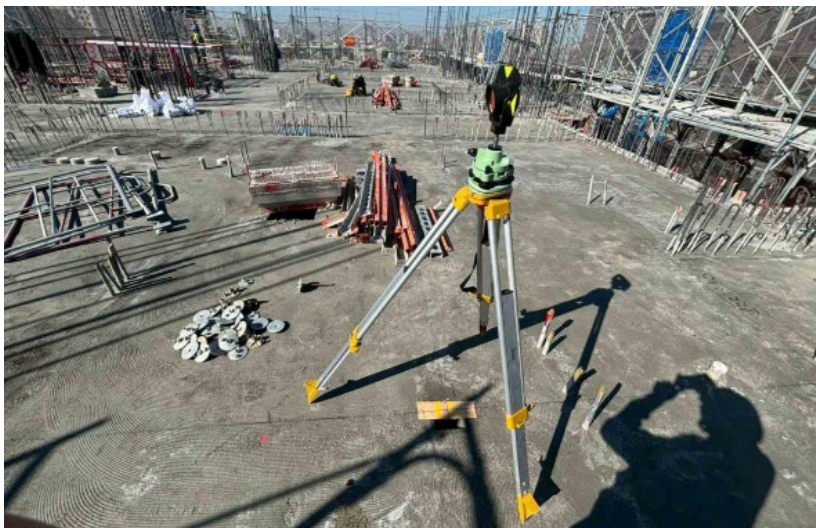
■ 進場前準備

本案於進場前，設計人員先於軟體配模中完成鋁模之全部設計，檢討合適之鋁模配置，並將施工圖出圖完成。



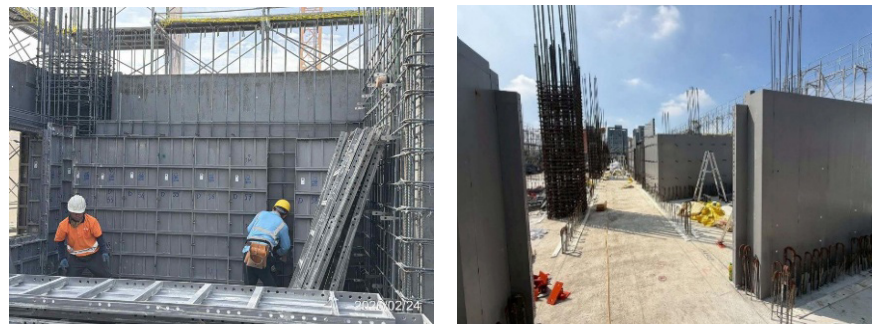
■ 模板放樣檢核

依照施工圖，進行準確的放樣工作，以確認柱、梁與版等構件之位置。鋁模之精準度要求較高，若有偏差，易造成整層放樣與組模精度無法達到標準。



■ 鋁模安裝

鋁模相較於木模之技術門檻高，需要專業施工人員進行施作。施作工項如安裝樓板底模、支撐系統、牆模、柱模、梁模等。



■ 拆模

遵循先拆除非承重、後承重及自上到下拆除之順序，特殊部位之模板須滿足施工規範要求之天數後方可拆除。



重大主題 (4)：客戶服務與品質管理 (GRI 3-3)

對應 GRI 主題	SASB 指標	永續議題衝擊對價值鏈的影響		
		上游	德昌營造	下游
自訂重大主題	IF-EN-250a.1 IF-EN-250a.2	供應商 / 承攬商之材料與施工品質直接影響最終工程品質與返工風險	嚴格品質管理確保工程品質，降低返工與索賠風險；惟服務或品質疏失可能導致客戶流失及財產損失	優質客戶服務提升客戶滿意度與忠誠度，有助於口碑與市場份額提升；重大品質事故將嚴重影響公司聲譽
管理方針及要素	管理衝擊		管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對德昌的重要性	正 / 負面衝擊項目		2025 年目標	有效性評估
德昌營造必須提供優質的客戶服務及工程品質，才能獲得客戶的滿意與信賴，進而提升市場競爭力。良好的客戶服務不僅能留住客戶，更能帶來口碑行銷的機會。而優異的品質管理，則能確保工程品質符合標準，避免發生安全疏失，降低營運風險	正面 / 實際衝擊： ■ 優質客戶服務提升了客戶滿意度和忠誠度 ■ 嚴格品質管理確保了工程品質，降低了返工和索賠風險 正面 / 潛在衝擊： ■ 良好口碑有助吸引更多新客戶，提高市場份額 ■ 穩定工程品質有利於減少客戶糾紛和營運風險 負面 / 實際衝擊： ■ 服務或品質疏失可能導致客戶流失 負面 / 潛在衝擊： ■ 重大品質事故一旦發生將嚴重影響公司聲譽 ■ 客戶服務和品質無法與時俱進，競爭力將遭削弱		■ 客戶竣工整體滿意度：維持在「滿意」範圍內 ■ 公共工程施工查核成績：達 80 分以上 (甲等) ■ 客戶申訴處理時效：48 小時內回應 ■ 重大客訴事件：0 件	■ 定期檢視客戶服務滿意度調查結果及既有業主再承攬率 ■ 定期檢視品質管理政策的執行成效 ■ 透過客戶滿意度調查，了解客戶對服務品質的評價，充分了解業主之意見與回饋
			2025 年執行績效	
			■ 2025 年竣工客戶滿意度維持良好，除 1 件評為「尚可」外，其餘案件皆獲客戶「滿意」評價，持續提升客戶滿意度 ■ 2025 年公共工程施工查核成績均達 80 分以上	
策 略	負面補救及預防措施		2026 年目標	申訴機制
■ 建立完善的品質管理體系 ■ 強化客戶服務流程管理 ■ 落實員工專業能力培訓 ■ 導入先進工程管理工具與系統 ■ 定期進行客戶滿意度調查	■ 定期檢視服務和品質管理成本，有效控制支出 ■ 建立快速響應機制，及時處理客戶反饋問題 ■ 注重創新應用，提升服務和品質管理水平		■ 客戶竣工整體滿意度：維持在「滿意」範圍內 ■ 公共工程施工查核成績：達 80 分以上 (甲等) ■ 客戶申訴處理時效：48 小時內回應 ■ 重大客戶反映案件：0 件	■ 設置客戶服務專線及電子信箱，受理客戶申訴 ■ 明確規範申訴保密及回覆機制 ■ 定期統計分析申訴類型及原因，作為持續改善參考 ■ 將重大申訴案件提報至高階管理階層討論因應對策

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
■ 落實 ISO 9001 品質管理系統 ■ 設置專責客服窗口，制定服務作業規範 ■ 提供員工專業技能培訓 ■ 深化 BIM 應用整合 ■ 智慧化監控 ■ 定期調查客戶對工程品質及服務之滿意度	■ 持續優化客戶服務流程，提高服務水準 ■ 加強品質管理人力投入，改善品質監控機制	■ 客戶滿意度：維持竣工案件高滿意度，持續精進工程品質、履約管理及服務品質，完善客戶回饋與持續改善機制，降低客訴案件發生，提升客戶信任與長期合作關係 ■ 公共工程施工查核成績：維持 80 分以上（甲等） ■ 持續追蹤品質缺失並建立改善紀錄 ■ 持續完善客戶回饋與再承攬追蹤 ■ 視案件性質及參獎資格，持續爭取品質相關獎項	■ 依客戶滿意度調查及申訴案件分析，檢討並修正政策 ■ 參酌內外部稽核意見，強化服務及品質管控措施 ■ 密切關注客戶需求變化及法規趨勢，及時調整政策

3.4 嚴謹施工品質管理

德昌營造作為營造事業，肩負著一定的社會責任，為了維持高品質的施工水準，公司在所有專案工程中都設有「品管工程師」，制定各項施工品質管理計畫。所有品質管理計畫乃依據建築施工規範、工程標準作業程序、特定條款、一般規範與工程合約施工說明、各項施工圖說及德昌營造有關品質管制之各項規定所制定，落實要求公司價值鏈上下供應商品質控管，保障業主未來的使用安全。

德昌營造在品質管理方面，於專案推動過程中，通過規劃、施工執行、查核管理和矯正改善活動，落實品質管理工作，建立自主管理的品質精神，將全員品管內化為公司的企業文化。藉由健全的品質管理組織和各項內外部管理制度，全面對施工程序、原物料檢驗、自主檢查、文件記錄保存等進行最嚴謹的執行把關，並做適當的修正，以維持工程施工品質，達到工程設計的壽命與品質要求。

在專案施作品質溝通方面，我們通過工地施工團隊的通訊軟體

群組進行即時聯繫。如果發生施工品質問題或勞工安全衛生缺失，會立即通過群組消息進行報告，讓相關人員知曉。對於較重大品質管理通報專案，需要同時在內部系統平台上建立資訊，使總部主管能有效掌握現狀，確認品質改善情況，達到有效溝通的目標。

三級施工品質控管機制

工程品質是營造的核心價值，也是最重要的項目，我們透過豐富的經驗傳承，結合 ISO9001 品質管理系統規範，制定了完善的標準作業程序和流程，嚴格控制品質，並整合數位化技術，全面掌握工程施工品質。

依公共工程委員會三級品質管理制度的要求，我們根據專案計畫設立品質管理檢核點並嚴格執行，加強員工的自主品管意識，確保如期如質完成專案目標，亦積極與業主、供應商等定期溝通和評估，協助提升施工技術和品質，解決各種施工介面的困難和障礙，建立各單位之間的雙向良性溝通，全面提升完工品質。

■ 工程進度管理與查核會議

確保工程如期如質完工是營造業的基本要求，每個專案項目在開工前，公司會制定工程進總表作為控制基準。開工後，工地每日登錄更新實際施工進度，並結合每週進度表、月進度表等監控報告，由資訊系統自動統計並比較實際進度與預計進度的差異，作為各階段工程進度調整的參考依據。

品管工程師於每個專案流程計畫中設立品管檢核點，並根據施工前、每天、每週、每月等不同頻率制定檢核規範和專案，通過現場施工檢核，確認各工程項目是否符合合約圖說的規範要求施作。

在每日施工工具箱會議中，現場工程師與各協力廠商進行雙向協調溝通，就工作安排、環境安全衛生管理、問題缺失和品質缺陷等提出討論，並提出具體的解決方案，及時高效解決問題，完善工程施工品質。

2025 年實施各工程部門互相現場稽核機制共執行 48 次，並依循國際 ISO 標準針對品管工作按規劃、執行、查核與行動來進行循環式品質管理，進而促使施工品質持續改善。

🎯 3.5 優質客戶服務滿意度

德昌營造專注工程營造本業，持續追求客戶滿意，並致力於創新。早在 1997 年，我們領先業界通過 ISO 9001 品質管理系統的認證。期望以最高品質和最佳服務來提供完善的營造工程服務，滿足每位業主的需求。我們的宗旨：成為值得信賴的工程服務提供者。在業主的需求引導下，提供工程經驗及專業能力，以滿足客戶之需求為出發，提供客戶最佳解決方案，全面提升客戶滿意度，以達雙贏。

專案進行期間及結案後，持續進行「客戶滿意度調查」以了解業主對我們工作的滿意程度。調查內容涵蓋施工品質管理、施工進度管理、工地現場管理、人員安全衛生管理和服務管理等關鍵項目。我們不斷的精進，期許贏得業主的高度認可，最近五年被查核之公共工程標案平均得分為 82.71 分，深受業主的信任和肯定。

■ 我們的卓越實績

中國醫藥大學美術館新建工程

本案為本公司於 2025 年承攬之重要文化建築工程，業主為長期合作夥伴－中國醫藥大學。雙方多年建立穩定互信關係，業主基於對本公司在品質履約、專案管理及工程整合能力之肯定，委由本公司承攬此代表性工程。

本工程位於中國醫藥大學水湳校本部，由普立茲克建築獎得主、國際建築大師 Frank Gehry 設計。自 2025 年得標以來，持續辦理各項界面整合與施工協調作業，預計於 2026 年第一季開工，2030 年完工啟用。完工後將成為臺中市重要文化新地標，亦為臺灣文化建築發展之指標性工程。

本案建築造型複雜、結構尺度特殊，屬高難度施工整合專案。工程涵蓋鋼構系統製造與吊裝、曲面金屬構件施工及外殼與結構系統整合等關鍵工項，對施工精度與品質管理要求嚴謹。本公司負責結構工程施作，透過跨專業協調機制與 BIM 數位化施工管理，強化界面整合與風險控管，有效提升施工效率與工程品質。

全案同步申辦銀級綠建築及銅級智慧建築標章，兼顧節能減碳與智慧管理效能。本工程不僅展現本公司承攬國際級指標建築之實力，更彰顯企業參與文化建設、推動城市美學與永續發展之長期承諾，為臺中市注入文化創新與環境永續之動能。



臺中捷運藍線 BM01 標機廠與主變電站土建及設施機電工程

本案為本公司於 2025 年承攬之指標性工程，延續高雄捷運黃線 YM01 標合作基礎，深化與新加坡科技電子有限公司之策略夥伴關係。本公司以專業分包商身分，參與由新加坡商新加坡科技電子有限公司、法商阿爾斯通運輸股份有限公司、中鼎工程股份有限公司及韓商現代樂鐵股份有限公司共同承攬之 BM01 標統包工程，展現大型軌道工程整合與國際協作能力。

本計畫屬臺中捷運藍線核心建設，路線全長約 24.78 公里（高架 10.35 公里、地下 14.43 公里），設置 20 座車站及 1 座五級維修機廠（龍井機廠）。完工後將提升公共運輸使用率，降低交通碳排放，強化城市永續發展。

本公司負責龍井機廠土建及設施機電工程，包含駐車廠、主維修廠、行控中心、主變電站及附屬設施。導入 BIM 協作與數位化施工管理，強化界面整合與風險預控，提升工程品質與履約效率。

本案同步推動綠建築與智慧建築標章申請：綠建築以取得「銀級」為目標，智慧建築達「合格級」。透過節能設計、用水效率提升及智慧能源管理，降低建築生命週期碳排並提升維運效能。本案之執行，不僅進一步鞏固公司於軌道建設領域之專業地位，更能實踐低碳運輸與永續城市之承諾，為大臺中交通建設再創前瞻性里程碑成果。



重大主題 (5)：資訊安全與客戶隱私 (GRI 3-3)

對應 GRI 主題	SASB 指標	永續議題衝擊對價值鏈的影響		
		上游	德昌營造	下游
客戶隱私 (GRI 418)	X	X	投入資訊安全與隱私保障相關資源，可提升客戶信任並降低資料外洩或濫用風險	客戶資訊與隱私獲得妥善保護，可提升客戶信任與滿意度；一旦發生重大資安事件，嚴重影響客戶信任與公司聲譽

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對德昌的重要性	正 / 負面衝擊項目	2025 年目標	有效性評估
德昌營造掌握著大量工程資料及客戶個資，一旦發生資安事故或個資外洩，不僅會造成營運中斷、財務損失，更可能嚴重影響公司聲譽與客戶信任度	正面 / 實際衝擊： - 保障客戶資訊和隱私安全，提升了客戶對公司的信任和滿意度 - 降低了客戶資料外洩或被濫用的風險，避免了潛在索賠和聲譽損失 正面 / 潛在衝擊： - 良好的資訊安全和隱私保護能力，有助於吸引更多高資安要求的客戶 - 提升公司在行業內的資安形象和聲譽，增強市場競爭力 負面 / 實際衝擊： - 投入資訊安全和隱私保障相關資源和費用成本較高 - 一旦發生重大資安事件，將嚴重影響客戶信任和公司聲譽 負面 / 潛在衝擊： - 資訊安全防護力度不足，面臨客戶資料外洩的風險 - 未能及時更新資安技術和政策，無法滿足不斷升級的客戶需求	- 無重大資安事件 - 員工資安教育訓練完成率：100% - 資安弱點掃描頻率：每季 1 次 - 資安事件回應時間：24 小時內 2025 年執行績效 2025 年無違反資訊安全、造成客戶資訊洩漏及罰款之重大資安事件發生	- 定期檢視資安與隱私保護的實施成效 - 監測資安事件發生等關鍵指標 - 評估內部資安稽核結果
策 略	負面補救及預防措施	2026 年目標	申訴機制
- 建構完善的資訊安全管理架構 - 強化資訊系統及基礎設施的安全防護 - 加強員工資安及隱私保護意識 - 定期檢視並更新相關制度及措施 - 密切注意法規趨勢，及時因應	- 定期開展風險評估，及時修補系統漏洞 - 關注資安法規動向，主動優化管理措施 - 建立應急預案，一旦發生能快速控制事態	- 無重大資安事件 - 員工資安教育訓練完成率：100% - 資安弱點掃描頻率：每季 1 次 - 資安事件回應時間：24 小時內	- 明確規範申訴案件的保密處理流程 - 定期彙整申訴案件類型，作為改善依據

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
■ 成立專責資安單位，制定資安政策及規範 ■ 建置資訊安全防護設備及備份機制，防護資料外洩及系統中斷 ■ 實施資安教育訓練及宣導，提升員工資安及隱私保護意識 ■ 定期資安風險評估及弱點掃描，及時發現並修補系統漏洞	■ 持續完善資安管理制度，加大技術防護投入 ■ 加強員工資安意識培訓，提升全員警惕性	■ 通過 ISO 27001 資訊安全管理系統認證 ■ 資安防護系統可用性：達 99.5% 以上 ■ 資安意識測驗通過率：達 95% 以上 ■ 客戶資料保護合規率：100%	■ 參酌稽核結果與專家建議，強化資訊系統防護機制 ■ 持續關注資安新威脅，及時升級防護系統和更新應變措施 ■ 審視資安資源投入的合理性，適度調整組織編制

3.6 資訊安全與客戶隱私資訊保護

■ 公司資訊安全管理

德昌營造秉持維護資訊安全是企業永續經營的重要基石理念，特制定完善的「資訊安全管理辦法」，從制度、技術與人員培育三大層面落實全方位防護措施。

在制度面

公司建立「個人資料管理規定」及「資訊安全管理系統」，明確資安管控原則及作業程序，並遵循相關法規與合約要求，為資訊安全管理建構穩固基礎。

在技術層面

德昌營造透過專業資安團隊運用先進工具，持續評估風險並鑑識系統漏洞，及時修補弱點，同時設定改善目標並落實控制措施，有效防範資安威脅。

在人員培育方面

公司積極規劃資安教育訓練，提升員工及相關團體對機密資訊保護及資訊安全的認知，強化全體同仁的資安意識與警覺性。為求持續精進，德昌營造更透過內部稽核活動，定期檢視現有的管理系統的有效性，並據以滾動式調整策略，以期讓資訊安全管控工作與時俱進，與公司營運發展同步前進。

■ 五大資安管控行動指導方針

- 1 建立與落實機密資訊及資訊安全管理系統。
- 2 遵守法規與合約之機密資訊及資訊安全要求。
- 3 落實員工與相關團體機密資訊保護及資訊安全教育及宣導。
- 4 評估與鑑識風險並設定改善目標與控制措施。
- 5 透過內部稽核活動持續改善機密資訊及資訊安全管理系統。

企業常見的資安風險主要為員工疏忽及缺乏資訊安全的警覺性，對於所有同仁，我們定期針對所有員工實施機密資訊保護宣導及訓練，將機密資訊保護列為必修課程，內容包含公司網路使用規範、電子郵件使用、機敏資料保護、資料存取、行動裝置和設備使用規範等訓練，強化同仁對機密資訊分級與處理程序的認知與能力，配合定期執行公司內部釣魚信件演練，強化資安意識，落實資訊安全管理與持續營運管理之理念，透過這些措施，確保公司、客戶、員工和供應商都能夠有效地應對資安風險。

透過建構完善的治理制度與全方位的資安防衛能力，運用識別資安風險與弱點預防及改善，提升同仁對資訊安全保護的正確

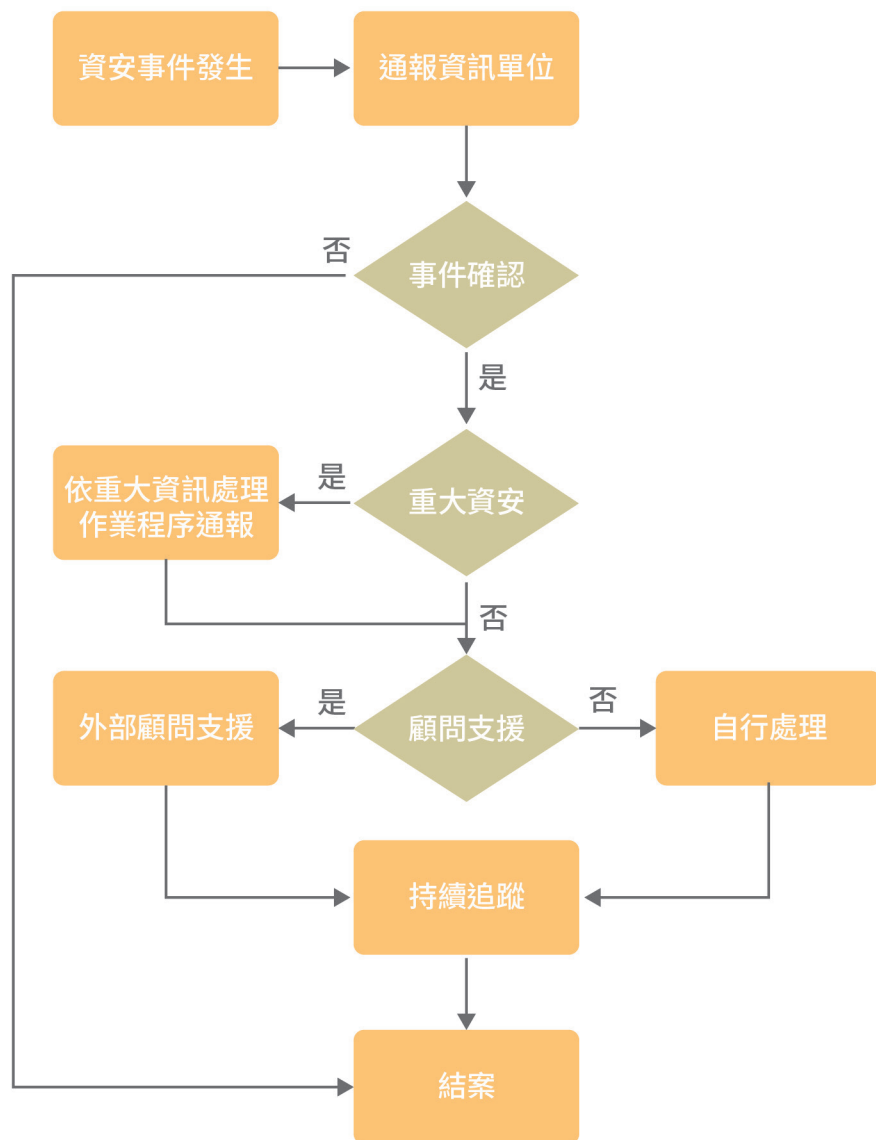
■ 資訊安全管理機制

- 1 外網 Wi-Fi 與內網切割，無法存取內網任何資料。
- 2 建置防火牆，保護公司內部網路不受外部網路攻擊。
- 3 使用垃圾郵件過濾功能防堵垃圾郵件。
- 4 公司內網使用微軟 AD 使用者帳號管控。
- 5 共享資料夾依各部門、員工授與權限管控。
- 6 所有 PC 及 Server 皆安裝防毒軟體。
- 7 不定期發佈資安防護相關 Email。

觀念及警覺性，降低機密資訊外洩及網路病毒攻擊的風險，維持公司競爭優勢。

有賴五大資安管控行動指導方針的全面落實，2025 年公司未發生任何重大資安事件，足證德昌營造資訊安全防護實力堅實有力，進而為公司競爭優勢奠定重要基石。

■ 資安事件作業流程



■ 客戶隱私管理

▶▶▶▶ 隱私管理理念

在數位化日益深入營造業的今天，德昌營造深知客戶隱私已不僅是法律責任，更是企業聲譽和長期客戶關係的基石。我們的客戶隱私管理策略全面覆蓋個人資料保護和專案項目機密資訊安全，體現了我們「心技合一」的經營理念。

▶▶▶▶ 個人資料保護制度

針對個人隱私部分，德昌營造依據個人資料保護法訂有「個人資料管理規定」，建立德昌營造執行業務或管理個人資料保護應遵循之依據。

▶▶▶▶ 風險管理措施

1. 進行隱私管理的法規與客戶規定鑑別，以確保公司內部辦法與實際作為皆符合相關規定，並識別隱私管理的風險。
2. 鑑別出有關隱私管理等危害風險，應立即進行緊急補救措施，並強化預防措施。
3. 每季的法規鑑別與風險評估作業，落實公司的社會責任，以利公司商譽。

▶▶▶▶ 雙重防護機制

我們嚴格遵守個人資料保護法，在專案執行過程中，更須妥善保管與承接業主工程相關的資料和圖說等資訊的安全性。我們要求參與人員執行資料保密管理，對於所獲得的任何業主圖說、文件、軟硬體資訊等，除非受到主管機關或特殊披露規定，我們絕對要求嚴格保護業主的機密資料，避免洩露任何資訊。

▶▶▶▶ 人員培訓機制

人為因素是資安的最大變數。有鑑於此，針對人員意識與專業資訊安全管理，公司定期開設資訊安全教育培訓課程，對接觸敏感性資料的員工進行必要的訓練，提升對資訊安全和隱私管理的意識和觀念，強化其保密意識和技能，將人性化管理與技術防護相結合。

▶▶▶▶ 技術防護的多重堡壘

定期弱點掃描

重視客戶隱私及資料保護，每月進行一次確認系統安全強度，遇有缺失立即改進，及時修補系統漏洞，築起堅固的數位圍牆，避免資料遭外部竊取之風險。

權限管控

嚴格的使用者授權機制，公司電腦系統皆須經過授權方可使用，各部門使用者必須申請使用者代碼與應用程式，經該單位主管、資訊部門核准後，以取得正式使用電腦系統之管道，非相關作業人員無法獲取客戶相關資料。

持續宣導

透過發佈資訊安全公告及舉辦員工教育訓練，加強人員資安風險觀念，時時做好資料安全保護，將資安意識內化為企業文化。

▶▶▶▶ 從被動防禦到主動出擊，做短、中長期規劃

短期

辦理社交工程演練，模擬真實攻擊場景，增強員工識別和應對網絡威脅的能力。

中長期

持續完善資訊安全管理機制及資通安全維護作業，強化資安風險辨識、通報與防護能力，為迎接數位建築新時代做好準備。

▶▶▶▶ 競爭優勢與承諾

德昌營造在客戶隱私管理不僅是合規要求，更是競爭優勢。我們深信，在這個數據就是黃金的時代，能夠妥善保護客戶資料的企業，才能贏得客戶的長久信賴。通過技術和管理的雙重創新，我們正在構建一個安全、可靠的數位生態系統，讓客戶安心將最寶貴的資產託付於我們，共同開創台灣營造業的智慧新紀元。

重大主題 (6)：永續供應鏈管理 (GRI 3-3)

對應 GRI 主題	SASB 指標	永續議題衝擊對價值鏈的影響		
		上游	德昌營造	下游
採購實務 (GRI 204) 供應商環境評估 (GRI 308) 供應商社會評估 (GRI 414))	IF-EN-510a.3	供應商 ESG 評選標準與稽核機制提升供應鏈整體 ESG 表現；供應鏈中斷亦將影響施工進度	與供應商建立長期合作關係，確保物料供應穩定並降低營運成本；惟供應商違規事件可能影響公司聲譽	穩定且符合 ESG 標準之供應鏈，有助於確保交付客戶之工程品質與履約進度
管理方針及要素	管理衝擊		管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對德昌的重要性	正 / 負面衝擊項目		2025 年目標	有效性評估
德昌營造將 ESG 理念貫徹到永續供應鏈管理各階段，最終高效是建構一個 ESG 合規、穩定的供應體系，為公司的綠色環保施工提供保障，確保專案品質安全，同時開展德昌營造樹立對 ESG 的高度重視與實踐力量	正面 / 實際衝擊： ■ 建立供應商 ESG 評選標準，提高供應鏈 ESG 表現 ■ 與供應商建立長期合作關係，確保物料供應穩定 正面 / 潛在衝擊： ■ 供應鏈 ESG 管理有助提升企業形象和投資人信心 ■ 優化供應鏈有利降低營運成本，提高營運效率 負面 / 實際衝擊： ■ 供應商 ESG 審核和管理增加營運成本支出 ■ 供應商違規違紀事件可能影響公司聲譽 負面 / 潛在衝擊： ■ 供應商自身 ESG 意識薄弱，管理困難加大 ■ 供應鏈中斷將嚴重影響正常工程施工		■ 定期進行供應商評核：100% 覆蓋率 ■ 採購在地化比例：維持 100% ■ 綠色採購比例：提升至 8% 以上 ■ 供應商 ESG 培訓覆蓋率：達 80% 以上	■ 詳見下表供應鏈 ESG 風險管理及其執行情形
			2025 年執行績效 ■ 2025 年度，共評核了 462 家供應 / 承攬商 ■ 100% 在地採購，並採購 499,641,807 元之綠建材 ■ 綠建材採購比例由 2022 年 2.41% 提高至 6.00%	
策 略	負面補救及預防措施		2026 年目標	申訴機制
■ 持續完善供應商 ESG 選入標準與審核機制 ■ 與供應商建立了長期策略夥伴關係 ■ 推動供應鏈 ESG 整體水準提升，控制供應風險	■ 對供應商開展 ESG 培訓，提高其合規意識 ■ 建立多層次替代供應商庫，分散供應風險 ■ 完善應急預案，確保供應鏈突發情況可控		■ 定期進行供應商評核：100% 覆蓋率 ■ 採購在地化比例：維持 100% ■ 綠色採購比例：提升至 7% 以上 ■ 供應商 ESG 評核項目盤點：逐步推動	■ 德昌營造備有稽核室舉報專線及官方網站意見信箱可供申訴
管理做法與目的	正面衝擊管制措施		中長期目標規劃	管理方針調整
■ 制定詳細的供應商 ESG 行為準則與評估體系 ■ 進行供應商 ESG 實地審計，建立透明監督機制 ■ 對供應商進行 ESG 培訓，提高其合規意識 ■ 建立多層次替代供應商庫，分散供應風險 ■ 完善供應鏈事故計畫，確保突發狀況可控	■ 持續完善供應商 ESG 準則和審核機制 ■ 與優秀供應商建立長期戰略合作夥伴關係		■ 綠色採購比例：達 10% 以上 ■ 供應商 ESG 合規率：達 95% 以上 ■ 建立供應商 ESG 評鑑制度 ■ 關鍵供應商 ESG 稽核覆蓋率：100% ■ 供應商碳中和承諾：達 50% 以上 ■ 建立供應鏈碳足跡追蹤系統	■ 對內定期進行供應商評鑑及工程施工考核，並針對結果提出討論並調整；對外則不定期舉行供應商交流會議針對不特定議題進行討論及分享

3.7 全方位綠色供應鏈管理

■ 永續供應鏈願景

面對全球氣候變遷的挑戰，德昌營造深知企業責任已超越財務績效的範疇。我們相信營造業的領導者不僅要建造地標，更要為環境與後代建立永續基石。因此我們提出「全方位綠色供應鏈管理」願景，將永續理念融入供應鏈的每個環節，期望德昌營造的每一項工程，都成為環境友善、社會共融、治理透明的永續實踐。

■ 供應商管理制度

基於營造工程整合上下游價值鏈的特性，我們須結合各供應鏈夥伴的專業技能協力完成工程專案。德昌營造訂有「採購發包辦法」、「協力廠商評選及考核作業」及「總務採購與管理規定」，確保所有供應商符合本公司管理規範。

■ 誠信合作原則

我們致力與協力廠商建立良好的合作關係，要求雙方秉持誠信經營原則，以公平、透明的方式合作，不得提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，亦不得從事違反誠信、違法或違背契約義務的行為。所有協力廠商並須簽署誠信條款及社會責任承諾（詳見 2.7 人權維護機制）。

■ 供應商評鑑機制

透過工程採發與工地現場的合作，建立供應商評鑑及考核制度：新供應商須經嚴格篩選始得納入合格名單，現有供應商則執行年度評鑑，評估項目涵蓋施工品質、施工進度、管理能力、環境管理、安全衛生管理、緊急應變能力及協調配合能力，據以持續監控供應商表現，汰換不符標準者，留任優質合作夥伴。2025 年德昌營造新供應商共 72 家，其中 72 家完成新廠商評鑑或簽署職業安全衛生暨環境保護作業應行遵守事項切結書，篩選比例為 100%。篩選內容涵蓋職業安全衛生、環境保護及相關法規遵循等社會面要求。

■ 德昌營造之供應鏈結構

材料供應商	混凝土、鋼筋、點焊鋼線網、水泥、砂石、鋁合金模板、預鑄水泥製品、磁磚、RCP 管材、玻璃、其他材料等
工資供應商	圍籬、鋼筋綁紮、模板、灌漿、泥作、排水、小型土木等
分包承攬商	人力資源派遣、基礎工程、結構工程、機電工程、設備工程、景觀工程、裝修工程、門窗工程、道路工程、清潔工程等
設計單位	結構設計、機電設計、建築設計、空調設備、技師與顧問群等

■ 2025 年評核成效

在 2025 年度，我們總共評核了 462 家供應商，其中有 1.52% 供應商未達標準，本公司已針對未達標準者加強輔導及教育訓練，並列入後續採發決策參考。

法規遵循與人權環保承諾



工程承攬契約書中明定施工期間不得非法聘僱外籍移工，並須恪遵政府法令及誠信條款。本公司並要求所有協力廠商簽署「協力廠商職業安全衛生暨環境保護作業應行遵守事項切結書」，承諾遵循職業安全衛生與環境管理規範；此承諾管理亦為本公司人權盡職調查之一環（詳見 2.7）。截至 2025 年底，累計 383 家協力廠商完成簽署。

採購人員專業培訓



德昌營造重視採購人員的專業養成，透過訓練使人員熟悉各工程項目的關鍵原材料與檢核重點，提升採購效率與品質。2025 年辦理之培訓涵蓋太陽能系統建置工程、系統鋁模、ISO 9001 品質管理系統、溝通人際及 AI 工具應用等課程，有效提升採購及相關人員的工程專業、品質管理與作業效率。

在地化與綠色採購成效



為落實節能減碳並創造在地就業機會，本公司以台灣在地採購為原則，2025 年主要採購項目 100% 由台灣廠商得標。此外，2025 年採購項目中綠建材採購金額高達 499,641,807 元，2025 綠建材採購比例由 2022 年 2.41% 提高至 6.00%；不僅提供了台灣本地勞工的就業機會，綠建材降低環境衝擊，並降低了物料及人員的運輸成本，實現節能減碳與環保的目標。



Chap 4.

環境保護與綠色創新





重大主題 (7)：氣候變遷與能源管理 (GRI 3-3)

對應 GRI 主題	SASB 指標	永續議題衝擊對價值鏈的影響		
		上游	德昌營造	下游
能源 (GRI 302) 排放 (GRI 305)	IF-EN-410b.1 IF-EN-410b.2 IF-EN-410b.3	環保設備與低碳建材採購成本較高	落實節能減排措施與環境管理，降低營運過程溫室氣體排放並提升企業環保形象；環保法規趨嚴亦增加合規成本	客戶對綠色工程與環保建材需求增加，公司可藉此開發新收益來源並滿足業主減碳要求
管理方針及要素		管理衝擊		管理方針目標執行績效
對德昌的重要性		正 / 負面衝擊項目		2025 年目標
氣候變遷帶來的極端天氣和自然災害將直接影響工程施工安全，而營造業的營運活動也將加劇環境壓力。積極應對氣候變化挑戰、落實環境管理，不僅是德昌響應國家政策的大勢所趨，更是企業實現可持續發展的必由之路。		正面 / 實際衝擊： ■ 實施各項節能減排措施，降低營運過程的溫室氣體排放 ■ 落實環境管理，有效控制施工對當地環境的負面影響 正面 / 潛在衝擊： ■ 展現積極應對氣候變遷的決心，提升企業環保形象 ■ 開發綠色工程和環保建材業務，拓展新的收益來源 負面 / 實際衝擊： ■ 購置環保設備和材料成本高於傳統選擇 負面 / 潛在衝擊： ■ 未來氣候變遷加劇，工地可能面臨更嚴峻的自然災害威脅 ■ 環保法規日趨嚴格，不符合要求將受處罰或失去業務資格		■ 執行 ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查並訂定減量目標 ■ 落實執行 ISO 14001:2015 環境管理系統 ■ 節能減碳措施執行率：100% ■ 環保法規合規率：100%
				2025 年執行績效
				■ 依「ISO 14001:2015 環境管理系統」要求，持續致力於改進和減少環境影響的承諾 ■ 通過 ISO 14001 環境管理系統認證 ■ 完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統認證
策 略		負面補救及預防措施		2026 年目標
■ 持續加大環保投入，推動全面綠色施工和營運 ■ 深化節能減排技術研發，開拓環保建材和綠色工程市場 ■ 建立氣候風險評估機制，制定應對氣候變遷的長期策略		■ 建立氣候風險評估機制，研擬應對氣候變遷的長期策略 ■ 密切關注環保政策動向，主動優化營運符合法規要求 ■ 加強環境教育宣導，提高員工環保意識		■ 執行 ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查並訂定減量目標 ■ 落實執行 ISO 14001:2015 環境管理系統 ■ 節能減碳措施執行率：100% ■ 環保法規合規率：100%
管理做法與目的		正面衝擊管制措施		中長期目標規劃
■ 制定並實施節能減排行動計劃，控制營運過程排放 ■ 推廣環保建材和綠色施工技術，降低對環境的不利影響 ■ 開展氣候風險識別與評估，研擬應對措施 ■ 關注環保法規動向，優化環境管理制度 ■ 加強環保宣導，提升員工環保意識		■ 持續加大環保投入，推動全面綠色施工和營運 ■ 深化節能減排技術研發，開拓環保建材和綠色工程市場		■ 溫室氣體排放強度：較基準年減少 10% ■ 再生能源使用比例：達 20% 以上 ■ 溫室氣體排放強度：較基準年減少 30% ■ 制定 2050 淨零排放路徑圖
				管理方針的評量
				有效性評估
				■ 節能減碳管理方案納入管理系統管控執行進度 ■ 能源績效指標監督量測管控，每月檢討差異 ■ 經濟部能源署「能源用戶節約能源查核制度申報表」 ■ 環境部氣候變遷署「溫室氣體盤查登錄管理辦法」，自願進行溫室氣體盤查
				申訴機制
				■ 德昌營造網站「聯絡我們」信箱 ■ 利害關係人關注議題問卷調查
				管理方針調整
				■ 德昌營造技術交流會議 ■ 管理審查會議

4.1 重視環境保護，落實節能減碳

■ 環境永續承諾

德昌營造十分重視環境永續議題，將「環境保護」列為公司最重要管理項目之一，推動各項能資源改善與整合計畫，期望與業主攜手運用各項環保創新技術，減緩因溫室氣體造成的地球暖化與紓解建築物生命週期中造成的環境衝擊。

■ 法規遵循成效

德昌營造定期執行各項環安衛相關法規異動與衝擊性評估，2025 年間無發生重大違反環境法令或罰鍰事件。

■ 環境管理系統

在環境管理方面於 2024 年導入 ISO 14001:2015 環境管理系統並通過第三方單位驗證，本公司環安衛政策係由最高管理階層制訂，並要求全員遵守公司環境政策，以持续提升相關管理工作，確保公司營運能兼顧環境保護工作。



■ 環境政策

1 遵守法規

遵守國內環境保護法令法規與業主規範要求。

2 全員參與

落實全體人員參與環境管理系統，落實環境管理教育訓練。

3 持續改善

藉由環境管理系統與目標之落實與稽核，達成持續改善。

4 節能減碳

面對氣候變遷之衝擊，致力能資源管理與降低溫室氣體排放。

5 綠色採購

順應國際環保趨勢，採購綠色建材與原物料，符合環保規範。

6 永續經營

積極導入與研究環境改善技術，累積環境保護實務經驗，達成永續經營目標。

在工程營造實務上，德昌營造全面落實綠色生活的三大能源效率行動，包含綠色原物料採購、創新工法的實施與節能減碳之運用等，導入各項最新技術工法與營造設備。此外，於辦公室與工務所中亦執行更換節能設備、實行辦公室日常節能措施、減少廢棄物等改善方案等改善方案，積極落實節能減碳、環境保護與減少廢棄物等行動，確保環境永續。

在工程營造的實踐中，我們不斷引進最新的技術、工法和設備，評估了建造過程中最耗能的部分。除使用先進的 BIM 技術提高材料及能源使用效率，並採用新工法達到更好的結構強度與減少原材料使用之間的平衡點，從而大幅降低對環境的影響和危害。

標章	級別	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
綠建築標章	黃金級	1	1	2			4
	銀級	1		2		4	1
	合格級		1	2	2	5	3
LEED				1			

■ 近年綠建築實績

配合國際節能減碳、淨零碳排放趨勢，我們積極協助業主取得各項綠建築認證，融合 AI、物聯網等新興概念，共同創造耐候、韌性、節能、循環的建築物。截至 2025 年 12 月 31 日止共計黃金級 8 張、銀級 8 張、合格級 13 張有效綠建築認證，另取得 LEED 認證 1 張。

未來，德昌營造將以遵循法規、持續改善、節能減碳、綠色設計、強化內外溝通等承諾，落實環境管理，改善營造與公司營運過程中所產生之空氣、水或廢棄物等環境衝擊，積極落實綠色議題管理等相關方案的推動，投入綠色之設計研發，減少溫室氣體排放，並配合強制性減排政策，承擔更多的社會環境責任，確保地球之環境永續。

🏠 4.2 氣候變遷與能資源管理

■ 氣候風險認知

近年來，全球暖化和氣候變遷的風險持續攀升，對企業營運造成了多方面的影響。根據世界經濟論壇（WEF）於 2023 年之《全球風險報告》顯示，「氣候行動失敗」

及「極端天氣」為前兩大風險。作為地球公民，我們面臨全球暖化、極端天氣、環保節能、安全衛生和水資源等方面之嚴重衝擊，企業需承擔環境保護和永續能源發展的責任。

■ 氣候變遷與能源管理政策

依 TCFD 框架，掌握氣候風險

訂定減碳目標，落實節能措施

設置環境永續，統籌治理推動

定期向董事會，報告執行成效

■ TCFD 框架導入

我們致力於應對氣候變遷所帶來的風險和機遇，依據國際金融穩定委員會（FSB）所發布的 TCFD（氣候相關財務資訊揭露建議書），其規範之「治理」、「策略」、「風險管理」和「指標與目標」四大核心元素建立風險框架；並參考國際財務報導準則第 S2 號（IFRS S2）架構，揭露德昌營造對氣候相關風險與機會之治理情況、策略、風險管理、指標和目標之相關資訊。

■ 治理架構與運作

於 ESG 永續發展委員會內設置了「環境永續組」討論 TCFD 相關議題，並指派德昌營造各單位的高階主管負責協助各單位針對重大氣候變遷風險和機會，訂定執行方案及短、中長期目標，並提出相應的應對策略。ESG 永續發展委員會透過跨部門溝通機制追蹤氣候變遷相關議題，並視議題重要性向董事會或管理階層報告有關氣候變遷的相關內容，持續關注全球氣候變遷相關議題，以確保公司於氣候變遷所面臨的相關應變措施與管理方案之執行。

■ 德昌營造 TCFD 指標揭露架構與實際作為

核心因素	內容	德昌營造的實際作為
治理	揭露德昌營造氣候相關風險與機會的治理情況	■ 將氣候變遷納入風險管理範疇，並向董事會報告，以確保氣候變遷相關議題得到妥善處理。 ■ 董事會持續關注氣候變遷相關議題的動向，定期檢討改善營運目標與計畫。 ■ 改善施工作業流程以因應 ESG 及其他環境議題，並致力於永續發展。 ■ 董事會全體董事及高階主管皆已接受企業氣候治理與 TCFD 揭露實務訓練，並積極參與政府與產業間的議合，以應對氣候變遷帶來的挑戰。
策略	以公司業務、策略和財務規劃為基礎，揭露實際和潛在的氣候相關衝擊	■ 建立全面性的風險管理文化，並實踐風險管理。 ■ 辨識所面臨的短期、中期和長期氣候相關風險和機會，分析產業氣候變化風險，以提升公司的承擔能力和改善財務結構。 ■ 檢討回收和使用各項資源的過程，依循環經濟原則，透過操作管制和定期監測，確保各項空氣污染物排放量優於國家標準。 ■ 根據政府的要求，引入和規劃簽署與氣候變化相關的財務披露報告框架（TCFD）；並參考國際財務報導準則第 S2 號（IFRS S2）架構，揭露德昌營造對氣候相關風險與機會之治理情況、策略、風險管理、指標和目標之相關資訊。 ■ 持續發展和優化自主節能、節水措施，逐步更新為節能設備，實現能源使用的最佳化。 ■ 制定氣候變化相關的應急回應計畫，針對可能發生的氣候緊急情況進行應急演練，並定期審查和持續改進應對行動。
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	■ 除了遵守董事會制定的風險管理政策，公司各功能單位亦結合各專案工程項目，建立適當的氣候行動機制，並將風險管理流程整合到各專案的營運管理中。 ■ 通過「風險管理辦法」明訂氣候變遷為公司風險項目之一，結合 ISO 14001 環境管理系統與 ISO14064-1 溫室氣體盤查系統，將氣候風險管理納入風險管理程序的辨識、分析、控制、監督等方面，整合到公司整體風險管理機制中。 ■ 加強公司各部門的風險和機會識別能力，提高公司內部對氣候變化風險的認識。
指標與目標	披露重要的資訊，包括用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標	■ 每年根據公司之環境政策和風險管理程序，制定相關風險和機會的指標和計畫。 ■ 於 2025 年的盤點中，通過外部驗證機構來確保溫室氣體排放量的正確性，盤點結果將在溫室氣體盤查報告書和永續報告書中揭露，以便與利害關係人進行溝通和內部績效審核。 ■ 制定年度減碳計畫以降低用電、用水和廢棄物產生量，致力降低排放密度，實現低碳服務。 ■ 因 2025 年度盤查邊界擴大，後續將以排放總量、排放密度、能源使用及綠色施工等指標，滾動追蹤減碳成效。 ■ 董事會每年根據公司的環境政策和風險管理程序鑑別之結果，制定相關風險和機會的指標和計畫。

德昌營造氣候變遷風險與機會

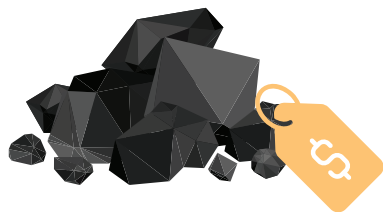
進行氣候變遷風險和機會鑑別時，會進行情境分析，評估不同氣候情境對公司業務、營運策略、財務和投資的影響，並參照 TCFD 報告的建議，考慮轉型風險、實體風險和轉型機會等項目屬性，進行風險管理。

每年，公司召集各單位進行討論，蒐集、分析和匯整與氣候變遷和能源相關的風險和機會資訊，並依循 ISO 風險鑑別程序進行鑑別和評估。風險鑑別小組結合發生機率與衝擊程度，判定可能對財務、業務和營運衝擊的影響，並鑑別出德昌營造的氣候相關重大風險和機會。

完成後，公司將鑑別結果提交董事會和 ESG 永續發展委員會，以擬訂目標和因應對策，制定長期的因應政策和行動計畫，並定期追蹤執行成效。管理階層負責監督和追蹤專案的執行成效。

■ 氣候情境設定：

本公司參照 IPCC AR6 情境分析框架，採用兩大氣候情境進行評估



情境一（轉型情境，對應 1.5°C 目標）

假設 2030 年前台灣實施碳定價機制，
初期碳費率約 300 元 / 噸 CO₂e，
並逐步提升至 2030 年 500 元 / 噸 CO₂e。



情境二（物理風險情境，對應 4°C 升溫）

假設 2040 年前台灣颱風強度增加 30%，洪患
頻率提升，工地作業停工天數增加。

氣候變遷風險

	項目		對德昌營造的衝擊	財務衝擊影響評估	因應風險衝擊的措施
實體風險	立即性	極端天氣	- 氣候變遷所引起的極端天氣頻率增加，可能對公司內的建築設施、設備、資訊安全、運輸和員工安全等造成損害，進而導致營運中斷。 - 工地受災風險、工程現場中斷和設備毀損風險也隨之提高，可能導致財產損失和合約風險。 - 投資標的受到氣候變遷影響而毀損，可能造成資產損失。 - 乾旱事件可能導致缺水危機，導致用水量大的營建業被迫停工，進一步造成供應鏈中斷。	【對應情境二（4°C 物理風險）】 - 颱風強度增加 30%，以每次停工平均 3～5 天估算，每件工程直接損失約 50～150 萬元，整體工程成本預估增加 0.03%～0.08%。 - 洪患頻率提升加劇地下開挖風險，設備損壞及合約延誤罰款屬低至中度財務衝擊。	- 將氣候變遷帶來的實質風險列入公司風險管理的重要議題之一，評估每個專案工程的環境風險並制定風險管理機制。 - 針對極端天氣，要求總公司和各專案工地職安衛，制定緊急應變計畫，並進行定期演練，以應對可能出現的極端天氣，減少實體損失或人員傷害的風險。 - 在標的具有高度警戒性和危險性的情況下，透過購買相關災害保險以轉移風險和保護財產。 - 與供應商建立緊密的合作關係，以確保供應連續性。 - 儲水並監控用水量，尋找節水機會。 - 工程契約中納入天候影響及不可抗力款，與業主明訂工期展延機制，降低合約糾紛風險。
			- 氣候變遷導致每年極端高溫和低溫的天數增加，公司的辦公室和營運環境之能源消耗亦快速增加，設備容易毀損，進而影響公司的營運並造成財產損失。 - 氣候變遷造成的極端氣溫亦會影響員工健康，EX：員工在高氣溫下工作造成熱中暑、熱衰竭、熱痙攣等情事發生，進而對公司的持續營運造成不利影響。	【對應情境二（4°C 物理風險）】 - 高溫天數增加，工地戶外作業效率預估下降 10～15%，對應工時成本上升；辦公室及工務所空調用電費用估計增加 8～12%。 - 熱危害事件若發生，除醫療費用外，可能涉及職安罰鍰，依勞動部 2025 年熱危害預防裁罰說明可達 30 萬元，屬低至中度財務衝擊。	- 公司訂有熱危害預防計畫，於工地進行熱危害宣導，並張貼相關公告。 - 避免勞工因高氣溫造成熱疾病，妥善設置遮陽休息區域，並備有飲水、鹽、鹽糖及水噴霧降溫等設備，提供作業勞工使用，降低勞工熱疾病危害之風險，維護勞工安全及工作意願。 - 酷暑時工班可調配提早上工及延後下午上工時間。 - 導入 IoT 環境感測系統，即時監測工地溫度並自動觸發熱危害警示，強化預防性管理。熱危害推撥
	長期性	全球平均溫度持續上升	- 全球溫度不斷攀升，進一步加劇氣候變遷現象。 - 社會對於減少碳排放的重視程度不斷提高。	【對應情境二（4°C 物理風險）】 長期升溫使極端天氣常態化，施工條件持續惡化；若公司減碳進度落後，業主選商時以碳排放為評選條件，估計長期影響 5～10% 業務承攬機會，屬中長期潛在財務衝擊。	以 2022 年為基準年，因 2025 年盤查邊界擴大，後續除管理絕對排放量外，並補充排放密度指標（噸 CO₂e/ 億元營收）作為輔助追蹤指標，雙軌管理排放總量與強度，持續回應利害關係人對減碳進展的關注。

	項目		對德昌營造的衝擊	財務衝擊影響評估	因應風險衝擊的措施
轉型風險	政策與法規	國際公約或倡議規範	- 公司需要遵守國際公約或倡議的規範要求，例如 TCFD 資訊揭露等，制定相應的氣候變遷風險評估和應對計劃。 - 公司需要履行更多的碳排放報告義務。	【對應情境一（1.5°C 轉型）】 依據金管會規定，本公司應揭露 2027 年度個體盤查資訊及確信情形及 2028 年度合併公司盤查資訊及確信情形；ISO 14064-1 第三方查證年度費用約 30 ~ 50 萬元。延遲達成面臨主管機關裁罰，並影響 ESG 評鑑排名，屬低度直接財務衝擊，對資金取得成本有潛在間接影響。	- 根據 TCFD 指南規範，回應氣候變遷相關風險和因應計畫，並將其納入績效目標中，以進行定期檢討和改善。 - 配合政府規範，每年按照 ISO14064-1 的要求發布溫室氣體盤查報告書與進行外部第三方驗證，揭示溫室氣體排放量並設立減碳目標。 - 我們面臨日益嚴重的氣候變遷，德昌營造強化綠色建築設計，積極與業主溝通，提供兼具節能減碳與氣候調適考量的綠色建築。 - 強化資源和原物料回收再利用率。 - 透過 BIM 技術研發，做施工模擬確認各介面是否衝突，以減少原物料浪費並提升營建工程效率。 - 積極配合政府和國際單位相關的節能和環保規範。
		國家法令法規更新	- 政府制定相關的環保法令和政策，例如強制揭露溫室氣體排放量、推動能源管理等措施。 - 可能徵收碳稅造成營運成本增加。	【對應情境一（1.5°C 轉型）】 - 以 2025 年盤查數據 2,107,414 噸 CO₂e 估算： - 碳費率 300 元 / 噸 CO₂e → 年增成本約 63.2 萬元（短期） - 碳費率 500 元 / 噸 CO₂e（2030 年）→ 年增成本約 105.4 萬元（含業務成長） - 直接財務影響屬低度；惟上游鋼筋、混凝土廠商碳費轉嫁，估計材料成本間接增加 2.8% ~ 3.2%，惟對整體建築成本影響預估低於 1%，為中度財務衝擊，需重點追蹤。	
	技術	低碳產品服務的要求	- 在建築與營造產業中，轉型為低碳產品與服務需要大量的成本投入，包括開發研究與改變現有的運作流程，而這可能需要進行轉型適應，導致建築成本上升。 - 如公司無法成功迎合市場營造新科技規範，可能會面臨業主變更或取消契約風險。	【對應情境一（1.5°C 轉型）】 - 低碳統包工程技術導入成本（綠建築設計費、BIM 應用、低碳建材採購溢價）參考國內綠建築成本研究，估計增加工程總成本約 2 ~ 5%；若技術升級不及，可能影響統包最有利標評選優勢及大型案場承攬機會。 - 反之，具備低碳設計、BIM 整合及綠建築實績能力，可取得溢價效益、提升技術評分、業主信任及承攬競爭力。	
	市場 / 名譽	客戶行為的變化 / 民眾環保意識提升與要求	- 消費者趨向偏好綠色、可持續的產品與服務，企業必須因應市場需求調整策略。 - 利害關係人對於企業永續經營議題日益關注，企業若未能因應可能影響企業聲譽及信賴感。	【對應情境一（1.5°C 轉型）】 若因 ESG 表現未符合業主期待或於最有利標中失分，潛在影響年度承攬機會，以年營收 5 ~ 10% 作為轉型風險壓力測試情境；以 2025 年度合併營收 110.84 億元估算，對應潛在影響約 5.5 ~ 11 億元，屬高度潛在財務衝擊。	

氣候變遷機會

	項目	對德昌營造的衝擊	財務衝擊影響評估	因應風險衝擊的措施
機會	資源效率	■ 推展節能措施，提升能源使用效率。 ■ 透過推行各項節能措施、進行員工教育宣導，以增強節能減碳及環境保護意識，降低公司營運所帶來的排碳風險，進一步減緩氣候變遷的影響。 ■ 將 BIM 系統於營建施工前進行建模，加入材料計算，針對衝突工法進行修正排除以降低重工情形，並以相關排除成本計算減碳數據。 ■ 台中總公司與各工程專案現場透過數據分析，持續推行節能減碳、節水、減廢管理方案，逐步更新節能設備並調整能耗設備的使用效率，以降低能源消耗。	【對應情境：兩情境通用（持續）】 ■ BIM 應用可協助施工前建模、碰撞檢討及數量核對，降低重工、材料耗損與變更風險；2025 年 15 個 BIM 案場，惟相關效益受工程條件、設計變更及施工管理等多重因素影響，尚難單獨量化歸因。 ■ 能源費用節省（LED 更換、變頻空調）預估每年約 5～15 萬元。廢棄物減量降低清運成本，屬低至中度正面財務效益。	■ 透過推行各項節能措施、進行員工教育宣導，以增強節能減碳及環境保護意識，降低公司營運所帶來的排碳風險，進一步減緩氣候變遷的影響。 ■ BIM 應用主要作為施工前模型整合與碰撞檢討工具，相關減碳效益後續將視資料可取得性逐步建立估算方法。 ■ 台中總公司與各工程專案現場透過數據分析，持續推行節能減碳、節水、減廢管理方案，逐步更新節能設備並調整能耗設備的使用效率，以降低能源消耗。
	低碳建築市場商機	■ 近年政府相當重視社會住宅綠建築標章、公共工程低碳採購及配置光電微電網概念等，德昌營造具備綠建築認證實績與低碳設計能力的營造商，在統包最有利標競爭中具有顯著優勢。	【對應情境一（1.5°C 轉型）】 綠建築統包工程可提升投標評選及承攬競爭力；截至 2025 年底，有效綠建築認證共 29 張，目標 2026 年有效綠建築證書累計達 34 張以上，持續掌握社會住宅、公共工程及光電微電網等低碳工程案源，屬中高度正面財務機會。	■ 積極配合政府淨零碳排放政策，統包團隊在最有利標競爭中，自主提升高於標案統包需求書的綠建築標章要求。 ■ 因應「再生能源發展條例」，承攬案件配合設置太陽光電發電設備，推動建築能源自主。

※ 財務衝擊影響評估以公司 2025 年盤查數據（範疇 1+2 合計 2,107.414 噸 CO₂e）、2025 年合併營收（110.84 億元）及 BIM 案場實績（15 個）為基礎進行估算，數值為區間估算，實際影響將隨業務規模及政策實施進度調整。

指標與目標

德昌營造未來營運策略以專業化與低碳化為雙核心主軸。公司自 2022 年底完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查報告書第三方驗證，並於 2023 年完成 ISO 14001 環境管理系統導入，持續將節能減碳、污染防治等環保議題納入日常營運管理，致力降低公司營運對環境之負面衝擊。

2025 年度溫室氣體盤查邊界已由公司總部擴大至母公司範圍內總部及 11 處工地（共 12 場址），範疇一及範疇二排放總量為 2,107.414 噸 CO₂e（範疇一：1,084.58 噸 CO₂e；範疇二：1,022.83 噸 CO₂e），並已取得第三方合理保證等級查證聲明書。

考量 2025 年度盤查邊界較歷年擴大，德昌營造後續將在盤查邊界具可比性之前提下，追蹤排放總量與排放密集度，同時協助業主打造低碳營造工程環境，以回應國際與社會對淨零轉型之期望，實現減緩全球暖化之共同目標。

溫室氣體指標與目標

指標項目	2022 年 基準年 (總公司)	2025 年 (總公司)	2025 年 (母公司)	目標與管理方向
範疇一 + 二排放總量 (噸 CO ₂ e)	239.200	210.079	2,107.414	總公司維持每年減碳 1% 管理目標；年度成效以相同盤查邊界比較
排放密集度 (噸 CO ₂ e/ 百萬元營收)	0.0300	0.0204	0.2050	持續追蹤排放密集度變化
能源消耗量 (GJ)	1,435.45 GJ	1,774.83 GJ	21,992.89 GJ	持續推動能源使用及節能管理

具體行動計畫

1 碳盤查能力持續強化

每年依 ISO 14064-1 完成溫室氣體盤查並取得第三方查證，依主管機關規定時程辦理合併財報範圍（含子公司）之盤查。

2 節能減碳作為

定期進行空調設備保養，並視需求汰換為變頻機種；持續推動辦公室 LED 照明、午休及下班關閉未使用電源等節能措施；工地依工程需求推動綠色施工工法。

3 低碳工程推動

持續擴大綠建築認證覆蓋件數，運用 BIM 技術降低重工及材料耗損風險，並依工程需求推動綠建材採購。

4 氣候風險滾動管理

定期召集相關單位進行氣候風險與機會鑑別，依 TCFD 四大面向更新風險評估，並視議題重要性向 ESG 永續發展委員會或董事會報告。

5 排放密集度雙軌追蹤

同時追蹤排放絕對量與密集度（噸 CO₂e/ 百萬元營收），作為後續減碳管理之依據。

■ 能資源管理

將溫室氣體排放納入公司管理範疇，依據 ISO 14064-1 溫室氣體盤查制度，針對納入盤查邊界之排放來源建立盤查機制並出具報告書；持續推動能源資源效率提升及相關管理措施，以降低排放量與潛在碳成本，並強化因應極端天氣之營運韌性。

依 2025 年度溫室氣體盤查結果，德昌營造總部及 11 處工地之範疇一及範疇二排放量合計為 2,107.414 噸 CO₂e，兩者占比相近，其中範疇一略高。公司持續掌握溫室氣體排放狀況，優化能源使用及內部營運管理，推動節能減碳措施，以降低排放總量及潛在碳成本，並強化因應極端天氣之營運韌性。

持續將溫室氣體排放與能源資源使用管理整合至日常運作中，提升環境管理績效並降低環境衝擊，逐步推動減量措施，展現德昌營造對環境保護的行動力。

■ 減少能源消耗作為

- 每年進行空調及通風系統之保養與調整，同時空調設備汰舊換新改為變頻式機種。
- 加強各項的設備保養，來提高設備運行效率：公司將用電設備落實保養，在保設備狀況良好下，降低故障率，減少無效能量損耗，提高效率，來達到節能省電。
- 公司用電設備的盤點：永續高階主管不定期宣導公司同仁隨時掌握用電設備，進行用電管理，在用電重點管控空調、抽風、照明，用電設備開啟的與否必要性及合理性，針對不必要的用電設備實施關閉或拆減。
- 辦公室的用電節省：公司同仁養成個人電腦辦公暫時不用時，都會順手關閉電源，並在無人時進行休眠與關機。
- 宣導午休及下班時段，關閉未使用之空間電源。
- 辦公室空調統一設置為攝氏 26 度，並搭配節能循環扇提升冷房效率。
- 公共空間如茶水間、梯廳等，逐步更換自動感應開關燈具。
- 辦公室照明全面更換 LED，節省照明能源。



■ 溫室氣體盤查統計數據：

德昌營造響應政府及國際淨零排放政策，於 2022 年首次發行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查報告書，並於 2023、2024 年取得第三方查證聲明書；2025 年度已完成第三方查證，並取得第三方查證聲明書。

2025 年度本公司溫室氣體盤查範圍已由原台中總公司為主，擴大至母公司範圍內之公司總部及 11 處工地，共計 12 場址；盤查期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，並已於 2026 年 6 月完成第三方查證。

本年度盤查範圍包含母公司之公司總部及 11 處工地，11 處工地為虎尾營區、雲林新建工程、航空城 D2、台中專案工程、廊子安居、P003、屏東專案工程、CL121、洲際好宅、台電綜合大樓及安南急診，非德昌主要營運控制或年度資料不完整之工地，不列入本次量化邊界。

(公噸 CO₂e/ 年)

	2023 年度 (總公司)	2024 年度 (總公司)	2025 年度 (總公司)	2025 年度 (母公司)
範疇一	43.6026	61.4899	39.7597	1,084.5818
範疇二	150.0530	181.1438	170.3196	1,022.8318
總計	193.656	242.634	210.079	2,107.414

備註：

1. 2023、2024 年度溫室氣體盤查數據延續前期揭露以公司總部為範圍；2025 年度「總公司」欄為與前期可比較之同邊界數據，「母公司」欄為完整盤查邊界，包含母公司總部及 11 處工地，共 12 場址。
2. 2025 年電力排碳係數來源為經濟部能源署公布之 2024 年度電力排碳係數 0.474 公斤 CO₂e/度。
3. 溫室氣體排放計算採營運控制權法進行盤查，計算方法為活動數據 × 排放係數 × GWP 值；排放係數及燃料熱值引用環境部氣候變遷署事業溫室氣體排放量資訊平台公告資料（排放係數：2024/02/05 公告；燃料熱值：2026/02/10 公告；甲烷 GWP 適用情形依 2026/05/21 公告辦理；GWP 值採 IPCC AR6(2021)）。

※ 註：

- ① 2025 年度溫室氣體排放密度為 0.2050 噸 CO₂e/ 百萬元營收，係以本報告書揭露之母公司範疇一及範疇二排放總量 2,107.414 噸 CO₂e，除以 2025 年度母公司個體營業收入 10,279 百萬元估算。
- ② 本報告書揭露之 2025 年度範疇一及範疇二溫室氣體排放量，已經第三方查證並取得合理保證等級。依第三方查證確認資料，2025 年本報告書揭露範疇一及範疇二溫室氣體排放總量為 2,107.414 噸 CO₂e，其中範疇一排放量為 1,084.5818 噸 CO₂e、範疇二排放量為 1,022.8318 噸 CO₂e。由於 2025 年度整體盤查邊界較歷年度擴大為母公司總部及 11 處工地，共 12 場址，故整體邊界總量不直接與 2023、2024 年度數據進行增減比較；另就可比較之總公司同邊界觀察，2025 年度總公司範疇一及範疇二排放量為 210.079 噸 CO₂e，較 2024 年度 242.634 噸 CO₂e 下降，作為既有營運據點減量成效之說明。

■ 能源密集度

定量指標	單位	2023 年 (總公司)	2024 年 (總公司)	2025 年 (總公司)	2025 年 (母公司)
電力使用量	度 / 年	303,752	382,160	359,324	2,157,873
	=GJ	1,093.5072	1,375.776	1,293.57	7,768.34
汽油使用量	L/ 年	12,985.2	11,354.5	15,142.665	72,053.54
	=GJ	414.38	362.34	480.63	2,286.97
柴油使用量	L/ 年	1,236.3	17.8	17.7895	326,365.31
	=GJ	43.93	0.63	0.64	11,792.57
液化石油氣使用量	KG/ 年	-	-	-	3,159
	=GJ	-	-	-	145.02
能源消耗量	=GJ	1,551.81	1,738.75	1,774.83	21,992.89
組織特定度量	年度人數	91	101	92	476
能源密集度	(人均百萬焦耳) (MJ/ 人)	17,052.90	17,215.35	19,291.63	46,203.56
能源相關溫室氣體排放量	(公噸)	174.48	200.19	205.08	2,072.56
人均能源相關排放密度	(公斤 / 人)	1,917.35	1,982.18	2,229.13	4,354.12

備註：

1. 德昌營造近三年能源使用數據依循 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行彙整，2023、2024 年盤查範圍為台中總公司；2025 年「總公司」欄為與前期可比較之同邊界數據，「母公司」欄為完整統計邊界，包含母公司總部及 11 處工地，共 12 場址。
2. 2023、2024 年能源使用量延續前期揭露口徑，2025 年因統計邊界納入 11 處工地並新增液化石油氣揭露，故「母公司」欄之能源使用量及密集度不直接與 2023、2024 年度比較。另總公司同邊界觀察，2025 年度電力使用量為 359,324 度，較 2024 年度 382,160 度下降，可作為節電措施成效之觀察資訊。
3. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。2023 年度電力排放係數 =0.494 公斤 CO₂e/ 度，2024-2025 年度電力排放係數 =0.474 公斤 CO₂e/ 度。
4. 2025 年燃料熱值引用環境部氣候變遷署事業溫室氣體排放量資訊平台 114 年度公告資料 (2026/02/10)，車用汽油 7,586 kcal/L、柴油 8,636 kcal/L、液化石油氣 10,972 kcal/kg，並以 1 kcal = 4.184 kJ 換算為 GJ，1 GJ = 1,000,000 kJ。
5. 2025 年能源相關溫室氣體排放量係以電力、汽油、柴油及液化石油氣等能源使用所產生之排放量計算，不含冷媒逸散及化糞池等非能源排放。
6. 2023、2024 年員工數以各年度 12 月 31 日台中總公司人數計算，分別為 91 人及 101 人；2025 年「總公司」欄以 12 月 31 日總公司人數 92 人計算，「母公司」欄以 12 月 31 日母公司之公司總部及 11 處工地人數計算，共 476 人。

重大主題 (8)：創新技術與綠色設計 (GRI 3-3)

對應 GRI 主題	SASB 指標	永續議題衝擊對價值鏈的影響		
		上游	德昌營造	下游
自訂重大主題	IF-EN-410a.1 IF-EN-410a.2 IF-EN-410b.3	環保建材與綠色技術供應穩定性，影響綠建築設計成本與施工排程	應用 BIM 技術及綠建築設計降低建案能耗與碳排放，提升品牌形象與市場競爭力	客戶對綠建築與創新技術需求日增，公司可藉此提升市場競爭力滿足業主永續需求
管理方針及要素	管理衝擊		管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對德昌的重要性	正 / 負面衝擊項目		2025 年目標	有效性評估
綠色建築和施工技術，德昌奠定了在產業變革浪潮中穩定踴躍領先地位，實現永續發展	正面 / 實際衝擊： ■ 應用綠建築技術，降低了建案能耗和碳排放 ■ 綠建築案例豐富，提升了公司品牌形象和市場競爭力 正面 / 潛在衝擊： ■ 創新技術可能帶來建造效率和成本優勢 ■ 滿足客戶對綠色建築日益增長的需求 ■ 綠色創新項目有助吸引和留住人才 負面 / 實際衝擊： ■ 採用新技術和環保材料初期投資成本較高 ■ 綠建築專業人才短缺，人力資源吃緊 負面 / 潛在衝擊： ■ 新興技術應用存在一定風險，可能影響項目執行 ■ 環保建材供應或供貨穩定性是潛在挑戰 ■ 綠建築標準快速更迭，需持續更新符合法規要求		■ 持續應用建築資訊模型 (BIM) 技術管理各工程專案 ■ BIM 技術應用案場數：12 個以上 ■ 持續取得綠建築證書：新增 5 張以上 ■ 研發投入占營收比重：達 0.15% 以上	■ 經營會議技術研發經驗交流 ■ 品質會議檢討技術研發方向 ■ 策略會議回顧過去執行成效、分析未來趨勢及討論因應策略 ■ 檢討各部門 KPI 執行成果及制定未來目標
			2025 年執行績效	
策 略	負面補救及預防措施		2026 年目標	申訴機制
			■ 持續應用建築資訊模型 (BIM) 技術管理各工程專案 ■ BIM 技術應用案場數：15 個以上，並依案場特性及工程適用性推動導入 ■ 持續取得綠建築證書：新增 5 張以上 ■ 研發投入占營收比重：達 0.15% 以上	■ 客戶管理流程 ■ 客戶異議處理程序

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
■ 激發創新意識，建立創新激勵機制 ■ 加強與科研院所產學合作，進行前瞻技術研發 ■ 嚴格新技術風險評估 小區推廣應用 ■ 建立信心環保建材供應管道 ■ 密切注意政策動向，及時調整創新方向	■ 持續加大綠色創新投入，開發更多節能環保技術 ■ 引進綠建築人才，並加強內部綠色建築專業培訓	■ BIM 技術應用率：達 95% 以上 ■ 綠建築證書累計：達 30 張以上 ■ 導入 AI、IoT 等智慧建築技術：5 項以上 ■ 綠建築專案占比：達 40% 以上 ■ 成為台灣綠建築技術領導品牌 ■ 智慧建築技術應用率：達 100%	■ 瞭解客戶需求及市場資訊，掌握市場走向 ■ 掌握技術服務、品質可靠度、銷售服務等面向的表現，藉以不斷惕勵精進 ■ 蒐集市況及產業資訊，評估開發新案，引領客戶需求

4.3 綠色營運管理

德昌營造以建立綠色低碳的營運環境為目標，透過推行環境永續行動方案，包括環境保護宣導、溫室氣體管理、節能設備管理、水及廢棄物管理等措施，以展現企業的社會責任，減少營運及工程活動對環境的影響。

此外，也致力於導入低碳工程和執行環保工程，以減少工程營運中的能源消耗和碳排放，逐步盤點工程營造生命週期中可能產生之能源使用及溫室氣體排放熱點，降低於工程營運中所造成之能源消耗碳排放，並可降低業主的日後營運成本。

項目	工程減碳作為
BIM 創新工法	導入 BIM 技術，透過精密的計算和分析，提高設計與營造的效率，同時降低原物料的使用量。幫助營造團隊在項目的不同階段中，提供更好設計方案，減少重複工作和錯誤，以降低材料浪費和廢棄物產生，從而節省時間和成本，協助實現可持續發展。
原物料在地採購	採取原物料就地採購的方式，減少運輸成本及運輸過程碳排放。2025 年，除業主要求外，全數使用台灣本地供應商。
原物料環保配方	為達到綠色環保的目標，於部分混凝土工程中混用環保材料如飛灰等環保材質。
環保材料使用	在確保施工品質不變的前提下，於部分工項中使用環保再生材料及綠建材。
專案工地綠化	於專案現場進行綠化工作，例如在工地外圍、工務所的牆面或空地增加植栽，或引入落葉膠囊枝葉園圃概念，降低開發帶來的環境衝擊，美化環境、增加生態多樣性和提升空氣品質之正面效果。

■ 推動綠色辦公室與專案工務所環境

近年來，我們積極在辦公室和專案現場工務所等實踐了各項環保措施，包括綠色採購、電子化辦公室系統、全面更換 LED 照明系統、監測水電用量、控制碳排放量等，力求成為最佳環保實踐的先驅。

我們在公司辦公室和工務所採取了以下措施：

- 1 台中總部大樓採用節能變頻空調設備和加裝窗簾的方式，減少冷氣空調的使用
- 2 各工務所安裝利用太陽能發電的 CCTV 監控設備，除設備的機動性外，同時降低工務所能耗
- 3 逐步汰換辦公室燈具，改用節能 LED 燈具。台中總公司已全面更換 LED 燈具。照明系統採用分區控制，各使用區域的電燈都能方便地關閉，於假日加班時，僅開啟必要區域的照明
- 4 盡量使用雙面影印，並提高公司內部文件的二次利用率，以減少紙張的浪費
- 5 水龍頭和洗手間等設備安裝省水裝置，調節出水量，有效管理用水資源
- 6 營運作業採用電子化公文往返，使用電子簽核，減少紙張的使用量，以實現節能減碳的效果
- 7 由於工程資料必須大量列印，德昌營造持續採購無毒碳粉原料環保碳粉匣，減少廢棄物之產生，落實綠色採購
- 8 定期清洗冷氣濾網與保養設備：提升效率、降低耗電

🎯 4.4 降低營運與施工環境衝擊

在工程營造的過程中，各工地在施工時所產生的短期汙染或衝擊，可能影響環境或鄰里，再加上民衆和鄰居對環保意識的提高，我們需要降低施工活動對周邊環境及居民生活之影響。因此，我們積極與專案業主和附近鄰居進行溝通，制定各種管制和改善措施，共同為生活環境付出更多的努力，減少對當地居民的不便，愛護珍貴的地球資源。

■ 德昌營造針對專案施工現場中的環境保護與綠化改善採取以下措施與對策：

- 1 **專案現場使用智能施工環境檢測平台**
該平台可以主動監測現場的環境狀況，一旦檢測到異常情況，將會自動通報給現場的環安衛主管，以便能立即處理。同時，平台也會將異常情況通知給現場所有的員工，這樣做不僅可以避免因氣候條件而可能導致的周界環境污染，還能確保員工的健康安全。

- 2 **噪音管制**
遵循環境部的噪音防制指引和業務規範，對施工方法、設備和時間進行管制，使用新型低噪音機具，避免高噪音機械同時作業，並盡量在白天進行施工以減少夜間施工所造成之影響。

3 空氣污染防治

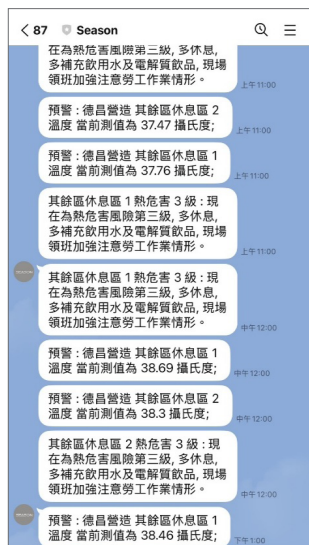
施工現場設置加高圍籬和防塵網，定期灑水或鋪設混凝土、碎石鋪面。工地車輛進出前後，清洗工地車輛並覆蓋砂土和泥液，減少粉塵汙染。

4 綠化與保護環境

保護現場的樹木透過專業移植延續其生命，於施工場地架設綠圍籬，降低粉塵和噪音對周遭環境的危害。

5 環境監控

委託專業環測公司，定期進行空汙、水汙、噪音和廢泥等環境檢測。



6 逕流廢水與水土保持

依工地條件設置排水溝、沉砂池、遮雨、擋雨及導雨設施，並定期清理及自主檢查，降低施工期間逕流廢水、土砂外流及水污染風險。

7 環境保護訓練

定期安排員工進行環保講座，加強員工對於環保的意識，並妥善分類垃圾和廢棄物進行資源回收。

廢棄物減量管理

近年來，廢棄物問題已成為環境上的一個嚴重課題，不僅對環境造成威脅，還給企業和政府帶來巨大的廢棄物清運成本壓力。公司主要的廢棄物來自於專案工地現場，包括剩餘的泥土、砂石、磚瓦和混凝土塊等等，我們皆由採購單位發包並委託當地合格清運廠商合法處理（備註），絕不隨意丟棄，2022 年統計範圍為中部機場、彰化地檢及航空城 D2 專案工地；2023 年統計範圍為轉運中心及航空城 D2 專案工地。2024 年統計範圍為轉運中心及航空城 D2 專案工地。2025 年統計範圍為航空城 D2、虎尾營區、廊子安居、洲際好宅、台電綜合大樓。大幅減少：2025 年營建廢棄物總量較 2024 年大幅減少，從 2,134.9 公噸減至 1,034.11 公噸，減幅約 51.6%。減少原因：由於營運規模擴增及各工地工期階段不同，2025 年度廢棄物總量較 2024 年呈現下降趨勢。

2023 年營建廢棄物總量	2024 年營建廢棄物總量	2025 年營建廢棄物總量
953.76 公噸	2,134.9 公噸	1,034.11 公噸

而台中總公司辦公室與各地工務所廢棄物皆為一般生活廢棄物為主，同仁依垃圾分類蒐集完成後，由清潔管理公司負責處理及資源回收。另外，辦公室與工務所列印設備均採用環保碳粉，使用後之碳粉盒也交由專業廠商回收處理，避免造成污染及資源浪費。內部也為了響應垃圾減量化，落實禁菸、飲料包裝分類、鼓勵推廣同仁使用環保杯碗、自備環保餐具、環保袋等，減少廢棄物的產生，2023、2024 年統計範圍為總公司、轉運中心及航空城 D2 專案工地，2025 年統計範圍為總公司、航空城 D2、虎尾營區、廊子安居、洲際好宅、P003、台電綜合大樓。

2023 年一般生活廢棄物總量	2024 年一般生活廢棄物總量	2025 年一般生活廢棄物總量
1,246 子母車次	1,799 子母車次	2,343 子母車次

※ 備註：截至 2025 年底，德昌營造合作之合格廢棄物清運廠商共計五家。

由於盤查邊界擴大及各工地工期階段不同，2025 年度溫室氣體排放量較 2024 年呈現上升趨勢是因擴大溫室氣體盤查邊界，2025 年廢棄物總量較 2024 年呈現下降趨勢，除擴大統計範圍外，亦因各工地工期階段不同影響總量變化趨勢。

在考慮技術和成本的前提下，積極推動廢棄物減量和資源回收機制，盡可能減少施工作業時產生之廢棄物並提高永續資源的循環與再利用，達到有效降低廢棄物減量的目標。

■ 德昌營造通過以下措施實現廢棄物減量目標

土 方

多餘的土方大多用於現場地形改造或基地工程土方平衡。

營建自動化

採用金屬系統模版 / 系統模版 / 預鑄外牆等。

構 造

採用輕量鋼骨結構。

再生建材

採用高爐水泥作為混凝土材料 / 採用高性能混凝土設計以減少水泥使用量。

在各專案現場，針對作業之承攬作業商，皆要求妥善處理廢棄物，並由各專案工地工安人員不定時進行查核作業，確認承攬商將廢棄物妥善合法處理，如發生任何異常或違反作業規範行為，將立即採取改善措施，並由工安人員執行改善確認與後續持續追蹤。

而在台中總部辦公室和各地工務所，主要產生的廢棄物是一般的生活廢棄物。公司鼓勵員工在工作流程和環境管理方面，自發地採取環保回收措施。管理部門推動生活垃圾減量和資源回收機制，遵循減量、回收和再利用的三大原則，將垃圾分為一般垃圾、資源回收和廚餘等類別。在同仁將垃圾集中分類蒐集完成後，全數委由合格的廢棄物清運公司進行合法處理，以確保垃圾的妥善處理，為保護大自然環境和珍惜地球資源盡一份心力。

4.5 水資源管理

■ 水資源風險認知

在全球氣候變遷所造成的極端氣候影響下，水資源風險成為企業營運上必須面臨的關鍵課題。臺灣的雨水充沛，但分配不均，多在豐水期間降下，且因陡峭地形，河流湍急，使得水資源的利用和管理非常困難。臺灣由於位在梅雨和颱風的路徑上，經常受到豪雨、颱風、洪水和土石流等自然災害的影響，對沿海地區的安全也造成了嚴重威脅。

節水措施與循環利用

德昌營造深知水資源的重要性，雖然德昌營造主要用水為辦公室和工務所的用水，但仍鼓勵節約用水，避免浪費。於工務所中，利用營造工地開挖階段所產生之地下水作為澆灌、車輛清洗和洗手間使用的水源，實現了水資源的充分循環再利用，保護臺灣珍貴的水資源。

用水來源與排放管理

德昌營造（包括總公司和各工務所）的水源 100% 全部來自自來水系統，除澆灌、車輛清洗外，不使用地下水或其他水源供應，對水源地沒有造成重大危害。台中總公司大樓之用水僅為員工之生活用水（含飲用水、洗滌用水、空調、清潔環境），廢水之排放均合法透過汙水下水道或其他地區之流放系統中，對環境水源地無顯著之衝擊。

設備維護與效率提升

總公司的管理部門負責維護和強化設備，避免漏水，定期清洗辦公大樓的水塔以確保水質安全，並在洗手間裝置省水裝置等，降低營運所造成之環境衝擊。

專案現場水汙染防治

在工程施工的過程中，會產生各種汙廢水，包括工程廢水、施工人員和機具的汙水、以及清洗廢水等等。為了有效防止這些汙廢水汙染地下水和地表水，我們實行了完善的現場汙水管理制度，運用多項技術，協助於進行專案現場的水汙染防治工作。

相關水汙染防治政策有：

01

全阻隔式圍籬及施作防溢座
抑制廢水溢流至管制區域外。

02

妥善規劃排水水道，設置攔
砂設施。

03

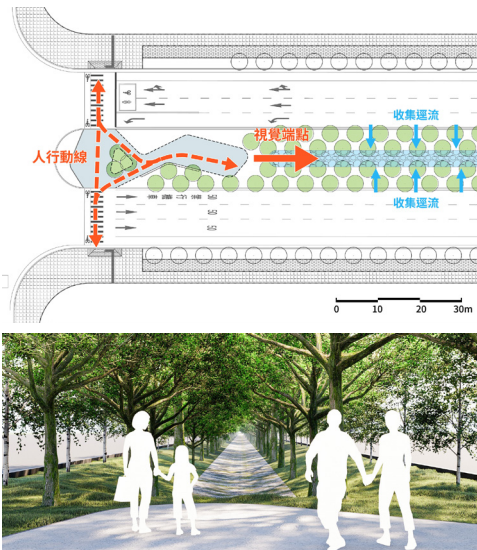
定期清理工地周圍排水系統
與維護水溝通暢。

04

每日打掃環境，鋪設防沙網，
避免土石流入工區。

低衝擊開發 (LID) 與雨水逕流管理

於桃園航空城 D2 專案中，我們導入低衝擊開發 (LID) 設計，透過不同形式之卵石溝作為 LID 系統基礎，並結合透水鋪面、植栽綠帶及基地排水規劃，提升雨水入滲、滯蓄、截流及蒸發效果。此設計可降低氣候變遷下暴雨逕流對周邊排水系統之負荷，減少地表逕流集中排放情形，同時增加基地保水能力，營造兼具都市防洪、生態綠化與友善環境之開放空間，回應韌性城市與綠色環境之規劃目標。



逕流廢水削減與水污染防治

於雲林專案工程中，我們依工程特性規劃逕流廢水削減措施，針對降雨沖刷、施工材料堆置及車輛清洗可能產生之泥砂水，設置排水溝、沉砂池、遮雨、擋雨及導雨等設施，使工地逕流水集中導入沉砂池沉澱處理後再行排放，避免泥砂直接流入周邊道路或排水系統。施工期間並透過定期清理沉砂設施、檢查排水動線及自主巡查紀錄，確認削減設施維持正常功能，降低施工期間逕流廢水、土砂外流及水污染對周邊環境之影響。



水資源耗用量與單位元密度資訊

年度	2023	2024	2025
總用水量 (度)	1,316	1,378	25,100
人均用水量 (度)	14.46	14.64	74.93

備註：

2023、2024 年用水統計範圍為台中總公司；2025 年用水統計範圍為公司總部、虎尾營區、航空城 D2、廊子安居、洲際好宅及 P003，共 6 處。因各年度統計範圍不同，故不宜直接比較。

■ 2023 年員工數以 2023/12/31 台中總公司人數 91 人計算。

■ 2024 年員工數以 2024/12/31 台中總公司人數 101 人計算。

■ 2025 年員工數以 2025/12/31 公司總部、虎尾營區、航空城 D2、廊子安居、洲際好宅及 P003 之統計範圍人數 335 人計算。

4.6 生物多樣性管理

■ 生物多樣性保護政策

秉持保育原則，創造優質環境

關懷自然人文，建構永續生活

落實生態檢核，守護自然棲地

落實迴避減輕，兼顧補償復育

■ 生物多樣性願景

以負責任的工程實踐守護自然生態，於每一個營造專案中落實迴避→縮小→減輕→補償四大原則，實現人與環境永續平衡。

生態調查與風險評估

- 專業生態團隊現場基線調查
- 動植物清單(含IUCN保育類)
- 生態敏感區域圖繪製
- 水利工程快速棲地評估

施工期保育策略執行

- 四優先原則標準作業程序
- 生態保育自主查核
- 珍稀植物移植追蹤管理
- 異常24hr停工通報機制

監測揭露與持續改善

- GRI101四項子準則完整揭露
- 棲地復育面積量化(公頃)
- TNFD自然財務揭露框架導入
- AA1000第三方驗證

主軸	2025 建立基線	2026 系統化	2027 深化擴大	2028 卓越整合
調查評估	航空城生態基線 48 種鳥類建檔	D 類以上專案 全面生態調查	跨專案物種 資料庫建立	生態 GIS 整合 BIM 系統
保育執行	四原則 SOP 制度建立	每季查核率 100%	移職存活率 ≥ 85%	供應商生態 評鑑納採購
GRI 揭露	101-01/02 首次揭露	101-03/04 完整揭露	TNFD 框架 導入	第三方生態 驗證認可
人員培訓	施工人員 生態教育訓練	生態專責 人員認證	供應商生態 意識培訓	知識管理 平台建立

100%

D 類以上專案
生態檢核率

≥85%

保育類植物
移植存活率

4/4

GRI 101
子準則揭露

24hr

生態異常
通報時效

■ 生態保育理念

隨著人類經濟高度發展，今日全球各地許多生態系統，已經受到嚴重的破壞甚至面臨崩潰，而工程設施對於自然環境及地貌之影響已於近年來逐漸被重視。為減輕公共工程對生態環境造成之負面影響，秉生態保育、公民參與及資訊公開之原則，以積極創造優質之環境。

■ 生物多樣性的承諾

秉持生態保育、公民參與及資訊公開三大原則，回應國內外對自然資本與生物多樣性保育日益重視之趨勢，將環境與生態保護列為每一個營造工程之重要工作，主張關懷自然生態、社會、人文，建立永續發展的生活環境。依據行政院公共工程委員會訂定之「公共工程生態檢核機制」，將生態檢核與保育列為重要施工項目，以回應社會大眾對於永續工程與生態保育的期望。

■ 生態保護策略

德昌營造回應國內外對自然資本與生物多樣性保育日益重視之趨勢，於營造建設過程中，將環境與生態保護列為重要工作之一，主張關懷自然生態、社會、人文，建立永續發展的生活環境。在國家重大建設中，依據行政院公共工程委員會訂定之「公共工程生態檢核機制」，將生態檢核與保育列為重要施工項目中，以回應社會大眾對於永續工程與生態保育的期望。

■ 生物多樣性基準年設定

德昌營造以 2022 年作為生物多樣性狀態評估之基準年，依據桃園航空城計畫 D2 分標統包工程於規劃設計階段（2021 年 12 月 29 日）完成之首次水利工程快速棲地生態評估（RHEEP），涵蓋埔心溪（埔心橋）、油車溪（菓坎橋）及南坎溪（油車溪匯流口下游 220 公尺處）三個水域樣點，並同步完成陸域生態調查，記錄關注物種、珍稀植物分布及生態敏感區域，形成完整的基線資料。

■ 實務執行案例

德昌營造於「桃園航空城 D2」統包案中，委託生態相關專業團隊執行生態檢核，並與規劃設計單位及統包團隊共同合作，協助完成規劃設計階段之生態檢核相關工作。執行相關生態基本資料蒐集及彙整，於規劃設計階段與工程設計團隊合作，評估現地潛在受影響之生態保全對象，配合現場調查與棲地評估，標定出生態敏感區域，藉由生態檢核表相關之監督機制，協助擬定工程生態友善策略，以達到兼顧民衆需求、在地民生、工程安全與生態環境的永續工程目標，維持人與環境共生的平衡。

■ 公共工程生態檢核作業流程圖生態保育策略

德昌營造於桃園航空城 D2 之生態保育措施與策略中，考量案場特性、用地空間、水理特性、地形地質條件及安全需求等，因地制宜依迴避、縮小、減輕及補償等四項生態保育策略之優先順序考量及實施。



迴避負面影響之產生，工程量體及臨時設施物（如施工便道等）之設置，避開有生態保全對象或生態敏感性較高之區域；施工過程避開動物大量遷徙或繁殖之時間等。



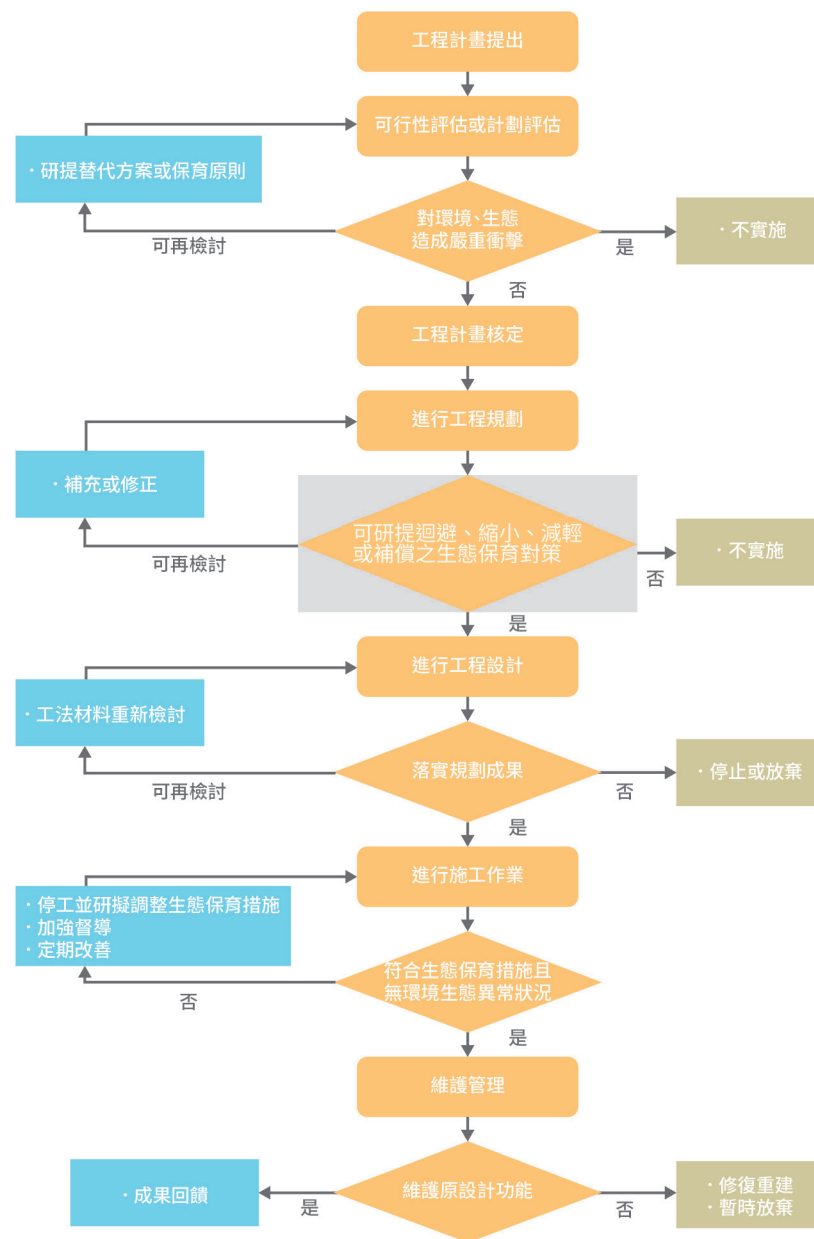
規劃設計盡量縮小工程量體、施工期間限制臨時設施物對工程周圍環境之影響。



經過評估工程影響生態環境程度，兼顧工程安全及減輕工程對環境與生態系功能衝擊，因地制宜採取適當之措施，如保護施工範圍內之既有植被及環境、或採對環境生態傷害較小之工法或材料。



為補償工程造成之重要生態損失，以人工營造手段，加速植生及自然棲地復育。



於桃園航空城 D2 專案中，於施工設計階段，由專業團隊於現場環境執行生態現況評析，瞭解原有環境之動植物狀態，並規劃完整後續施工和營運期間保護措施，繪製工程生態關注區域圖、標註關注物種及重要棲地、釐清生態議題。

在現況訪查過程中，桃園航空城周邊環境以農田、住宅區為主，並涵蓋部分埤塘、河川，開發區內具有農地、濕地、並鑲嵌部分樹林等多樣化環境，加上緊鄰機場旁，吸引多樣的鳥類棲息。訪查團隊於現場共紀錄到 8 目、26 科、48

種鳥類，其中包括第二級珍貴稀有保育類遊隼以及八哥，以及第三級其他應予保育類紅尾伯勞。德昌營造於後續營造過程中，於設計開發階段，期望能適度保存河川、埤塘之周邊農地或樹林，讓原本棲息於此的鳥類能保有部分棲息及覓食環境。

針對既有植栽移植及保護相關作業部分，於工程範圍內，設計圖說中明列造冊之預計保留及移植之既有喬木，列為生態保全對象，其標示、保護、斷根、移植、培育、定植等作業，皆依工

程細部設計圖說、施工計畫內之相關規定以及政府所頒佈之相關規定辦理移植作業，並視需求包覆緩衝材料以避免施工過程造成損傷。

近期國內民間推廣「落葉膠囊」，為一種環保的「枝葉園圃」概念，將收集的枯枝落葉裝入紙箱中形成容器，置於樹下，能吸引土壤生物分解成有機肥。具美觀、減少落葉飛散、保水保肥、改良土壤結構功能。土地開發亦造成區域生態嚴重破壞，未來或可藉由此概念盡速恢復受開發影響之小型區域生態。



既有植栽移植作業



工程環境及保護措施現勘

移植植栽暫置區，輔以水源確保、適當支撐及保護



工程便道開設及機具進出，減少非必要破壞，避開既有植栽



縮小工程界面，避免非必要之環境影響，避免非必要之既有植栽傷害



工程車輛進出管制並有相關環境保護清洗設施，避免造成周遭環境汙染



施工作業採取適當的防護避免環境汙染，材料暫置有適當覆蓋



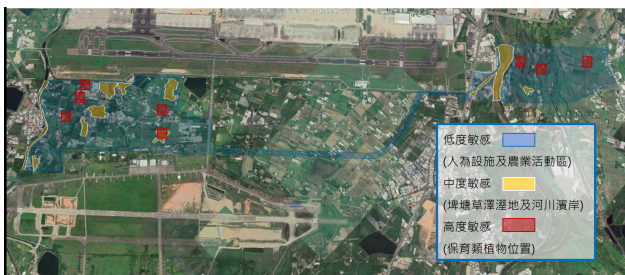
施工作業採取適當措施縮小工程界面，避免非必要之環境影響，避免汙染鄰近水域水質

水利工程快速棲地生態評估表

基本資料	紀錄日期	2021.12.29	填表人	陳嘉修
	水名名稱	埔心溪	行政區	桃園市大園區
	計畫範圍	桃園航空城計畫區段徵收範圍	計畫範圍	桃園市大園區
	工程名稱	埔心溪堤防工程	工程名稱	埔心溪堤防工程
現場調查	調查地點	埔心橋	調查地點	埔心橋
	調查時間	25°03'03.7"N 121°15'38.0"E	調查時間	25°03'03.7"N 121°15'38.0"E
	調查人員	陳嘉修	調查人員	陳嘉修
	調查結果	調查結果	調查結果	調查結果
現場調查	紀錄日期	2021.12.29	填表人	陳嘉修
	水名名稱	埔心溪	行政區	桃園市大園區
	計畫範圍	桃園航空城計畫區段徵收範圍	計畫範圍	桃園市大園區
	工程名稱	埔心溪堤防工程	工程名稱	埔心溪堤防工程
現場調查	調查地點	埔心橋	調查地點	埔心橋
	調查時間	25°03'03.7"N 121°15'38.0"E	調查時間	25°03'03.7"N 121°15'38.0"E
	調查人員	陳嘉修	調查人員	陳嘉修
	調查結果	調查結果	調查結果	調查結果

設置生態敏感區域圖

專案中，德昌營造依據工程涵蓋範圍，設置了生態敏感區域圖，將區域敏感度分為低度到高度等級。於高度敏感區域中，為珍貴稀有保育類植物所在位置，針對該植物必須規劃原地保留或完整移植，並需在施工之前先以警示帶標記，並於環境生態教育訓練中宣導，確保珍稀植物在施工過程中不被破壞。中度敏感區域則為河川、高灘地、濱岸、埤塘、草澤、草原、次生林等自然狀況較優良之區域，在規劃設計中，盡量保留完整區域，並於施工過程減少生態環境影響，包含河岸檔水、便道開設或材料暫置等臨時措施之影響。



生態保育自主檢查機制

建立「生態保育措施自主檢查表」，於施工進行過程中，由現場人員及生態團隊定期查核：

- 1 珍貴稀有植物應明確標記，避免工程施作破壞
- 2 原地保留植物應完整保留，並有合宜保護措施
- 3 移植之植物應依照設計圖說表列之移植作業進行移植
- 4 移植之植物在移植後應持續檢查存活情形
- 5 施工作業應採取適當的防護避免環境汙染
- 6 施工作業應採取適當措施縮小工程界面，避免非必要之環境影響

每月由專業生態團隊查核監造單位及施工單位填寫之自主檢查表外，並定期至少每季至現場查核監測生態保育措施之執行及區域生態環境狀況。



Chap 5.

職業安全衛生管理



德昌營造注重企業的永續發展，承諾提供員工優良安全的健康工作環境，包括工地現場、辦公區域以及所有進入公司就業場所的外部單位，例如原物料商和承攬商等。

成立「職安室」推動環境、安全、健康的自主管理，嚴格遵守台灣相關法令，落實各項安衛規定，持續投入相關資源，廣泛蒐集全體同仁的實務意見，推動各項職安措施及行動，以回應主管機關、客戶和員工對職安衛議題的關切。

我們透過定期危害辨識、風險評估、事故調查以及確實執行人員、機具進場管理，評估作業風險及持續改善 PDCA，建立職業安全管理觀念，避免意外發生對員工健康安全的影響和工程運作的持續性影響，防止職業災害；並持續與主管機關合作，定期執行年度災害緊急應變訓練，以確保公司在天災或緊急事件發生時有能力降低災害的衝擊，保障員工的安全。公司定期接受 SGS 第三方外部稽核之「臺灣職業安全衛生管理系統 (CNS 45001:2018)」及 ISO45001:2018 國際驗證，持續維護證書有效性，該系統涵蓋總公司、各專案工地與全體工作者。截至 2025 年底，德昌營造職業安全衛生管理系統涵蓋全體員工 581 人，員工涵蓋率為 100%；各專案工地之承攬商及其他非員工工作者亦依工地職安衛管理程序納入進場管理、危害告知、安全衛生教育訓練及協議組織會議管理範疇。

重大主題 (9)：職業安全衛生管理 (GRI 3-3)

對應 GRI 主題	SASB 指標	永續議題衝擊對價值鏈的影響		
		上游	德昌營造	下游
職業安全衛生 (GRI 403)	IF-EN-320a.1	承攬商員工於工地之安全表現納入公司職安管理範疇，雙方共同承擔職業安全衛生責任	落實職安管理可降低員工傷害事故發生率、提升工作滿意度與歸屬感，並降低賠償成本	良好職安紀錄有助提升業主與客戶信任，降低因職安事故導致之工程延宕風險

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對德昌的重要性	正 / 負面衝擊項目	2025 年目標	有效性評估
員工的生命安全及身心健康是企業永續經營的根本基石。一旦發生重大職災事件，不僅將帶來沉重經濟損失和法律風險，更可能嚴重破壞公司形象，喪失市場公信力。健康安全的工作環境是工作者最關注議題，落實安全衛生管理，提供員工與非員工等工作人員一個健康安全工作環境是德昌營造必需重視的	正面 / 實際衝擊： ■ 落實職安管理，降低員工傷害事故發生率 ■ 安全施工環境提升員工工作滿意度和歸屬感 正面 / 潛在衝擊： ■ 良好的職安紀錄有利於招募優秀人才 ■ 避免職安衛事故發生，降低賠償成本支出 負面 / 實際衝擊： ■ 投入職安管理相關資源和費用支出 ■ 若發生重大職安事故，將影響公司聲譽 負面 / 潛在衝擊： ■ 工地環境複雜，仍存在潛在職安衛風險 ■ 員工未受足夠職安衛教育訓練存疏漏風險	■ 0 重大職安案件 ■ 落實工地安衛巡檢：每月至少 2 次 ■ 職業安全衛生教育訓練完成率：100% ■ 工地安衛稽查執行率：100% 2025 年執行績效 ■ 各工地均配置職業安全衛生證照人員，並持續在職回訓 ■ 2025 年各工地安衛巡檢稽查共執行 138 次 ■ 2025 年總公司巡視北中南各工地每月達 10 次以上 ■ 2025 年職業病與重大職安案件 0 件 ■ 2025 年總經歷工時 1,155,792 小時 ■ 2025 年新進人員職業安全衛生教育訓練完成率 100% ■ 工地安衛稽查執行率：90%	■ 每季召開職業安全衛生委員會議，討論安全衛生相關改善事件執行狀況與進度追蹤。 ■ 職安衛管理系統管理審查會議，對職安衛管理運作進行有效性審查。

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
策 略	負面補救及預防措施	2026 年目標	申訴機制
■ 持續完善管理體系，強化制度建設 ■ 持續加大安全防護投入，提升技術防護能力 ■ 重視安全文化建設，加強員工安全意識培訓	■ 充分運用先進安全設施和技術預防事故 ■ 與員工及分包商建立互信溝通，共同重視職安 ■ 制定應急預案並定期演練，一旦發生及時控制	■ 0 重大職災安案件 ■ 落實工地安衛巡檢：總公司職安衛每月至少 2 次、工地落實每日至少 1 次巡視並記錄 ■ 職業安全衛生新人教育訓練完成率：100% ■ 工地安衛稽查執行率：100%	■ 訂定「溝通與諮詢管理程序」，建立、實施並維持公司對於環境與職安衛相關議題之溝通、參與及諮詢的管道與程序
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
■ 建立安全值星及聯合稽查等動態管理機制，層層明確責任人 ■ 加強隱患盤查，杜絕管理漏洞 ■ 投入先進安全設施與個人防護裝備 ■ 營造良好安全文化氛圍 ■ 建立完備的應急響應機制	■ 持續完善職安衛管理制度，加強現場監督 ■ 強化員工職安衛意識，定期開展培	■ 職安事故率：較前年度減少 20% ■ 職安管理系統數位化完成率：100% ■ 安全文化評估得分：85 分以上 ■ 職安相關證照持有率：95% 以上 ■ 達成零工安事故願景 ■ 建立智慧安全監控系統	■ 透過職業安全衛生委員會議，適時檢討工作者職業安全衛生的改善議題

5.1 職安衛政策

德昌營造的職業安全衛生政策為「打造優質安全工作環境、提供員工健全資訊管道、落實風險評估預防危害、遵循職業安全法令規定」。公司推派環安衛管理代表，嚴謹推動軟硬體各項執行標準、建置公司安全衛生作業程序規範，並經由定期的審查會議機制，檢討並持續改善之專案手法進行自我提升。我們亦鼓勵員工建立嚴謹的安全意識行為意識，彼此相互關懷，以最高標準進行自我要求與自我管理，務必達成公司訂立目標。

為了降低工作安全事故率和遵守事故管理的要求，積極達成「事故預防、確保安全、環境零汙染、工地零職災」之目標，公司對外宣告五大承諾，以實現職業安全衛生管理之持續改善。

異常狀況處理流程圖

- 1 嚴謹遵守法規，符合政府及顧客相關要求。
- 2 強調風險管理，持續鑑別與改善，杜絕潛在危險與損失控制，保障員工安全與健康，建構良好安全衛生工作環境。
- 3 增加教育員工及承攬商之環安衛管制認知與意識。
- 4 持續檢討改善，提升安全衛生管理績效，持續改進安全衛生管理系統。
- 5 建立良好溝通諮詢管道，加強與員工、供應商、承攬廠商及客戶等互動，並善盡企業社會責任。



5.2 職業安全衛生

營造安全友善的工作場所是德昌營造對員工與業主一貫的承諾，公司致力建立員工安全及培養員工健康知能、態度與素養，建立幸福、安全的工作環境。為了建立安全的工作環境和工作文化，提高員工的工作效率，改善在工作現場發生意外事故的風險，德昌營造致力於加強職業安全和衛生管理系統，提高全體員工的自主安全管理意識，實施環境安全和衛生管理制度，創造優質安全的工作環境。

德昌營造職業安全和衛生管理架構分為兩個層面，由隸屬於總經理室之職安室負責監督，執行檢查安全衛生制度和分級作業之查核工作。此外，在工地現場，由現場工程師根據公司的環境安全和衛生計畫和規範要求，實行每日安全和衛生檢查和政策宣導工作，嚴格執行各項作業標準，讓員工獲得更安全的工作環境，保持零職災和重大事件的要求。

為確保職安衛系統流程的適切有效性和持續改善，總經理召開年度管理審查會議，職安室提出職安衛系統管理流程適切性、各項系統目標執行結果和各項主要作業流程的績效分析報告，並將可能造成的危害因素歸納至顯著風險管制表中，以做為控制依據。必要時提出職安衛風險機會控制措施計畫，針對達高度風險等級之項目進行控制措施的評估和實施。在每個承攬工程啟動前，職安室與相關人員皆必須進行現場安全規劃和專案風險評估作業，針對高風險作業項目，工程師和相關人員需要共同討論如何改善建議和精進工法，以確保遵守風險等級和法規要求。

公司持續改善職業安全衛生管理系統，期許透過完善之職業安全衛生管理，不僅能照顧員工及其家庭，更可達成預防意外事故、促進員工安全、衛生及保護公司資產等目標，也能回饋社區與整個社會。

■ 設立「職業安全衛生委員會」

德昌營造遵循職業安全衛生管理辦法的規定，設置了由 14 名委員組成的職業安全衛生委員會，由職業安全衛生人員與相關部門主管所組成，其中勞工代表人數佔 7 人，比率高於法定人數三分之一。

公司每年最少召開職業安全衛生委員會議四次，審議該季度職業安全衛生業務之報告，與相關改善因應辦法，持續改善職業安全衛生管理系統。報告書期間，委員會共計提案五件安全衛生提案，包含各工程專案工地職安衛執行記錄管理方案（上傳每日巡視及每週清潔照片）、高空工作車操作人員與訓練單位配合專班訓練、工地電線架高方式、提升工地安衛管理方案、彰化地檢金安獎參選等議題，藉由委員會議充分溝通與協調，大幅強化職業安全衛生管理作業之運作。

2025 年共召開 4 次職業安全衛生委員會議，出席率達 100%，會議除說明該季職業安全工作執行狀況及勞工健康促進作為等例行性之職業安全衛生業務報告外，審議安全衛生提案共 3 件，均已實施於日常管理中。另經委員會通過於 2025 年 5

月更新安全衛生政策，另為提高外籍移工之職業安全衛生觀念，將職業安全衛生政策及目標翻譯為移工母語（泰語及越南語）等版本，並向所有移工宣導。



職業安全衛生管理與風險作業管制

德昌營造的職業安全衛生管理程序包括高風險作業管制、承攬商管理、安全管理、安全稽核制度以及災害緊急應變程序和定期演練。公司遵循 ISO45001 風險管理規範，定期進行風險評估，建立完整且適當的職業安全衛生管理計畫或系統，將可能導致人員傷亡或財產損失的風險項目定義為特殊作業項目，有效控制危害和風險，預防或減少災害發生的可能性或嚴重程度，提高安全衛生管理績效，實現永續經營目標。



附屬上職業安全衛生管理系統圖									
類別	管理系統	管理系統	管理系統	管理系統	管理系統	管理系統	管理系統	管理系統	外部資源
標準	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001
標準	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001
標準	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001
標準	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001
標準	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001
標準	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001
標準	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001
標準	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001
標準	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 45001

職業安全衛生管理制度與投入（如何預防與減少職業安全風險的衝擊），針對墜落、物體飛落及火災爆炸等高風險作業訂定相關注意事項，包括：吊裝作業、安全欄杆、電梯井及氣體鋼瓶存放區標準化，並公告周知公司同仁，以降低風險及避免發生重大職業災害。

營建通令 (112) 營建德字第 001 號 112 年 07 月 03 日

主旨：吊掛作業注意事項

說明：進行吊掛作業時，要注意作業環境周遭的安全，並以正確的吊掛方法進行作業。相關注意事項如下：

- 一、吊掛範圍確實做好警示圍籬。
- 二、人員禁止進入吊物下方。
- 三、指揮手應以吹哨子等方式告知周遭人員。
- 四、相關吊掛作業請確實遵守法令規定要求，預防事故發生。
- 五、吊掛作業中，須有本公司工程人員在現場督導。

審事長 **黃政勇**

吊掛作業注意事項

二、氧氣乙炔鋼瓶架

公司鋼瓶儲存架及其他公司鋼瓶儲存架參考如下：

1. 公司

(圖 14) (圖 15)

2. 其他公司使用鋼瓶儲存架參考

A 鋼瓶架

(圖 16)

B 雙層發泡(隔山車站)

(圖 17)

營建通令 (114) 營建德字第 002 號 114 年 1 月 17 日

主旨：統一開口安全欄杆立柱間距，請照辦

說明：

- 一、工地開口設置安全欄杆防護法，依營造安全衛生設施標準第 20 條：立柱間距不得超過 2.5 公尺，高度 90 公分以上的欄杆，其上欄杆、中欄杆及樓板間之上下開口，不得超過 55 公分。
- 二、為統一各工地設置安全欄杆立柱間距標準，規定立柱間距統一為 2 公尺設置一支。

董事長 **黃政勇**

統一開口安全欄杆立柱間距

C 隔層發泡/隔層發泡

現場設置 2 層鋼瓶存放架，氧氣、乙炔鋼瓶各一座

(圖 18) (圖 19)

(圖 20) (圖 21)

(圖 22) (圖 23)

職業安全衛生管理流程

針對等級達高度風險等級之項目進行控制措施的評估和實施。在每個承攬工程啟動前，工程專案工作場所負責人召集工作團隊，併同承攬商負責人、現場施工負責人（領班）舉行「風險評估會議」，共同辨識各階段施工環節的潛存危害，討論應採取安全防護措施及精進工法，將風險控制在最低合理可行範圍，以有效提升施工安全降低事故發生機率。



召開協調會議



■ 危害鑑別評估分析

德昌營造建立職安衛危害鑑別與風險評估機制，風險評估作業由工地主管、職安室及相關工程人員共同執行。施工前，由工地主任召集職業安全衛生管理人員及相關承攬商，依工程設計內容、施工環境、施工方法、機具設備及作業條件，辨識可能危害，並依可能性、嚴重性及風險值評定高、中、低風險等級。施工期間，職安室透過工地巡檢、危害告知、教育訓練及事故調查結果，持續檢討並更新風險控制措施。

■ 高風險管控

為有效預防施工過程中可能發生之高、中風險危害，現場工程師依據施作項目預先辨識潛在風險，並於工班進場前辦理危害告知，作業危害、防護措施及注意事項，由工班簽名確認，確保施工人員充分理解並遵守相關安全規範。

德昌營造各工地依職安衛管理程序辦理施工風險評估，評估表列示作業步驟、危害類型、可能之風險狀況、既有防護措施、風險分析結果、新增防護措施及改善後風險等級，並依高、中、低風險進行管理。

風險等級	工地常見風險評估項目	管控方式
高風險	施工電梯拆除、塔式吊車拆裝、施工架組拆、模板支撐、電梯井作業等，可能發生倒塌、墜落、滾落或物體飛落。	視作業風險採取專任工程人員或指定人員設計審查、按圖查核及現場確認，並設置安全母索、安全網、防墜器、護欄、護蓋、作業半徑管制、CCTV、安全值星及警示設施等措施；改善後須降至低風險或可接受風險後始得執行。
中風險	鋼梁鎖固、覆工板鋪設、吊掛作業、營建車輛進出動線、熱危害、開挖湧水等，可能發生墜落、被撞、物體飛落、異常出水或熱危害。	依作業特性採取防墜器、安全母索、牽引繩、吊掛檢點、人車分道、交通錐及連桿、指揮人員、全視野環景系統、地下水位監測、熱危害防止措施及危害告知等管控措施；改善後須降至低風險或可接受風險後始得執行。
低風險	感電、跌倒、割刺傷、物料堆放不當、一般整理整頓不佳等作業危害。	透過個人防護具、漏電檢測、電氣設備接地、作業前檢點、工具與材料定位、通道維持、場所整理整頓及日常巡檢，維持低風險管理。

5.3 職業安全教育訓練

■ 完善訓練體系

德昌營造職安室與管理部每年制訂安全衛生教育訓練計畫，提升員工安全衛生意識。針對新進員工、在職員工、外部承攬商等不同類別人員，於專案工地中會遇到的情況，提供完善的安全訓練、緊急應變訓練、危害通識訓練、一般安全衛生教育訓練、環境安全訓練等，提升人員的緊急應變能力與損害降低等效果。

■ 持續改善機制

從員工入職開始，持續辦理職場安全訓練及加強員工自主管理，並擴大至各層級，提升應變能力與個人能力意識，落實全體員工工作百分之百安全的目標，期望透過滾動式的持續檢討改善之管理，以持續提升員工安全意識並深耕公司安全文化。

■ 專業證照與訓練成效

德昌營造由專人負責環安衛法規證照定期檢視，公司內統計共計取得超過 292 張以上專業及環安衛相關證照，於報告書期間共計完成 1,971.5 小時之各項職業安全訓練，100% 符合並超越法規規範。

■ 臺灣職安卡推動

2025 年間，德昌營造配合勞動部職業安全衛生署推動臺灣職安卡計畫，持續辦理臺灣職安卡教育訓練，截至 2025 年度已協助達 388 人取得職安卡，包括德昌員工及承攬商，藉由推動安全衛生教育訓練提升安全意識，使員工充分掌握職業安全衛生相關資訊，強化進場管理及增加人員危害辨識之能力。

教育訓練類別	教育訓練內容	參與對象			
		經理人	管理階層	一般同仁	承攬商
法定教育訓練	由政府或客戶單位制定的訓練課程，針對法律相關規定培訓	√	√	√	√
EHS 訓練	環保、安全、職安、衛生、消防、緊急應變等方面的職安衛教育訓練		√	√	√
專業課程	各部門之專業職能訓練（如作業安全規範）		√	√	
危害告知訓練	指施工作業前進行的危害告知教育訓練，讓工作人員清楚了解施工可能面臨的危害風險與應遵守的規範。		√	√	√



職業安全訓練

5.4 緊急應變機制與職業傷害統計

提供員工良好的工作職場和工作安全不僅是法律要求，更是公司義務。德昌營造以安全文化作為企業核心，為員工提供安全舒適的工作環境。公司依據《職業安全衛生法》第三十八條的規定，每月提報職業災害的統計資料供檢查機構備查。職業災害統計資料依勞動部所公佈職業災害統計指標，以每百萬工時為基準相關計算統計。

為增強各專案工地緊急情況下的應變能力，德昌營造進行風險評估並制定相應的災害模擬和應變計畫。通過宣導、教育訓練和實際演練，確保現場工作人員了解和熟悉應急工作，並能快速處理事故，減少對環境和人員的損害。

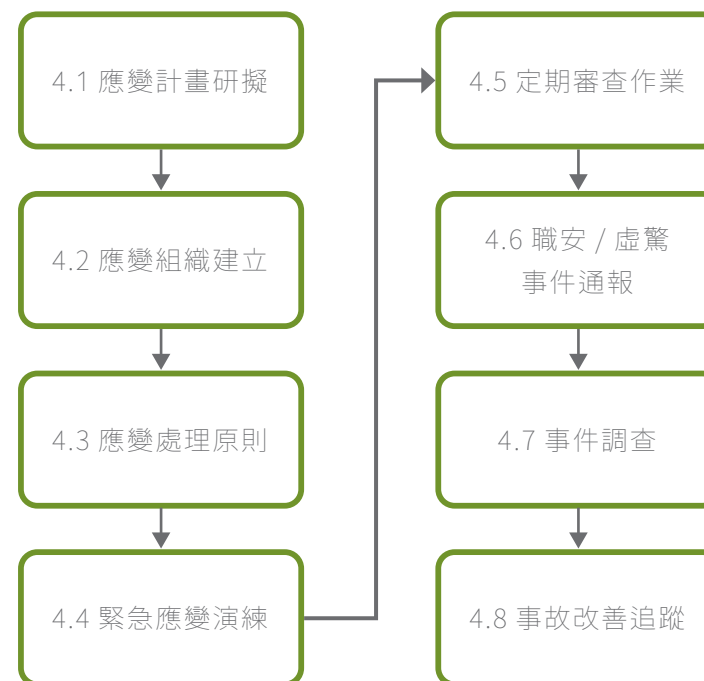
公司定期模擬各項緊急意外演練，包含職災、火災、地震、感電、極端天氣等情況，以降低職業災害和處理時間，並盡快恢復現場運作，從而大幅降低職災的影響程度。

我們除演練外，也定期針對實際運作中發生之意外與虛驚事件，執行徹底檢討改善，必要時更新緊急應變計畫，在事故發生時，能藉由完善且人員熟悉之應變機制，強化應變發生時的實用性和有效性。

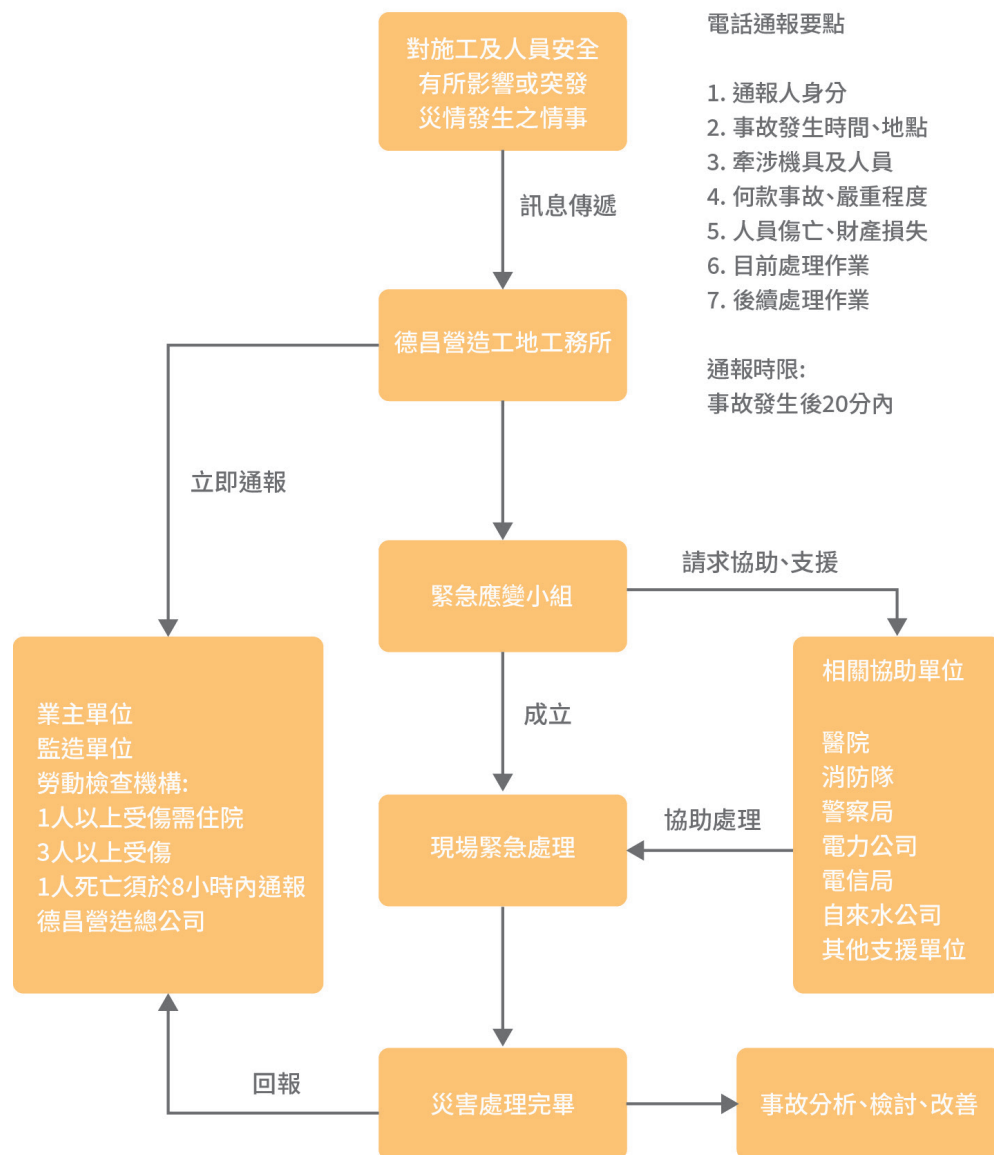
■ 緊急應變計畫應包括以下項目



■ 德昌營造職業安全管理之緊急應變與事故調查作業流程圖



工地緊急應變流程



緊急應變計畫應包括以下項目

- 讓應變小組熟悉災害通報機制和應變啟動流程，確保事件發生時能快速反應。
- 使各緊急應變單位熟悉於事故中應扮演之角色與工作，以協調行動和有效處理事件。
- 熟悉突發意外狀況的辨識和應變能力，讓員工能夠快速做出應對措施。
- 提升人員的安全防災意識，在工作中能夠積極防範潛在風險，達到保護員工和環境的目標。



現場人員編組及任務分配



火災消防演練



緊急救護演練

工作傷害統計

為保障員工寶貴的生命健康安全，定期統計分析失能傷害率較高的部門和職災類型，將嚴重度相對較高或重複發生之部門列為教育訓練管理和重點監控的目標。經職安室統計分析，失能傷害頻率（FR）和失能傷害嚴重率（SR）等資料如下說明：

德昌營造於台灣地區（包含公司內與外部專案），損失日數及失能傷害表格三年資訊

項目	性別	2023 年	2024 年	2025 年
		統計資料	統計資料	統計資料
總雇用人次	男	4,817	4,145	4,906
	女	1,456	1,434	1,661
	總數	6,273	5,579	6,567
總工作日數（日）		130,711	122,738	144,474
總經歷工時（工作時數）		1,045,688	981,904	1,155,792
失能傷害件數（件）	總數	18	15	6
失能傷害損失日數（日）	總數	170	167	10
失能傷害頻率（FR）	男	15.3	11.2	5.18
	女	1.91	4.07	0
	總數	17.21	15.27	5.19
失能傷害嚴重率（SR）	男	161.61	165.29	11
	女	1.33	5.09	0
	總數	162.94	170.38	8
總合傷害指數（FSI）	男	1.57	0.55	0.23
	女	0.05	0.01	0
	總數	1.67	0.56	0.20
缺勤率（AR）	男	0%	0%	0%
	女	1.07%	4.07%	4.07%
	總數	1.07%	4.07%	4.07%

備註：

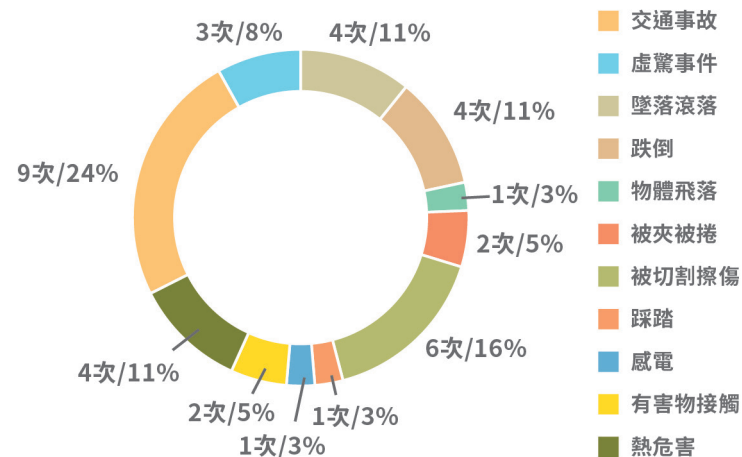
- 失能傷害頻率（FR）= 每百萬工時中，發生失能傷害的總人次數。失能傷害的總人次數計算為：包含死亡、永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總計人次數。
- 失能傷害嚴重率（SR）= 每百萬工時中，發生失能傷害的總損失日數。
- 總合傷害指數（FSI）= F.R. 與 S.R. 乘積除以 1,000 的平方根。
- 缺勤率（AR）=（總缺勤日數 / 總工作人天數）x 100%。

2025 年度職災類型統計

類型	墜落滾落	跌倒	物體飛落	被夾被捲	被切割擦傷
次數	4	4	1	2	6

類型	踩踏	感電	有害物接觸	熱危害	交通事故	虛驚事件
次數	1	1	2	4	9	3

2025 年度環安衛事件調查表統計



報告書期間，針對專案現場可能發生之意外事件與公司防止對策及矯正措施的重點概述：

專案現場

- 每日上工前進行每日工具箱會議危害告知，並每日且不定時巡查工區，檢查落實檢查工區作業之情形。
- 發現安全衛生措施異常立即派工處理。
- 每月例行協議組織會議中納入重點宣導事項，訂定罰款機制以對違規廠商採扣款處罰方式。
- 新進作業人員於作業前先辦理一小時入場教育訓練，要求提供參加臺灣職安卡六小時教育訓練之證明或由工地代訓，強調安全衛生工作之重視與決心，確保作業勞工施工之安全。

公司內部

- 針對個人防護具未依規定配戴，要求工地依安全衛生公約罰款，強化廠商於施工期間之守規性。
- 針對高風險或安衛管理不佳之工地，增加查核次數。
- 工地相關人員依職業安全衛生獎懲辦法懲處，落實自主管理，增進安衛管理之積極度及配合度。

重大職災通報與改善對策及預防措施：

當發生意外職災時，專案主管或工程人員會立即通報總公司職安室與相關主管，並採取積極措施處理人員的受傷情況。工地職安人員於事後填寫「環安衛事件調查表」，詳細紀錄該事件的原因分析：(1) 基本原因、(2) 間接原因 (不安全行為或環境) 及 (3) 直接原因，並寫說矯正措施及預防再發措施根本原因和改善方案，並將其列為該季度職業安全衛生委員會的重要討論項目。透過妥善之矯正預防機制，可以確保相關人員能夠了解事件背後的原因，並採取有效措施預防未來的類似事件發生。

職安衛罰鍰事件說明：

德昌營造於 2025 年職業安全衛生之重大立即危險缺失罰款共計 7 次，罰鍰總金額 900,000 元，確認無重大違規事件（單一事件未達 100 萬元）；主管機關（環保局）缺失罰款共計 7 件，總計罰鍰總金額：60,000 元，確認無重大違規事件（單一事件未達 100 萬元）。針對每次案件皆成立改善專案，積極改善違反相關條款的案件，並已於法定期限內完成改善和回覆。未來，公司將加強所有員工的安全意識，提高安全衛生管理的績效，以減少職業災害發生的機率，持續改進。

類型	墜落滾落	倒塌崩塌	物體飛落	火災爆炸	被切割擦傷	職安管理
次數	5	0	1	1	0	0

※ 重大罰款事件：罰鍰金額達 10 萬元以上之案件

違規日期	裁罰機關	罰鍰金額	違規內容	改善措施
2025/03	職安署中區職安中心 高雄市政府勞工局勞動檢查處 職業安全衛生署	300,000 元	職安法第 6 條第 1 項第 5 款 職安法第 27 條第 1 項第 2 款及第 3 款	已完成改善措施
2025/03	職安署中區職安中心	100,000 元	職安法第 6 條第 1 項第 5 款	已完成改善並強化安全管理
2025/04	臺中市勞動檢查處	100,000 元	職安法第 6 條第 1 項 營造安全衛生設施標準第 19 條第 1 項	已完成改善措施
2025/05	職安署中區職安中心	100,000 元	職安法第 6 條第 1 項第 5 款	已完成改善措施
2025/05	臺中市勞動檢查處 高雄市政府勞工局 職業安全衛生署	100,000 元	職安法第 6 條第 1 項	已完成改善措施
2025/09	職安署中區職安中心	100,000 元	職安法第 6 條第 1 項第 5 款	已完成改善措施
2025/10	臺中市勞動檢查處	100,000 元	職安法第 6 條第 1 項	已完成改善措施

未來，公司將加強所有員工的安全意識，提高職業安全衛生管理的績效，以減少職業災害發生的機率，持續改進。

5.5 承攬商管理

德昌營造非常重視承攬商（含外包廠商）承攬工作安全管理，我們自承攬商的資格、訓練及進入工地管理，建立一個完整審查及管理系統外，對於特別危險作業（如：動火、高架、吊掛、堆高機、局限空間、高壓等）建置一套施工安全衛生管理程序，目的是告知所有施工之承攬商可能面臨的危害風險與應遵守的規範，讓每一位承攬商人員清楚了解施工作業規範，

亦強化進入工地前之承攬商安全衛生訓練，確實實施每日施工會議之要求，強化現場的施工管理。所有承攬商皆須通過職安衛危害告知訓練。

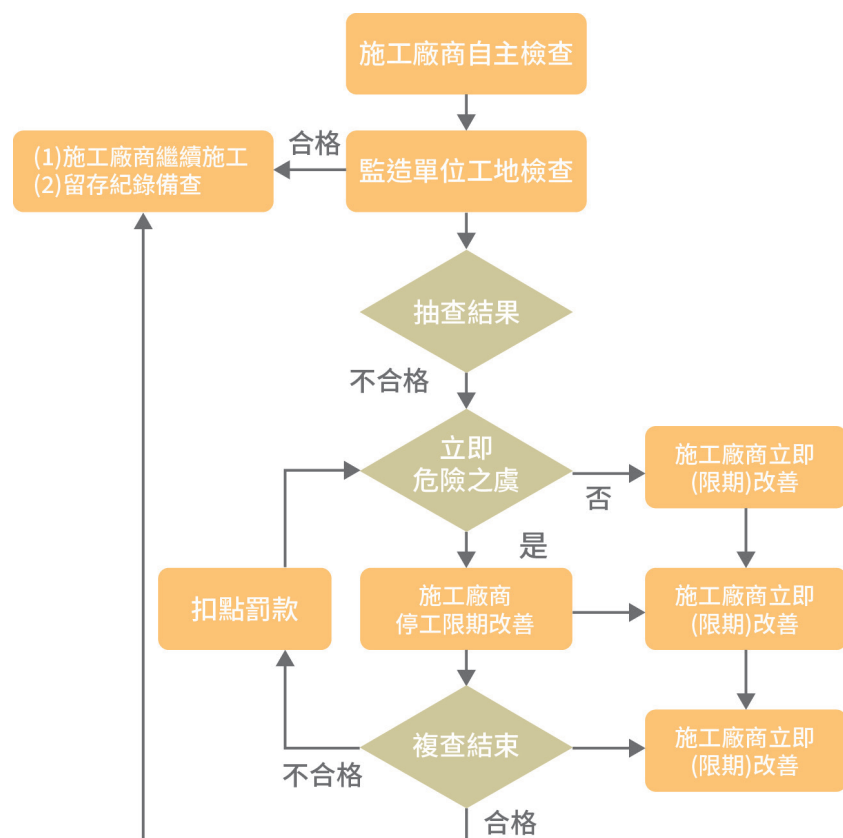
此外，我們持續執行定期承攬商評鑑，透過分等機制，有效管理承攬商及降低管理風險。如發現體質不佳的承攬商，德昌營造將進行個案溝通與輔導，強化其安全意識，共同預防施工意外發生狀況。

■ 施工安全衛生抽查

依各分項作業流程訂定施工檢驗及安衛檢驗停留點，辦理抽查驗，以確保工程安全。



承攬商安衛抽查



內外部溝通

(內部：提供職安期刊、外部：參加中促會或其他外部單位活動)



中區職業安全衛生促進會相關活動



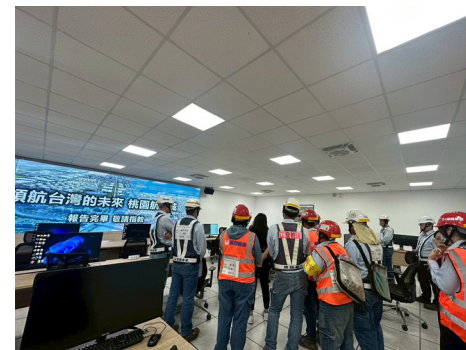
參與中區職安中心辦理宣導會

5.6 職安衛資訊交流

加強職安衛資訊的交流，除公司定期召開職業安全衛生委員會外，職安室不定期發行「職安期刊」，提供公司員工有關新修訂法規、安全衛生相關宣導、職災案例等資訊，並提出改善預防對策。

此外，我們透過公司內部網站、安全衛生活動、內部公告、公文和 EMAIL 等方式即時地向每位員工傳達職業安全衛生相關資訊，並將員工反饋的建議和資訊進行彙整與改善。

職安室亦參與外界溝通與交流，參加安全衛生宣導會、工地安全指引等活動，以學習業界與相關產業之安全衛生管理知識、經驗和能力。透過這些資訊交流，可提升公司員工對安全衛生的認知和意識，大幅提升全體同仁的健康與安全保障。



職災案例-倒塌飛落

- ★案例描述**
111年9月1、2日軒風颶風造成宜蘭、基隆及台中等多處建築工地外牆施工架倒塌及地面作業勞工受傷、路上車輛損毀事件
- ★災害原因**
高度7公尺以上且立面面積達330平方公尺之施工架，未有施工圖說及強度計算書，且施工架未在適當之垂直、水平距離處與構造物妥實連接
- ★現場示意**
- ★災害防止對策**
 - 施工架應有施工圖說及強度計算書，且在適當之垂直、水平距離處與構造物妥實連接，其間隔在垂直方向以不超過5.5公尺、水平方向以不超過7.5公尺為限
 - 颱風前後應確實實施自動檢查
- ★企業衝擊**
 - 屋主會有停工、罰鍰及民事損害賠償責任
 - 媒體報導影響公司及雇主名譽與社會觀感
 - 災害衝擊其他工作者心理，降低工作效率
 - 造成工程進度延宕及品質不良影響
 - 造成工程安全衛生不良打擊

營造工地對熱危害宣導及建議措施：



高氣溫戶外作業-以人為本的熱危害防護措施



降低風險之對策作為-設置施工安全衛生設施設備



5.7 健康友善職場

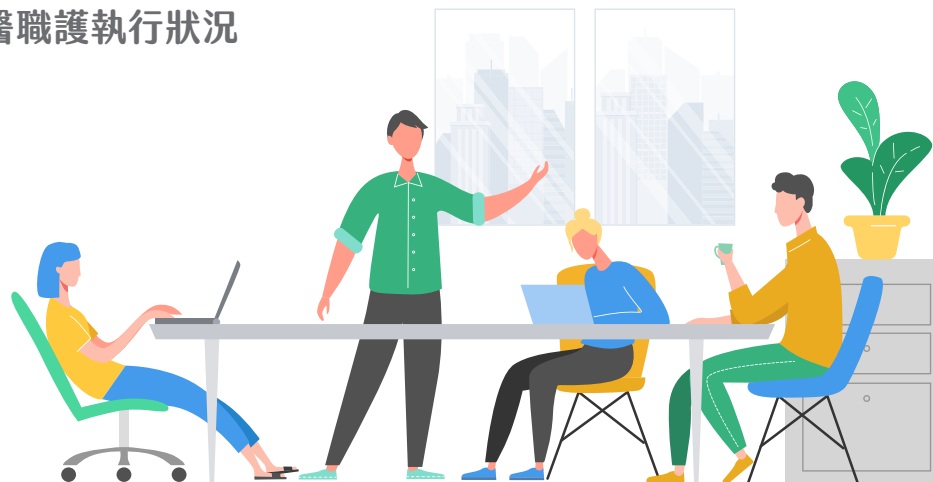
德昌營造根據職業安全衛生法和勞工健康保護規則的修訂，制定了五大計畫辦法，包含「母性勞工健康保護辦法」、「人因性預防危害預防辦法」、「異常工作負荷促發疾病預防辦法」、「執行職務遭受不法侵害預防辦法」與「熱危害預防辦法」，旨在保障公司女性、人因工程、超量工作或遭受不法侵害狀況以及極端高溫氣候等因素對員工權益的影響。

公司每年提供員工一次健康檢查，費用由公司支出，健康檢查頻率高於一般法定最低要求。中部地區總公司及中部工地同仁由中國醫藥大學附設醫院辦理健康檢查；北部及南部工地同仁依據所在地安排至在地醫療院所辦理。公司與醫院合作，追蹤員工健檢結果並進行複檢作業。外籍移工健康檢查則依相關法規辦理，於入國後3個工作日內，以及工作起始日起滿6個月、18個月及30個月前後30日內至指定醫院辦理健康檢查。職安室亦協助各工地現場執行健康促進服務，提供健康促進衛生講座、緊急AED與CPR訓練、健康宣導與教育訓練服務等。

2025年持續辦理職醫護人員辦理臨場健康服務，進行工作環境訪視及健康檢查資料建立，進行分級管理，進行一對一訪談，給予專業意見，並持續進行追蹤以保障員工的健康。並協助推動人因性危害防止、異常工作負荷促發疾病預防、母性勞工健康保護、執行職務遭受不法侵害預防等四大防護計畫執行，並辦理健康講座促進健康管理。

2025 年間，共提供以下員工健康服務

- 舉辦健康促進衛生講座
- 舉辦急救、緊急 AED 與 CPR 訓練暨實作訓練
- 健康宣導與教育訓練服務等
- 辦理口腔健康篩檢
- 職醫職護執行狀況





口腔檢查



醫生訪談

職護訪談



職護訪談

健康講座



消防救災訓練

■ 2025 年度桃園航空城 D2 工程 _ 急救教育訓練宣導活動





Chap 6.

員工照顧與關懷



■ 人才發展理念

人才為德昌營造最珍貴的企業資本，也是企業永續發展的關鍵角色。公司秉持「人盡其才」的用人理念，建立良好人才培育系統和福利政策，凝聚工作成就感和企業認同感，進而提升員工向心力，強化組織效率和能力。

■ 多元包容職場環境

在後疫情時代，德昌營造積極採用數位化和彈性化的招募政策，建立多元包容和共融的良好職場環境，提供員工具有永續發展目標、競爭力報酬和多元平等的工作條件，並提供完善的職業發展規劃，打造良善安全和諧的工作環境，營造幸福的企業文化。

🤝 重大主題(10): 人才永續發展 (GRI 3-3)

對應 GRI 主題	SASB 指標	永續議題衝擊對價值鏈的影響		
		上游	德昌營造	下游
勞雇關係 (GRI 401) 教育與訓練 (GRI 404) 員工多元化與平等機會 (GRI 405)	X	X	完善培訓體系與職涯發展機會提升員工專業能力、向心力與留任率，是公司持續成長與 ESG 戰略執行之基石	員工專業素質與服務效率提升，有助於提供客戶更優質之工程品質與服務體驗

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對德昌的重要性	正 / 負面衝擊項目	2025 年目標	有效性評估
員工是公司重要資產，透過合宜薪資與健全福利，提供安全的工作環境，吸引與留住優秀人才，為公司帶來持續發展的動力	正面 / 實際衝擊： ■ 完善的培訓體系提升員工專業能力和工作效率 ■ 良好的職涯發展機會提高員工向心力和留任率 正面 / 潛在衝擊： ■ 優秀人才隊伍是公司持續成長的基石 ■ 培育 ESG 人才有利於公司 ESG 戰略落地執行 負面 / 實際衝擊： ■ 員工培訓和職涯發展規劃帶來一定成本支出 ■ 流失人才可能導致經驗知識外流 負面 / 潛在衝擊： ■ 發展機會匱乏可能引發員工士氣低落 ■ 忽視人才培育將制約公司長遠發展	■ 工程人員平均證照數：2.8 張以上 ■ 年度教育訓練計畫執行率：達 90% 以上 ■ 員工平均年度訓練時數：25 小時以上 ■ 員工留任率：達 85% 以上 2025 年執行績效 ■ 2025 年員工全年度訓練總人時數為 10,175.5 小時 ■ 平均每人年度訓練時數 25.96 小時 ■ 年度教育訓練計畫執行率為 83% ■ 2025 年工程人員平均證照數 2.2 張 ■ 2025 年員工留任率：77.0%	■ 內部稽核 ■ 政府主管機關勞動檢查

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
策 略	負面補救及預防措施	2026 年目標	申訴機制
■ 持續優化培訓發展體系，協助員工職涯發展 ■ 結合 ESG 策略、培養綠色氛圍與創新技術人才 ■ 重視人才培育與引進並重，打造人力資源優勢	■ 提供有競爭力的薪酬福利，樹立良好企業文化 ■ 建立人才栽培資料庫和繼任者規劃，防止知識流失 ■ 重視年輕人才培育，為公司注入持續動能	■ 工程人員平均證照數：2.8 張以上 ■ 年度教育訓練計畫執行率：達 90% 以上 ■ 員工平均年度訓練時數：25 小時以上 ■ 員工留任率：達 85% 以上	■ 德昌營造公司申訴專線 ■ 員工內部申訴管道
管理做法與目的	正面衝擊管制措施	中長期目標規劃	管理方針調整
■ 建立信任訓練體系，提供完整職業發展管道 ■ 人才完善梯隊建設，為公司注入持續發展活力 ■ 優化激勵薪酬機制，為優秀人才提供退出 ■ 加強產學合作，儲備綠建築與創新技術人才 ■ 重視員工關懷與協助，增強員工責任感	■ 持續優化培訓發展體系，幫助員工個人職涯發展 ■ 結合 ESG 戰略，培育綠色營造和創新技術人才	■ 工程人員平均證照數：3.5 張以上 ■ 年度教育訓練計畫執行率：達 95% 以上 ■ 員工平均年度訓練時數：30 小時以上 ■ 管理階層內部晉升比例：達 70% 以上 ■ 員工滿意度：達 90% 以上 ■ ESG 專業人才覆蓋率：達 100%	■ 透過 TTQS 訓練品質系統進行訓練流程架構進行評估及檢討



6.1 職場平等

■ 人權保障承諾

德昌營造承諾全體員工皆享有充分就業和集體勞動保障權利並皆簽訂聘僱合約，制定人權相關規範辦法並落實到公司每個單位，公平對待和尊重所有員工、契約和臨時人員、實習生等。

■ 多元包容原則

遵循平等、反歧視和多元包容原則，不因種族、階級、宗教、政治派別、性別、年齡、婚姻、外表、身體狀況等而有任何差異，為員工提供身心健康、優質福利和完善的職業發展平台。

■ 身心障礙者就業

以適才適用原則，截至 2025 年底，公司共聘用 4 名身心障礙人士，為他們提供良好的求職途徑和工作機會。

■ 身障人數晉用統計

年	人數
2023	4
2024	4
2025	4

※ 其中一名為重度以上

6.2 員工多元性任用

德昌營造秉持唯才是用的原則，積極招募和培育台灣本地的優秀人才，將聘用在地台灣員工列為重要目標，落實人才在地化的理念。截至 2025 年底，公司員工總人數為 581 人，其中主管職位共 92 人。其中，公司依法聘僱了 206 名外籍移工，並以台灣勞基法和其他相關法規為管理準則，重視所有員工的人身保護。

■ 德昌營造正式員工類別之比例

主要分類	次要分類	男性		女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
員工類別	本籍員工	224	52.1%	151	100%	375	64.5%
	外籍員工	206	47.9%	-	-	206	35.5%
合計		430	100%	151	100%	581	100%

※ 以下數據僅統計台灣籍同仁

由於工程營造產業特性，本國員工組成以男性員工為主，男性員工佔比 59.7%，女性員工占比為 40.3%。在年齡層分佈方面，44.8% 的員工年齡在 30 歲以下，具有較高的活力、創新和工作熱情；另外 38.4% 的員工年齡介於 31-50 歲之間，已經發展成為身心都趨成熟的青壯年員工。

目前高階管理階層（經理人）皆由台灣地區聘任，當地聘任比例為 100%。根據教育程度來看，超過 90% 的員工具有大專以上學歷，顯示出公司專業技術方面的堅持，有助於提升公司的技術層次，持續傳承豐富的經驗，並達到公司永續營運的目標。

■ 員工按年齡區分

主要分類	次要分類	男性		女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡	30 歲以下	117	52.2%	51	33.8%	168	44.8%
	31~50 歲	70	31.3%	74	49.0%	144	38.4%
	51 歲以上	37	16.5%	26	17.2%	63	16.8%
合計		224	100.0%	151	100.0%	375	100.0%

■ 德昌營造管理職與非管理職之比例

主要分類	次要分類	男性		女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
員工類別	管理職	67	29.9%	25	16.6%	92	24.5%
	非管理職	157	70.1%	126	83.4%	283	75.5%
合計		224	100.0%	151	100.0%	375	100.0%

■ 按學歷區分德昌營造之比例

主要分類	次要分類	男性		女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
學歷	博士	1	0.4%	0	0%	1	0.3%
	碩士	49	21.9%	17	11.3%	66	17.6%
	大專	160	71.4%	122	80.8%	282	75.2%
	高中職 (含以下)	14	6.3%	12	7.9%	26	6.9%
合計		224	100.0%	151	100.0%	375	100.0%

■ 按員工勞雇類型分類比例 (以本國員工統計)

主要分類	次要分類	男性	女性	合計
		人數	人數	人數
勞雇類型	正職員工	224	151	375

■ 定期契約 / 不定期契約

	定期契約	不定期契約	合計
男性	17	207	224
女性	12	139	151
合計	29	346	375

■ 平均年資與年齡

	男性	女性
平均年資	3.2	3.9
平均年齡	36.0	36.6

※ 員工資訊統計至：2025/12/31 止

■ 非員工的工作者 (僅揭露台中總公司)

類別	工作內容	合約關係	男性人數	女性人數	合計人數
保全人員	門禁安全人員出入管制、大樓巡檢	間接聘僱	4	0	4
清潔人員	總公司大樓環境清潔、各樓層會議室整理	間接聘僱	0	2	2
合計			4	2	6

6.3 人才吸引與留任

德昌營造持續推動員工績效管理，秉持機會平等原則，重視員工背景的多樣性，並且透過完善的招募流程，達到用人唯才的目標。透過建立多元共融、友善活潑的工作環境及公平、公正、公開的甄選機制，讓每位同仁能夠在符合自身專業能力與特質的職位上發揮所長，並以適當的薪資福利制度，提升全體同仁對公司核心價值的認同與實踐。

為了協助新進人員快速融入公司文化與職場，德昌營造重視對於招募任用程序和新人養成之訓練，提供豐富的培訓課程和工程營造專業知識，加強職場安全意識的訓練，以及完善的薪酬福利與職涯發展計畫，使同仁在工作中持續成長，創造公司和同仁的雙贏局面。

針對德昌營造屆齡退休員工，依其專業給予轉聘顧問職之機會，參與專案諮詢，輔佐原職務交接窗口與提供豐富專業經驗給予協助，讓其實貴之職場經驗能有效傳承。

■ 員工流動資訊：

新進人員部份，2025 年度共有 164 名新進員工，新進率 29.4%，其中男性新進員工有 99 人，女性新進員工有 65 人，由於專案開案與結束週期特性；本年度新進員工統計地區均為台灣地區。離職人員部份，2025 年共有 128 名員工離職，離職率 23.0%；其中男性員工有 85 人

離職，女性員工有 43 人離職；本年度離職員工統計地區均為台灣地區。2025 年度離職率較 2024 年度為低，公司將持續創造一個平衡工作和生活的環境，建立計畫性的人才培育專案，如產學合作計畫與職涯發展計畫等，提高公司專業人才管理能力，提供更多元之員工職業發展機會與吸引更多優秀外部人才，並鼓勵員工跨部門輪調，擴展其他領域之工作能力，以促進員工的留任率。

此外，德昌營造依據《勞動基準法》規定，針對員工離職，皆提供服務年資相應的 10~30 天預告期。

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工	30 歲以下	62	62.6%	39	60.0%	101	61.6%
	31~50 歲	22	22.2%	20	30.8%	42	25.6%
	51 歲以上	15	15.2%	6	9.2%	21	12.8%
小計		99	100.0%	65	100.0%	164	100.0%

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職員工	30 歲以下	52	61.2%	25	58.1%	77	60.2%
	31~50 歲	19	22.4%	15	34.9%	34	26.6%
	51 歲以上	14	16.4%	3	7.0%	17	13.2%
小計		85	100.0%	43	100.0%	128	100%

■ 新進率與離職率之統計

	新進率	離職率
2023 年度	23.95%	21.25%
2024 年度	35.3%	31.0%
2025 年度	29.4%	23.0%

※ 平均新進率 = (新進人數 / (正職員工期初人數 + 期末人數) / 2)

平均離職率 = (離職人數 / (正職員工期初人數 + 期末人數) / 2)

本表新進員工及離職員工統計地區均為台灣地區。

■ 人才推薦獎勵

德昌營造依「員工招募及任用規定」辦理人才推薦獎勵，鼓勵公司同仁及協力廠商推薦符合職缺需求之現場工程人才及工程主管。被推薦人經錄取報到、試用期滿並正式派任後，公司依現行規定核給推薦人獎勵金；推薦資格、適用職務及核發條件均依公司制度辦理。透過多元招募管道，擴大人才來源並支持現場工程人才招聘。

6.4 薪酬與薪資平等

德昌營造重視員工薪酬福利與人才留任，依相關勞動法令及公司薪酬制度辦理員工薪資與獎酬事項。適用《勞動基準法》之本國及外籍員工，其工資均不低於法定最低工資；公司薪資管理依職務內容、職等及工作表現等因素辦理，並遵循《性別平等工作法》相關規定。德昌營造重視薪酬公平，女性與男性同仁適用相同薪資制度；實際薪資可能受職務類型、工作地點、工地加給、年資及職等結構等因素影響。

■ 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數及其與前一年度之變動情形

非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 (仟元 / 人)	1,142
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數變動百分比 (與前年比)	8.87%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 (仟元 / 人)	1,054
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數變動百分比 (與前年比)	8.77%

※ 資料來源：公開資訊觀測站；薪資單位為仟元 / 人。

6.5 員工教育訓練

員工是德昌營造最重要的資產，也是企業永續與持續創新的核心動力，我們深信教育訓練是確保人力資本得以持續增值的重要方法。由管理部與各部門安排員工教育訓練，提供多元化的學習機會，藉此強化員工職能、增加個人競爭力，以利員工未來職涯發展。

■ 訓練策略與目標

德昌營造的訓練策略為多元化學習、持續精進專業和永續傳承企業文化，並強調同仁在職務上學習與成長，作為公司最重要的資產和永續經營的根基，也是公司持續成長和保持競爭力的最重要來源。

■ 完整培育體系

員工自入職起提供關於公司規範、職業安全、營造專業技術和專業訓練等必修課程，並搭配指導者協助適應組織文化和工作環境。試用期滿後，主管會依個人能力和團隊需求分配工作和設定績效目標，並與年度績效與個人發展計畫結合，制定各項人才培育計畫，提供 On-Job-Training 和 Off-Job-Training 的訓練資源協助員工職涯發展。

■ 三大培訓模式

本著「攜手學習，共同成長」的培育理念，透過內部教育訓練管理規範，推動員工的專業發展和協調能力。於訓練架構中，以「在職培訓」、「職場外培訓」和「自我啟發培訓」的三大核心人才培訓模式，依據各單位「專業職能」需求建立公司年度教育訓練計畫。

■ 課程內容規劃

計畫內容包括新員工培訓、一般共通核心技能課程、工程專業課程、管理職位課程以及其他類型的課程，並根據職位特殊需求和各部門鑑別工作之專業需要，安排員工參加外部專業機構的培訓課程，獲取最新的專業知識和證書，以加強專業技能培養，提升員工的人才深度，增強公司的工程和實踐操作等專業技能。

我們希望通過完善的教育培訓系統規劃，能夠培育足夠具備專業能力的人才滿足公司發展的需求，進而實現永續經營的理念。

■ 訓練類別

新人教育訓練

針對公司經營理念、ISO 及內控要求、營造業安全衛生要求、企業網路資訊系統操作及公司基本規定等說明講解，使新進人員儘速融入公司環境與文化。

通識教育訓練

關於動機職能（工作願景與工作倫理、群我倫理與績效表現方法、專業精神與自我管理）、行為職能（職場與職務之認知與溝通協調技能、工作團隊與團隊協作方法、工作夥伴關係與衝突化解能力）與知識職能（環境知識的學習與創新、價值概念與成本意識、問題反映與分析解決能力）等共通核心職能課程。

職場教育訓練

在職教育（on-job training），要求各單位主管、資深人員於工作崗位上，隨時對員工施予專業指導，不拘形式，包含授課或實作演練等。

證照教育訓練

為提昇具備安全衛生管理、公共工程品質管理、工地主任等專業證照人員比例，凡符合受訓資格的員工，均要求參加證照課程訓練。

各類專業講習

相關法令規定之宣導或深入研討、職務所需之新知或技術發展趨勢等。

■ 德昌營造教育訓練架構體系作業流程圖：

員工的學習和成長需求是德昌營造轉型的重要動力。因此，我們不斷推動企業訓練系統的數位化轉型，根據各職位所需的技能，將基礎課程轉換為線上課程，以提供更多面向的學習主題選擇，包括領導與管理思維、行業趨勢、專業技能培養和工作效率提高等方面，以便讓同仁能夠以最具安全與效率的方式、不受限地學習。



■ 2025 年度的主要課程類型包含

課程類別	課程名稱	說明	堂次 / 參與人數 / 時數
職前訓練	新人教育訓練	針對公司經營理念、ISO 及內控要求、營造業安全衛生要求、企業網路資訊系統操作及公司基本規定等說明講解，使新進人員儘速融入公司環境與文化。	5 堂次 / 69 人 / 16 小時
工程專業訓練	統包商於預算編製注意事項及常見缺失	採購與合約管理，藉由案例深入淺出解析工程常見的問題與應對策略、缺失改善、預期管理、驗收流程、合約條款解釋，以及統包工程與傳統工程在數量變更、計價方式上的差異。	1 堂 / 27 人 / 3 小時
	鋼筋混凝土標準圖教育訓練	從鋼筋混凝土標準圖一般說明至樑、柱、版、牆等鋼筋標準圖規定並舉工地施作上問題做探討。	7 堂 / 189 人 / 3 小時
資訊新技術訓練	ChatGPT 介紹	ChatGPT 與 AI 工具應用。	9 堂次 / 319 人 / 1 小時
	如何利用 AI 提升土木工程管理效率	1. 基礎概念介紹。 2. 實務應用技巧。 3. 進階應用與實作。 4. 未來發展與持續學習。	1 堂次 / 19 人 / 3 小時
	Manus_SIAI 技巧及攻略	1. 了解 Manus_SIAI 的核心功能與優勢。 2. 掌握 Manus_SIAI 的高效使用技巧。 3. 學習如何應用 Manus_SIAI 提升工作效率。 4. 比較 Manus_SIAI 與其他 AI 系統的差異。 5. 實際案例分析與應用示範。	1 堂次 / 17 人 / 3 小時
通識訓練	健康促進講座	舒緩工作壓力及宣導健康的重要性。	6 堂次 / 119 人 / 1 小時

■ 年度教育訓練平均時數統計

根據所屬單位與職務內容需求，2025 年員工教育訓練總參訓時數為 10,175.5 小時，每人平均參訓時數為 25.96 小時；依職務類別區分，2025 年主管平均受訓時數為 23.61 小時，2025 年非管理職員工平均受訓時數為 26.64 小時。由於產業特性與近年來 AI 技術發展迅速，課程類別特別安排 AI 應用提升工作效率和工程品質相關的課程。2025 年度教育訓練達成率為 83%。

未達成原因分析

1. 原定臨時水電課程未執行，因講師為機電主管公務繁忙排不出時間，故順延至次年度辦理。
2. 工地部分內訓因趕工而未辦理。

改善措施

1. 工程專業內訓課程仍以資深同仁 / 主管為主，視需要分梯次或至工地上課或採視訊方式。
2. 證照等外訓課程將各單位開課資訊公布於企網，方便同仁選擇方便的時間地點報名。
3. 每季將教育訓練計畫實施狀況於主管會報報告，提醒各單位辦理。

類別	男			女			TTL		
	人數	訓練時數	平均時數	人數	訓練時數	平均時數	人數	訓練時數	平均時數
主管	63	1,160.5	18.42	25	917.5	36.7	88	2,078	23.61
非主管	184	4,737.5	25.75	120	3360	28	304	8,097.5	26.64
合計	247	5,898	23.88	145	4,277.5	29.50	392	10,175.5	25.96

※ 註：本表人數為 2025 年度教育訓練系統統計之受訓員工數。



6.6 個人績效考核規劃

德昌營造已建立完善的人力資源管理制度，注重設定明確的目標與績效評估制度，以及提供訓練計畫、績效獎勵、職涯發展機會等，讓員工能夠在工作中發揮潛力，進而提升公司整體營運績效。

透過公司年度發展計畫，公司高階管理階層能夠向所有主管說明公司下一年度的營運重點目標方向，透過多元評核構面，包括員工意見回饋、自評、主管評核等進行雙向溝通，與員工設定部門與個人績效目標，落實績效考核制度及系統，進而確保員工的工作目標與公司的整體發展目標保持一致。

績效考核對象包含所有同仁（未滿試用期、約聘員工、部分部門主管除外），每年定期辦理兩次，於評分完成後彙總考核成績提供予主管並召開考核會議討論核定，以確保工作績效考核之客觀性，並作為晉升及獎金核發依據。

對於績效優異的員工，除每年提供晉升與調薪的機會與管道外，另再視當年度公司經營績效與員工個人考績發放年終獎金，主管透過績效管理使同仁與公司目標作連結，檢視並評估同仁的能力發展，進而創造公司與個人雙贏的目標。

管理部人資每年執行業界薪資調查，根據台灣地區之社會經濟環境變化、公司營運狀況及個人績效表現調整薪資，以確保薪資符合市場水準及競爭性，進而提高員工的薪酬福利水準，增強員工對公司的歸屬感與積極性。

■ 接受目標績效考核的員工比例

	人數	比例
進行績效考核	346	92.3%
未進行績效考核	29	7.7%
合計	375	100%

※ 註：未進行績效考核主要為約聘員工與部分部門主管

■ 工作績效考核

	工作績效考核人數	
	男性	女性
部門主管	17	1
基層主管	50	24
一般員工	157	126
合計	224	151

※ 主管職定義：內業組長級以上、工地副主任級以上；部主管以上為中高階、其餘為基層主管。

🤝 6.7 育嬰留停

公司為實現幸福職場理念，落實安心友善的職場環境，設立了哺乳室，讓哺乳女性員工安心就業。重視職場兩性平等，在子女滿三歲前，同仁可以申請育嬰留職停薪，符合條件的男女性同仁可依照需要申請。

為體恤需照顧幼兒之同仁，德昌營造員工任職滿六個月可依「性別工作平等法」及「育嬰留職停薪實施辦法」，在子女滿三歲前申請育嬰留職停薪。目前公司訂有家庭照顧、陪產及育嬰留職停薪等假別；女性同仁更享有生理假及懷孕安胎休養假。

育嬰留職停薪期滿後，同仁如申請復職，公司將以原單位原職務為優先安排，我們推動工作生活平衡，重視需照顧幼兒職工之需求，讓員工除關注自己職涯發展外，也兼顧家庭的照顧，協助同仁於身心、工作與家庭三方之間取得適當的平衡，在符合現行相關法令規範下，營造更溫暖、和諧的優質工作環境。



年度	2023 年			2024 年			2025 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合申請育嬰留職停薪人數	15	8	23	12	9	21	16	12	28
育嬰留停人數	4	2	6	3	4	7	4	7	11
育嬰留停原應復職人數 (A)	3	2	5	2	2	4	3	3	6
育嬰留停原應復職且復職人數 (B)	2	2	4	0	2	2	1	2	3
前一年度育嬰留停復職人數 (D)	0	3	3	2	2	4	0	0	0
前一年度育嬰留停復職人數且在職滿一年 (C)	0	3	3	0	2	2	0	0	0
復職率 =(B)/(A)	67%	100%	80%	0%	100%	50%	33.3%	66.7%	50.0%
留任率 (C/D)	0%	100%	100%	0%	100%	50%	0%	0%	0%

※ 復職率 =(實際復職的人數 / 應復職的人數)x100

※ 留任率 =(復職後滿一年仍在職的員工總數 / 實際復職人數)x100

※ 夫妻雙方若均在公司任職，雙方均符合可申請資格者，各列為 1 名



6.8 健康友善的幸福職場

德昌營造將員工視為公司最重要的資產，希望為同仁營造一個良善的工作環境與氛圍，打造多元包容的工作環境，注重員工工作與生活間的平衡，並且重視員工的意見和需求，建立同仁的歸屬感，以達成友善職場目標。

■ 職工福利委員會

為增進員工福利，由勞資雙方共同組成職工福利委員會，委員來自公司各部門以選舉方式產生，每季定期舉行會議，通過職福會規劃執行各項貼近同仁需求的福利項目，例如三節獎金、結婚 / 生育禮金、旅遊補助、聚餐補助、眷屬團保補助等，若同仁因傷病住院或有其他急難需求，職福會也提供住院慰問金、喪葬補助、急難救助和撫卹。

■ 社團活動與健康關懷

職福會除定期舉辦部門聚餐及旅遊活動，亦鼓勵員工成立社團及參與社團活動並給予經費補助，透過參加社團活動，期望員工能夠真正地放鬆身心，藉此培養正向健康的興趣，增進同仁之間的情誼與擴展人際網絡，協助員工實現工作和生活的平衡。此外，也規劃各項醫護和健康關懷服務，使同仁安心工作，提供全方位的員工關懷和照顧。

德昌營造完善的福利制度如下：

■ 員工福利

員工健康保障

- 除了依法規為勞保與健保外，規劃了員工團體保險，包括高額意外傷害險、意外醫療險、住院醫療險及骨折未住院津貼等。
- 每年皆與優秀醫學中心合作，為所有員工安排健康檢查，檢查項目優於法規要求之檢查項目 (EX：腹部超音波、癌症篩檢…等)，期使員工能受到更全面性的身體預防保護，並持續關注員工的身心健康，提供更全面性的身體預防保護。
- 公司也非常關注員工的心理健康，提供心理諮詢和相關輔導課程，幫助員工應對工作壓力和人生困境，讓員工在工作之餘得到最好的照顧和支持。

■ 共同成長目標

我們相信透過持續不斷的努力和實踐，能夠建立理想的工作環境，為員工帶來更多幸福感和滿足感，同時也提升整體組織的營運績效，實現企業和員工共同成長的目標。

具有競爭力與公平的薪資政策

- 德昌營造制定公平合理且具有市場競爭力的薪資政策，敘薪主要考量個人學經歷、工作職責及績效表現，堅決恪守平等原則，絕不因種族、宗教、性別、婚姻等因素而產生薪資差異。女性和男性採用完全一致的評定薪資標準，並以工作職務、年度績效、專業能力等指標作為客觀評估依據，表現績優的員工將得到適當的肯定和獎勵。
- 本公司建立公平合理的薪資架構，以個人學經歷、工作職責和績效表現評定薪資，確保內部薪資公平性。2025 年度公司新進基層工程人員起薪高於政府最低基本工資 40% 以上；男性及女性新進基層工程人員標準起薪與當地最低薪資比率均為 1.40 倍以上。2025 年薪資平均調幅為 4.47%，展現本公司對員工的重視與薪資競爭力。

急難救助與幼老眷顧

- 對於家庭經濟出現困境或財產遭受天然災害影響的員工，會主動進行訪查，以瞭解他們的情況。根據個別情況提供實質援助，協助員工度過難關。

職工福利委員會

- 公司設有職工福利委員會，負責規劃及執行各項貼近同仁需求的福利項目，包括生育補貼、節日禮金、傷殘救助、婚喪禮金 / 慰問金、部門聚餐聯誼和旅遊補貼等，透過多元福利措施照顧同仁需求。
- 每年辦理員工旅遊，原則上以一年國內旅遊一年國外旅遊規劃。2025 年辦理員工國內旅遊活動規劃 4 行程，共辦理 13 梯次，員工依年資每人補助 8,000~16,000 元。
- 2025 年度職工福利委員會共計召開 4 次，重要決議事項包括 2026 國外旅遊預算及行程審核、五一勞動獎金、端午及中秋禮金、聚餐補助、年終商品券發放等。

多元化文康活動與社團補助

- 公司不定期地舉辦同仁慶生會、春節聯歡晚會、登山和球類比賽等活動，此外，公司還有由員工自發組成的豐富社團，讓同仁在工作之餘可以兼顧身心平衡。透過參加社團活動，同仁可以培養團隊合作的默契和精神，加強彼此之間的聯繫和情誼，同時也可以陶冶身心。

完善退休金制度

- 依照《勞動基準法》的規定，每月為員工提撥舊制退休準備金，並存放在臺灣銀行「勞工退休準備金監督委員會」專戶中。同時，依照《勞工退休金條例》，每月主動為員工提撥薪資 6% 至勞保局的個人專戶中，以確保員工退休後能夠享有完善的保障。

員工補助與獎勵

- 教育訓練補助：鼓勵同仁持續進修，制定了「教育訓練補助及證照津貼核發」政策，以提供內部同仁考取各種專業證照的進修補助。EX：安衛管理員、品管工程師、工地主任…等，由主管 / 同仁於受訓前提出教育訓練申請單，經核准後由公司支付訓練費用補助。
- 生育獎勵：鼓勵員工生育，提供自嬰兒出生當月份起，每月補助 2,500 元育兒補助，2025 年開始從補助參年提升為伍年（60 個月）；雙胞胎每月 5,000 元。員工本人或其配偶於員工在職期間生產者，皆符合請領資格。
- 資深員工表揚：每年頒發資深員工獎勵，感謝員工對公司的長期貢獻，2025 年共有 43 位獲得此份榮譽。
- 員工宿舍：為外地員工或住家距離工地 30 公里以上的員工提供宿舍，以減輕外地租屋負擔。
- 團保：提供全體員工免費團體保險，保險內容涵括意外險及醫療等險種，並於 2020 年提高員工團保意外險保額，員工更完整的保障。
- 行動電話及上網補助



6.9 勞資和諧溝通順暢

德昌營造重視每個員工的參與溝通，雖然目前無建立工會組織，但透過建立多元化溝通平台，促進勞資雙方有效溝通，架構出暢通且落實保密原則的溝通管道，直接有效了解每位員工的聲音。同仁皆可將建言或申訴之事項以電子郵件傳達董事長、總經理與各部門主管，讓員工回饋之意見與申訴均能得到妥善的處理。

公司每季定期召開勞資會議，建立勞資溝通機制，同時也讓同仁對公司政策提出建議及改善方針，讓公司得以瞭解員工的需求與及時改善員工的工作環境。公司內部也透過新進人員訓練、內部辦法、流程訂定及公告等方式，確實宣導公司重大公告。

■ 內外部申訴機制

除了內部申訴管道外，供應商或承包商等外部人士也可以透過德昌營造的申訴信箱匿名或署名檢舉。期望以此暢通的溝通管道，聆聽每一位關係者的意見，及時回應解惑，並通過相互學習攜手前進。

報告期間內，公司嚴格遵守勞動基準法的標準，並未出現任何重大員工投訴或糾紛案件。我們重視每位員工的意見，提供尊重、平等和開放的溝通渠道，促進彼此的學習和成長，增強員工對公司的認同和凝聚力，共同努力推進公司邁向下一個里程碑。

■ 勞資溝通

勞資溝通討論議題	說明
勞資會議與溝通會議	勞資會議代表由勞資雙方各 5 人組成，共設 10 名委員。2025 年度共召開 6 次勞資會議，討論議題包含員工福利、證照回訓、人才推薦獎勵、工地工作服與安全帽、上下班時間、育兒津貼、員工子女獎學金、住宿及租屋補貼等事項。各項議題依會議決議由權責單位辦理或持續追蹤，作為公司瞭解員工需求、改善工作環境及促進勞資溝通之重要機制。
性騷擾防治	- 遵循主管機關修訂的《工作場所性騷擾防治措施準則》，制定並公告職場性騷擾防治措施、申訴及懲戒作業辦法，為員工提供了申訴管道及保密措施。當員工因執行職務而受到性騷擾時，可以安心提出申訴，申訴受理單位亦將妥善處理申訴案件，並給予保障和協助。 - 依 AM-014 舉報及申訴管理規定，公司設立了申訴電話 +886-4-22013611 分機 350、傳真 +886-4-22030198、申訴受理信箱 audit@tccon.com.tw 等多個申訴管道，以落實業務執行，創造平等就業環境，保障員工權益。 2025 年無性騷擾事件之申訴案件。
重大營運變化預告期	如果當公司即將發生重大營運變化時，將遵循《勞動基準法》第 16 條的規定，向主管機關和勞資會議之勞方代表發出解僱計畫書，並公告揭示相關內容。我們承諾全力遵守法令，確保員工權益不受損害。在 2025 年報告期間內並未發生任何重大營運變化。

■ 多元溝通管道：

為了讓員工有效率地將聲音傳達給主管們瞭解，公司提供多元內部的溝通管道（如意見信箱、內部溝通會議等），促進勞資雙方之溝通與協調，以建立良好的勞資互動與信賴關係，進而更加提升勞動條件及保障員工權益。

■ 勞動工時管理：

公司嚴格遵循台灣勞動基準法的工時規範，設定每週例假日及每週總工時的符合率目標，積極管理員工的工時，將其列為公司的工時管理重點。工作超時必須出於員工自願，應使員工在每週七天的工作休息至少一天，在 2025 年度，公司除部分工種施工需求外，全體符合率法規規範，確保員工的勞動權益以及符合國際客戶的人權管理要求。

■ 法令遵循：

管理部與法務室每季查核與監控勞動、工作相關以及利害相關人的法規要求，蒐集、更新、鑑別及追蹤相關法規，確保人力資源管理系統符合政府相關法規、利害關係人要求及人力資源相關管理規定。針對不符合事項擬定解決方案，確保全面符合相關規範。於報告書期間，未發生任何重大勞資相關之違法情況。

6.10 落實員工保護與性別友善

德昌營造恪守勞動相關法規，保障員工之合法權益，致力實現性別平等，落實男女平權。認同並支持《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約，並訂有人權政策，承諾落實提供員工人權保障並受到應有的尊重，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司內、外部的成員，均能獲得公平而有尊嚴的對待。

我們制訂了性別平等工作法和性騷擾防治相關政策與措施，以無歧視、平等的觀念為基礎，鼓勵同仁之間互相尊重、合作，實踐性別工作平權的概念，以營造一個友善的工作環境。近年來，公司內部未發生任何性別歧視或性騷擾的案件，這充分體現了公司在性別平等方面的努力。

公司於新進同仁訓練中，規劃人權相關議題之訓練，藉此提升同仁對人權議題的關注。未來將定期進行人權風險評估，同時依據評估結果擬定改善與強化措施，努力朝向零人權與不平等事件之目標。

於 2025 年報告書期間內，公司內部未有任何歧視、強迫員工或涉及侵犯員工利益等情事發生。



■ 落實人員與性別平等具體執行項目與做法

人權項目	具體做法
提供安全與健康工作環境	■ 落實職業安全管理，保障員工身心健康，對員工健康造成危害的因素進行評估與控制，定期進行安全檢查與改善，確保作業環境符合相關安全標準。 ■ 關注員工工作時間與工作負荷，建立異常工時追蹤與管理機制。透過對工時與工作內容進行評估與分析，確定合理的工時與工作負荷，並訂定相應的制度與措施，如加班費支付標準、休息時間規定等，保障員工身心健康。
男女薪酬平等	確保男女員工在薪資給付方面享有相同的待遇，並不因性別或其他因素而進行區別。
杜絕不法歧視且確保工作機會均等	堅持平等機會的原則，重視員工背景的多樣性，不會因為種族、階級、語言、思想、宗教、政治、籍貫、出生地、性別、性取向、婚姻狀況、外貌、年齡、身體或心理障礙等身份因素而進行歧視。
禁用童工	依據勞動基準法規定，不雇用年齡未滿 16 歲員工。
禁止強迫勞動	■ 與員工建立的聘僱關係皆以書面勞動契約為依據，契約中明確規定勞動條件與權益，確保雇用關係基於自由意志，不存在任何形式的強迫或強制勞動。 ■ 若有加班需求，公司尊重員工意願，必須經過員工同意，並且按照法定規定支付加班費或提供補休。
保持獨立申訴機制暢通	■ 制定了「員工申訴處理程序」，為員工提供了良好的溝通申訴渠道。 ■ 每季度召開勞資會議，以公平和公正的方式處理員工權益，遵循性別平等工作法的規定，落實在差勤管理、招聘程序、育嬰留職停薪和性騷擾防治等方面的相關政策。
協助員工維持身心健康與生活平衡	公司提供多樣化的活動，以促進員工之間的互動，增進公司文化與凝聚力，同時也讓員工能夠在工作和生活之間取得平衡。



Chap 7.

社會參與及回饋



德昌營造一直以來，秉持「取之於社會，用之於社會」理念，貫徹於企業經營之中，多年來秉持經營企業的永續精神來回饋社會，以「關懷社會議題、改善弱勢團體、善盡社會責任」為利基出發，以推動「在地參與」、「關懷弱勢」、「多元平等」三大公益主軸，將德昌營建集團資源整合，積極響應與投入社福團體的各項需求，關懷及幫助弱勢，協助社會永續發展，兼顧 ESG 各面向，持續深耕於社會關懷與協助社會多元發展，為建立更美好的臺灣社會善盡心力。

7.1 人才培育與產學合作

德昌營造秉持「人才是企業永續發展核心資產」之理念，長期投入產學合作與人才培育工作，積極與國內大專院校建立合作夥伴關係，透過教育訓練、實務交流、技術研發、校外實習及就業銜接等多元合作模式，深化產業與學術資源整合，共同培育兼具專業知識與實務能力之營造人才，並強化職業安全衛生專業人才之養成，以回應產業發展需求及永續經營目標。

德昌營造認為，校外實習與產學合作不僅是企業人才培育的重要機制，更是促進學用接軌及提升產業競爭力的關鍵途徑。透過提供學生參與實際工程專案、工地觀摩及職場體驗等機會，協助學生深入瞭解營造產業運作模式與工程管理實務，累積專業技能與工作經驗，進一步拓展職涯發展視野。

自 2012 年起，德昌營造持續推動校外實習計畫，並與多所大專院校建立長期合作關係，包括國立臺北科技大學、國立中興大學、逢甲大學、中原大學、國立高雄科技大學、朝陽科技大學、弘光科技大學、中臺科技大學及正修科技大學等學校。每年提供營建工程、土木工程、環境安全衛

生等相關科系學生暑期、學期及學年實習機會，協助青年學子提早認識職場環境，強化專業實務能力，並建立與產業接軌之橋梁。

截至 2025 年底，德昌營造已於廊子安居、高捷 YM01、台電綜合大樓、P003、洲際好宅、及航空城 D2 區段等大型工程專案中，累計提供超過百人次實習機會。多年來，已有數十位實習學生於畢業後正式加入德昌營造工程團隊，成為企業重要人才來源之一。透過完善的實習培育機制與就業銜接制度，公司不僅為青年學子提供穩定的就業發展機會，也持續為營造產業培育優秀專業人才。

未來，德昌營造將持續深化產學合作網絡，結合產業實務經驗與學術創新能量，推動人才培育、技術交流及職業安全衛生專業發展，強化產學研合作成效，共同創造永續人才生態系，為營造產業之永續發展及社會價值創造貢獻更大的力量。

7.2 公益活動

德昌營造積極回應聯合國的永續發展目標（SDGs），秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，長期投入資源與利害關係人合作，推動三大社會公益主軸：「在地參與」、「關懷弱勢」及「多元平等」，並了解各界所需資源及問題，帶動社會持續進步，為全球企業公民的一份子。除了將資源投入營運之外，也積極關懷社會，投注資源，提供多元平等的工作機會，帶動社會不斷進步。

在 2025 年，德昌營造與台中市捐血中心、創世基金會、基督教芥菜種會、喜憨兒基金會合作，並與德昌營建集團內「經典國際股份有限公司」共同合辦各項公益活動，包括弘道老人福利基金會、家扶基金會、中華安德烈慈善協會、勵馨基金會、瑪利亞社會福利基金會、十方基金

會、台灣玩具圖書館協會等十餘個社福團體，於臺中車站臺中驛鐵道文化園區舉辦多元友善社會的各類型活動，為社會注入正向的力量。

德昌營造希望透過建立在地營造業永續影響力，號召更多企業一起投入公益志業，凝聚更多力量擴大愛的循環。同時，以「德昌就在您身旁」的社會關愛精神為核心，具體行動回饋社會，衡量社會參與的影響，提供企業的合理資源配置，共同邁向永續經營目標。

2025 年間舉辦之公益活動

01. 公益捐血活動

公司持續與台中捐血中心合作，於 2025 年 3、6、9、12 月舉辦「捐血傳愛 生命續航」公益活動。為解決血庫存量不足問題，德昌營造號召同仁、民衆與企業一起響應「熱血」行動；2025 年度特別將活動移師至台中公園舉辦，並提供 7-11 商品卡作為捐血贈品，同時給予參與捐血的在職同仁額外獎勵，以提高民衆參與意願。透過實際行動讓更多年輕人了解捐血的意義，培養捐血習慣，為台灣血液庫存注入一份穩定力量，幫助更多需要醫療用血的病患。



02. 創世基金會

德昌營造近年來長期與創世基金會合作，支持植物人專業安養照護及失能家庭關懷服務。植物人需要長期照護與穩定安養資源，對於失能家庭來說，是一項沉重且持續性的負擔。德昌營造於 2025 年間，共捐贈 50 萬元予創世基金會，協助籌建「創世花蓮分院」及支持台中分院常年服務經費，並擔任公益慈善音樂募款餐會主辦單位，透過實際行動號召大眾協助植物人獲得更完善的照護資源，減輕失能家庭照顧壓力，陪伴其重建生活並邁向未來。



03. 基督教芥菜種會

芥菜種會成立於 1952 年，為台灣第一個立案的社會福利組織，長年從事弱勢關懷、社會救助、兒少照顧及社區支持等服務。德昌營造於 2025 年捐助約 60 萬元，支持芥菜種會「中區助人網彰化中心」修繕計畫及物資捐贈，並號召公司同仁擔任志工，參與物資載運與發放活動，結合營造本業專長與公益行動，改善社福機構服務環境，落實企業與社會共好的精神。



04. 喜憨兒社會福利基金會

喜憨兒社會福利基金會於 1995 年由一群心智障礙者家長共同創立，以心智障礙者之終身教育與終身照顧為服務宗旨，並透過烘焙等庇護性就業服務，協助憨兒培養工作能力與自我實現機會。德昌營造於 2025 年捐贈 20 萬元支持「送愛到部落 - 偏鄉傳愛計畫」，透過認購憨兒親手製作之烘焙餐盒，採每月配送一次、共計四次方式，將愛心物資送往 6 間偏鄉小學，關懷逾 300 位偏鄉學童。此項行動不僅支持心智障礙者職能培力與庇護就業，也將溫暖送進偏鄉校園，達成關懷弱勢就業與照顧偏鄉學童之雙重公益效益。



05. 牡丹灣部落全人文教協會「旭海小學堂」

牡丹灣部落全人文教協會以屏東縣牡丹鄉「旭海小學堂」為主要服務基地，長期陪伴當地弱勢兒少與獨居長者，提供課後陪伴、共餐送餐、急難救助及幸福巴士等整合性照顧服務，為偏鄉旭海村重要的社福與教育據點。德昌營造於 2025 年捐贈白米 50 袋及學童文具組 50 份予「旭海小學堂」，合計 4 萬元，響應在地睦鄰與社區關懷精神，協助穩定弱勢學童日常膳食與學習資源，並支持獨居長者共餐照顧服務，透過在地工地周邊社區關懷行動，實踐企業與在地共好的社會參與理念。



06. 《霸王龍雷奇》展覽 × 導覽 × 小火車

結合日本繪本《霸王龍雷奇》展覽，傳遞愛、互相體諒與溫柔對待的理念。活動中特別規劃視障、聽障友善導覽，邀請臺中市立啟明學校、臺中市立啟聰學校及啟明重建福利協會參與，並透過火車鐵軌、車輪模型、觸覺卡與實體電氣路牌等教具，讓不同需求的參與者皆能親近鐵道文化，感受園區歷史與公共空間的溫度。



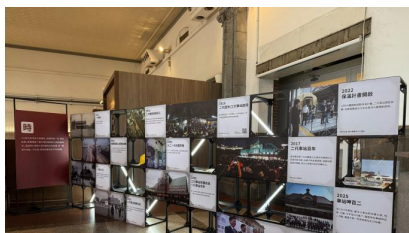
07. 車頭童樂會

車頭童樂會結合兒童節活動、交通安全教育與二手玩具公益行動，邀請臺中市政府警察局第一分局及台灣玩具圖書館協會 Formosa 玩具基地共同參與。活動透過小小警察體驗、親子互動問答及二手市集，讓孩童在遊戲中學習生活安全與惜物愛物精神，也延續園區推廣環保、公益與親子共學的理念。



08. 臺中車站建站 120 週年系列活動

為紀念臺中車站建站 120 週年，園區辦理「120 經典時光展」、三代同堂生日慶及公益導覽活動，透過老照片、模型、印章及復刻車站場景，帶領民衆回顧臺中車站百年發展。活動並與弘道老人福利基金會、永耕社會福利基金會及救國團台中市太平區團委會合作，邀請長輩共同參與表演與導覽，展現高齡者活力與終身學習精神。



09. 公益導覽《弘道不老導覽員》

園區與弘道老人福利基金會合作，培訓長者成為臺中驛導覽員，由長輩以自身生命經驗分享臺中車站故事。透過導覽訓練與實際服務，讓長者在公共文化場域中發揮所長，也讓民衆從不同世代的記憶中認識鐵道歷史，實踐高齡友善與社會參與。



10. 《鐵路節》鐵道講座與公益鐵道市集

鐵路節期間，園區舉辦鐵道文化講座及公益鐵道市集，邀請鐵道文化講師、鐵道工作者及公益團體共同參與。活動透過講座、展示、公益攤位及親子互動，讓民衆更認識臺灣鐵道發展，也讓十方啟能中心、安得烈慈善協會及南台中家扶中心等公益單位有機會推廣服務理念。



11. 《暑假》段長會客室

暑假期間邀請前臺中運務段段長及鐵道文化導覽講師分享臺中舊站與鐵道故事，帶領民衆回顧車站歲月及鐵道服務經驗。活動透過在地記憶、鐵道知識與故事分享，讓親子與社區居民更深入理解臺中車站的文化價值，延續園區作為城市文化交流平台的功能。



12. 《古蹟日》微笑唸歌團演出、月琴彈唱體驗課

古蹟日活動邀請微笑唸歌團於車站大廳演出，並安排月琴彈唱體驗課，讓民衆透過傳統音樂認識臺灣文化。活動以輕鬆互動方式結合古蹟空間、傳統曲藝與親子體驗，讓歷史建築不只是展示場域，也成為跨世代共學與文化傳承的生活空間。



13. 臺中驛日祭《鈴蘭通散步納涼會》

臺中驛日祭結合城市節慶、變裝遊行、市集及表演活動，從臺中舊火車站廣場延伸至中山路及第二市場，帶領民衆感受舊城區多元文化。活動與中城再生文化協會共同推動，透過大型公共活動活絡舊城街區，提升民衆對歷史場域與在地文化的認同。



14. 波力安寶見面會

園區邀請幼兒人氣角色波力與安寶進行見面會，並結合安全宣導及公益市集，邀請十方啟能中心與安得烈慈善協會設攤參與。活動透過兒童喜愛的人偶演出與唱跳互動，吸引親子族群參與，也讓公益團體有機會於市集中推廣服務、義賣商品，將歡樂活動轉化為公益支持。



15. 蠟筆小新開幕見面會

配合蠟筆小新電影大型展覽開幕，園區邀請南台中家扶中心兒童共同參與見面會及展區活動。透過角色互動、歌舞表演及現場體驗，讓弱勢家庭孩童能一同參與大眾文化活動，感受節慶歡樂與社會關懷，實踐企業陪伴兒少成長的公益理念。



16. 聖誕星願音樂會

聖誕星願音樂會集結救國團台中市太平區團委會、台中少年兒童合唱團、瑪利亞基金會、家扶基金會及社區團體共同演出。活動以聖誕歌曲、合唱、小提琴及樂團表演傳遞祝福，讓弱勢兒少、身心障礙青年與社區民衆共同站上舞台，展現練習成果，也把溫暖與關懷傳遞給現場民衆。



17. 聖誕節公益市集

聖誕節公益市集邀請身心障礙者福利關懷協會、台灣兒童暨家庭扶助基金會、勵馨基金會及立達啟能訓練中心等公益單位設攤，販售特色商品、烘焙食品並辦理手作課程。透過市集義賣與服務推廣，讓民衆在參與節慶活動的同時認識公益團體，並以實際消費支持弱勢服務。

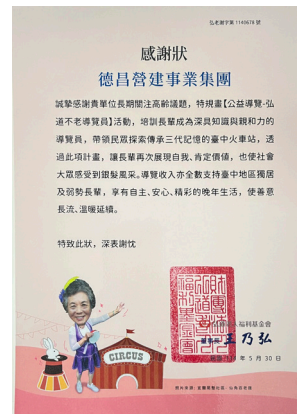
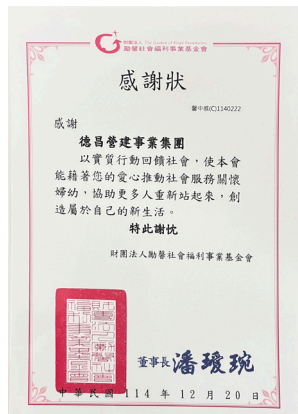
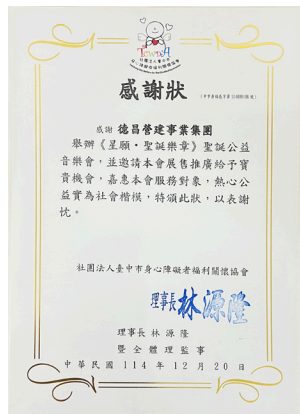
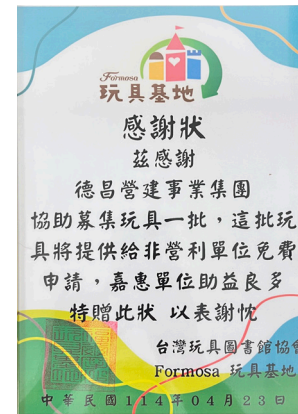
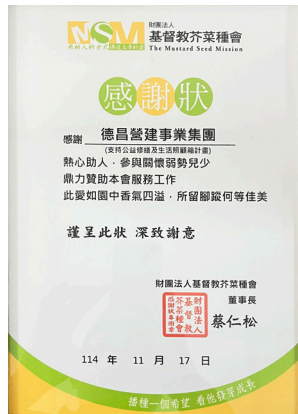
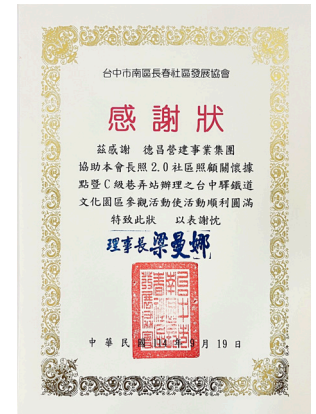


18. 園區導覽與社區共學

除大型公益活動外，園區亦持續辦理古蹟導覽及社區共學活動，邀請弘文高中古蹟解說服務隊、瑪利亞基金會、南區長春社區發展協會及忠明高中等團體參與。透過導覽、互動問答與實地參訪，讓學生、長者及公益團體共同認識臺中車站歷史，擴大文化教育與社會參與效益。



德昌營造持續投入社會公益事業，透過內部資源整合，結合公司本業專長、臺中驛鐵道文化園區場域、公益團體合作及同仁參與力量，關注弱勢族群、兒少教育、長者照顧、環境教育及文化藝術推廣等議題。公司不僅提供資源支持，也透過活動規劃、場域開放與跨單位協作，提升公益活動的參與度與實質效益，讓公益行動從單次捐助延伸為長期陪伴與社會連結，持續回饋社會並推動共好發展。





附錄



附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

■ **使用聲明** : 德昌營造股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025/01/01-2025/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊

■ **GRI 1 使用** : GRI 1：基礎 2021 ■ **適用 GRI 行業準則** : N/A

※ 本報告書依 AA1000 進行第三方保證，查證內容涵蓋 GRI、SASB 及 TCFD 相關揭露；溫室氣體盤查確信資訊詳附錄四，報告書保證範圍與結論詳附錄五。

指標	揭露內容	對應章節	頁碼	省略理由
----	------	------	----	------

GRI 2 一般揭露 (2021)

1. 組織及報導實務

GRI-2-1	組織詳細資訊	Chap2 創造價值，打造韌性企業	P30	
GRI-2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P1	
GRI-2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告書	P1-2	
GRI-2-4	資訊重編	關於本報告書 / Chap2.3 穩健經營績效	P1/P41	
GRI-2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	P2	

2. 活動與工作者

GRI-2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	Chap3.1 德昌營造價值鏈	P63	
GRI-2-7	員工	Chap6.2 員工多元性任用	P128-129	
GRI-2-8	非員工的工作者	Chap6.2 員工多元性任用	P128-129	

3. 治理

GRI-2-9	治理結構及組成	Chap2.4 公司治理	P43-46	
GRI-2-10	最高治理單位的提名與遴選	Chap2.4 公司治理	P43-46	
GRI-2-11	最高治理單位的主席	Chap2.4 公司治理	P43-46	
GRI-2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	Chap2.4 公司治理	P43-46	
GRI-2-13	衝擊管理的負責人	Chap2.4 公司治理	P43-46	
GRI-2-14	最高治理單位於永續報導的角色	Chap2.4 公司治理	P43-46	
GRI-2-15	利益衝突	Chap2.4 公司治理	P50	
GRI-2-16	溝通關鍵重大事件	Chap2.4 公司治理	P43-50	
GRI-2-17	最高治理單位的群體智識	Chap2.4 公司治理	P47-48	
GRI-2-18	最高治理單位的績效評估	Chap2.4 公司治理	P44/P49	
GRI-2-19	薪酬政策	Chap2.4 公司治理	P46-47	

GRI-2-20	薪酬決定流程	Chap2.4 公司治理	P46-47	
GRI-2-21	年度總薪酬比率	-	-	年度總薪酬為機密資訊

4. 策略、政策與實務

GRI-2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 / Chap1.1 ESG 永續願景與策略	P3/ P9-10	
GRI-2-23	政策承諾	Chap1.1 ESG 永續願景與策略 Chap1.3 重大性議題鑑別方法	P9-10/ P13-25	
GRI-2-24	納入政策承諾	Chap1.1 ESG 永續願景與策略 Chap1.3 重大性議題鑑別方法	P9-10/ P13-25	
GRI-2-25	補救負面衝擊的程序	Chap2.7 人權維護機制	P54-57	
GRI-2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	Chap2.7 人權維護機制	P54-57	
GRI-2-27	法規遵循	Chap2.6 法令遵循	P53	
GRI-2-28	公協會的會員資格	Chap2.10 參與之公協會	P61	

5. 利害關係人議合

GRI-2-29	利害關係人議合方針	Chap1.3 與利害關係人溝通	P13-25	
GRI-2-30	團體協約	Chap6.9 勞資和諧溝通順暢	P140-141	皆無簽署團體協約

GRI 3 重大主題揭露 (2021)

GRI-3-1	決定重大主題的流程	Chap1.3 重大性議題鑑別方法	P17-19	
GRI-3-2	重大主題列表	Chap1.3 重大主題列表與矩陣	P20-21	

GRI-3-3	重大主題管理	Chap1.3 衝擊說明及重大主題管理	P23-26	
---------	--------	---------------------	--------	--

GRI-101 生物多樣性 2024

101-1	報導這些政策或承諾適用組織的經濟活動及其商業關係之範圍	Chap4.6 生物多樣性管理	P103-107	
101-2	報導每個對生物多樣性造成最顯著衝擊場址	Chap4.6 生物多樣性管理	P103-107	
101-3	描述在法律義務以外（或沒有法規限制或措施）為促進 ABS 而採取的自願行動。	Chap4.6 生物多樣性管理	-	
101-4	說明它如何判斷在其供應鏈中哪些場址及哪些產品和服務對生物多樣性最具實際和潛在的顯著衝擊。	Chap4.6 生物多樣性管理	P103-107	
101-5	報導對生物多樣性最具顯著衝擊之場址位置和規模（以公頃計算）	Chap4.6 生物多樣性管理	P103-107	
101-6	對每個依據 101-5-a 報導的場址，其經濟活動導致（或可能導致）自然資源過度開發	Chap4.6 生物多樣性管理	P103-107	
101-7	針對每個場址依據 101-5-a 進行報導，就受影響或受潛在影響的生態系統報導	Chap4.6 生物多樣性管理	P103-107	
101-8	對每個依據 101-5-a 報導之場址，列舉受組織經濟活動影響（或可能受影響）的生態系統服務以及受益者	Chap4.6 生物多樣性管理	P103-107	

特定主題標準揭露 200/300/400

GRI-200 經濟

GRI 3-3 重大主題：營運績效

GRI-201 經濟績效 (2016)				
GRI-201-01	組織所產生及分配的直接經濟價值	Chap2.3 穩健經營績效	P40-42	
GRI-201-02	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	Chap4.2 氣候變遷與能資源管理	P87-92	
GRI-201-03	定義福利計畫義務與其他退休計畫	Chap6.8 健康友善的幸福職場	P139	
GRI-201-04	自政府取得之財務補助	-	-	無

GRI 3-3 重大主題：品牌價值 (市場地位)

GRI-202 市場地位 (2016)				
GRI-202-01	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	Chap6.8 健康友善的幸福職場	P138	
GRI-202-02	僱用當地居民為高階管理階層的比例	Chap6.2 員工多元性任用	P128-129	
GRI-203 間接經濟衝擊 (2016)				
GRI-203-01	基礎設備的投資與支援服務的發展及衝擊	-	-	
GRI-203-02	顯著的間接經濟衝擊	-	-	

GRI 3-3 重大主題：永續供應鏈管理

GRI-204 採購實務 (2016)				
GRI-204-01	來自當地供應商的採購支出比例	Chap3.7 全方位綠色供應鏈管理	P81-82	

GRI-205 反貪腐 (2016)

GRI-205-01	已進行貪腐風險評估的營運據點	Chap2.5 誠信經營	P51	
GRI-205-02	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	Chap2.5 誠信經營	P51	
GRI-205-03	已確認的貪腐事件及採取的行動	Chap2.5 誠信經營	P51	

GRI-206 反競爭行為 (2016)

GRI-206-01	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-	-	
------------	------------------------	---	---	--

GRI-207 稅務 (2019)

GRI-207-01	稅務方針	Chap2.9 稅務管理	P61	
GRI-207-02	稅務治理、管控與風險管理	Chap2.9 稅務管理	P61	
GRI-207-03	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	-	-	
GRI-207-04	國別報告	-	-	

GRI-300 環境

GRI-301 物料 (2016)

GRI301-01	所用物料的重量或體積	-	-	
GRI301-02	使用的可再生物料	-	-	
GRI301-03	回收的產品及其包材	-	-	

GRI 3-3 重大主題：氣候變遷與能源管理

GRI-302 能源 (2016)

GRI-302-01	組織內部的能源消耗量	Chap4.2 氣候變遷與能資源管理	P95	
GRI-302-02	組織外部的能源消耗量	Chap4.2 氣候變遷與能資源管理	-	
GRI-302-03	能源密集度	Chap4.2 氣候變遷與能資源管理	P95	
GRI-302-04	減少能源的消耗	Chap4.2 氣候變遷與能資源管理	P93	
GRI-302-05	降低產品和服務的能源需求	Chap3.2/3.3/4.2	P64-68/ P85-86	

GRI-303 水與流放水 (2018)

GRI-303-01	共享水資源之相互影響	Chap4.5 水資源管理	P101-102	
GRI-303-02	與排水相關衝擊的管理	Chap4.5 水資源管理	P101-102	
GRI-303-03	取水量	Chap4.5 水資源管理	P101-102	
GRI-303-04	排水量	-	-	
GRI-303-05	耗水量	-	-	

GRI 3-3 重大主題：氣候變遷與能源管理

GRI-305 排放 (2016)

GRI-305-01	直接溫室氣體排放 (範疇一)	Chap4.2 氣候變遷與能資源管理	P92/ P94	
------------	----------------	--------------------	-------------	--

GRI-305-02	能源間接溫室氣體排放量 (範疇二)	Chap4.2 氣候變遷與能資源管理	P92/ P94	
GRI-305-03	其他間接溫室氣體排放量 (範疇三)	-	-	
GRI-305-04	溫室氣體排放密集度	Chap4.2 氣候變遷與能資源管理	P92/P94	
GRI-305-05	減少溫室氣體的排放量	Chap4.2 氣候變遷與能資源管理	P92-93	
GRI-305-06	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	-	-	
GRI-305-07	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他顯著氣體的排放	-	-	

GRI-306 廢棄物 (2020)

GRI-306-01	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	Chap4.4 降低營運與施工環境衝擊	P98-100	
GRI-306-02	廢棄物相關顯著衝擊之管理	Chap4.4 降低營運與施工環境衝擊	P98-100	
GRI-306-03	廢棄物的產生	Chap4.4 降低營運與施工環境衝擊	P98-100	
GRI-306-04	廢棄物的處置移轉	-	-	
GRI-306-05	廢棄物的直接處置	-	-	

GRI 3-3 重大主題：永續供應鏈管理

GRI-308 供應商環境評估 (2016)

GRI-308-01	採用環境標準篩選新供應商	Chap3.7 全方位綠色供應鏈管理	P81-82	
GRI-308-02	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	Chap3.7 全方位綠色供應鏈管理	P81-82	

GRI-400 社會

GRI 3-3 重大主題：人才永續發展

GRI-401 勞雇關係 (2016)

GRI-401-01	新進員工和離職員工	Chap6.3 人才吸引與留任	P130-131	
GRI-401-02	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	Chap6.8 健康友善的幸福職場	P137-139	
GRI-401-03	育嬰假	Chap6.7 育嬰留停	P136-137	

GRI-402 勞 / 資關係 (2016)

GRI-402-01	關於營運變化的最短預告期	Chap6.9 勞資和諧溝通順暢	P140-141	
------------	--------------	------------------	----------	--

GRI 3-3 重大主題：職業安全衛生管理

GRI-403 職業安全衛生 (2018)

GRI-403-01	職業安全衛生管理系統	Chap5.2 職業安全衛生	P109-114	
GRI-403-02	危害辨識、風險評估、及事故調查	Chap5.2 職業安全衛生	P109-114	
GRI-403-03	職業健康服務	Chap5.7 健康友善職場	P123-124	
GRI-403-04	有關職業安全衛生之工作者參與諮商與溝通	Chap5.6 職安衛資訊交流	P121-122	
GRI-403-05	有關職業安全衛生之工作者訓練	Chap5.3 職業安全教育訓練	P115	
GRI-403-06	工作者健康促進	Chap5.7 健康友善職場	P123-124	

GRI-403-07	預防和減清與業務關係直接關聯之職業安全衛生的衝擊	Chap5 職業安全衛生管理	P109-124	
GRI-403-08	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	Chap5.2 職業安全衛生	P109-114	
GRI-403-09	職業傷害	Chap5.4 緊急應變機制與職業傷害統計	P116-119	
GRI-403-10	職業病	Chap5.4 緊急應變機制與職業傷害統計	P116-119	

GRI 3-3 重大主題：人才永續發展

GRI-404 教育與訓練 (2016)

GRI-404-01	每名員工每年接受訓練的平均時數	Chap6.5 員工教育訓練	P131-134	
GRI-404-02	提升員工職能及過渡協助方案	Chap6.5 員工教育訓練	P131-134	
GRI-404-03	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	Chap6.6 個人績效考核規劃	P135-136	

GRI 3-3 重大主題：人才永續發展

GRI-405 員工多元化與平等機會 (2016)

GRI-405-01	治理單位與員工的多元化	Chap2.4 公司治理 Chap6.2 員工多元性任用	P47/ P128-129	
GRI-405-02	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	Chap6.4 薪酬與薪資平等	-	

GRI-406 不歧視 (2016)

GRI-406-01	歧視事件以及組織採取的改善行動	Chap6.10 落實員工保護與性別友善	P141-142	
------------	-----------------	----------------------	----------	--

GRI-407 結社自由與集體協商 (2016)				
GRI-407-01	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	-	-	
GRI-408 童工 (2016)				
GRI-408-01	營運據點和供應商使用童工之重大風險	Chap2.7 人權維護機制	P54-57	
GRI-409 強迫與強制勞動 (2016)				
GRI-409-01	具有強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商	-	-	
GRI-413 當地社區 (2016)				
GRI-413-01	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	-	-	
GRI-413-02	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	-	-	

GRI 3-3 重大主題：永續供應鏈管理

GRI-414 供應商社會評估 (2016)				
GRI-414-01	新供應商使用社會準則篩選	Chap3.7 全方位綠色供應鏈管理	P81-82	
GRI-414-02	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	-	-	
GRI-415 公共政策 (2016)				
GRI-415-01	政治捐獻	-	-	
GRI-416 顧客的健康與安全 (2016)				

GRI-416-01	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	-	-	
GRI-416-02	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	-	
GRI-417 行銷與標示 (2016)				
GRI-417-01	產品和服務資訊與標示的要求	-	-	
GRI-417-02	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	-	-	
GRI-417-03	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	

GRI 3-3 重大主題：資訊安全與客戶隱私

GRI-418 顧客隱私 (2016)				
GRI-418-01	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴	Chap3.6 資訊安全與客戶隱私資訊保護	P76-80	

自訂重大主題

GRI 3-3 重大主題：風險與危機管理

GRI 3-3 重大主題：客戶服務與品質管理

GRI 3-3 重大主題：創新技術與綠色設計

附錄二：可持續性披露主題和會計指標 - SASB 指標對照表（工程與建築）

SASB 準則項目	揭露項目	內容描述	對應章節	頁碼	備註說明
專案環境衝擊	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或相關法規之案件數	Chap2.6 法令遵循 Chap5.4 緊急應變機制與職業傷害統計	P53 P119	2025 年環境法規遵循：無重大違反環境法律法規或罰鍰事件，環保罰鍰：7 次，總計 6 萬元（均已完成改善）
	IF-EN-160a.2	在專案設計、選址與建造時，有關環境風險評估與管理過程	Chap2.8 風險與危機管理 Chap4.1 重視環境保護 Chap4.2 TCFD 氣候變遷因應 Chap4.6 生物多樣性管理	P58-60 P85-86 P86-95 P103-107	已建立完整的環境風險評估與管理程序： 1. 建立法規遵循制度 2. 營運風險與機會評估機制 3. TCFD 氣候風險評估 4. 工地環境績效管理措施 5. 定期環境監測與改善
建物結構完整性和安全性	IF-EN-250a.1	與缺失及安全相關的重新施作費用	Chap3.4 嚴謹施工品質管理 Chap3.5 優質客戶服務滿意度	P72 P73-75	2025 年無產品瑕疵和安全相關重工費用 重工費用金額：0 元 實施三級品質管控機制
	IF-EN-250a.2	缺失及安全相關事故引起法律訴訟所造成的金錢損失總額	Chap3.5 優質客戶服務滿意度 Chap2.6 法令遵循	P73-75 P53	2025 年無產品瑕疵和安全相關訴訟事件 貨幣損失總額：0 元 竣工案件客戶滿意度除 1 件為「尚可」外，其餘皆為「滿意」，已完成原因分析並追蹤改善
勞工健康與安全	IF-EN-320a.1	直接受僱員工及承攬商員工的總可記錄事故率與死亡率	Chap5.4 緊急應變機制與職業傷害統計	P116-119	2025 年職業安全績效： 1. 總經歷工時：1,155,792 小時 2. 失能傷害頻率（FR）：5.19 3. 失能傷害嚴重率（SR）：8 4. 死亡率：0% 5. 職業病：0 件 6. 2025 年職安衛罰鍰共 7 次，總計 900,000 元，均已完成改善
建築及基礎設施之生命週期衝擊	IF-EN-410a.1	已通過第三方永續標準認證之完工工程及正在進行上述認證的在建工程數量	Chap4.1 重視環境保護 重點永續績效	P85-86 P6	2025 年綠建築認證狀況： 1. 取得綠建築證書 8 件 2. 截至 2025 年底有效綠建築證書：黃金級 8 張、銀級 8 張、合格級 13 張，總計 29 件，另取得 LEED 認證 1 張 3. 持續推動綠建築設計理念

SASB 準則項目	揭露項目	內容描述	對應章節	頁碼	備註說明
建築及基礎設施之生命週期衝擊	IF-EN-410a.2	在專案規劃與設計中考量營運階段的能源與水資源效率之流程討論	Chap3.2 數位科技化與設計平台 Chap4.1 重視環境保護 Chap4.5 水資源管理	P64-68 P85-86 P101-102	透過 BIM 技術進行節能設計： 1. 建築資訊模型應用於 15 個案場 2. 精密計算分析提升設計效率 3. 降低原物料使用量 4. 雨水貯集利用系統 5. 綠建材採購比例 6.00%
商業組合的氣候影響	IF-EN-410b.1	涉及碳氫化合物與再生能源項目的在建工程數量	N/A	無相關業務	0 主要從事一般建築工程，不涉及碳氫化合物或可再生能源相關專案 營建業一般不適用此指標
	IF-EN-410b.2	取消與碳氫化合物相關項目的在建工程數量	N/A	無相關業務	0 不涉及碳氫化合物相關計劃 營建業一般不適用此指標
	IF-EN-410b.3	與減緩氣候變遷有關的非能源項目的在建工程數量	Chap4.2 TCFD 氣候變遷因應 Chap4.1 重視環境保護 Chap3.2 BIM 技術應用	P86-95 P85-86 P64-68	氣候變遷減緩措施： 1. 截至 2025 年底，有效綠建築認證 29 件，另取得 LEED 認證 1 張 2. BIM 技術應用減少材料浪費 3. 綠建材採購金額：499,641,807 元 4. 溫室氣體盤查母公司（總部及 11 處案場）與第三方查證 5. 後續以排放密度、能源使用及綠色施工滾動管理
商業倫理	IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	Chap2 創造價值，打造韌性企業	P41-42	0/ 無案件發生 營運據點僅在臺灣，未在 CPI 排名最低 20 個國家進行計劃 臺灣不在 CPI 排名最低 20 國，此指標不適用 數量：0 件，金額：0 元
	IF-EN-510a.2	因賄賂、腐敗與破壞公平招標行為引起法律訴訟造成的金錢損失總額	Chap2.5 誠信經營 Chap2.6 法令遵循	P51-53	0/ 無案件發生 2025 年無違反賄賂、貪腐或反競爭行為相關法規事件 相關貨幣損失總額：0 元 並無發生任何經證實的貪污賄賂情事
	IF-EN-510a.3	招標過程中防止賄賂、腐敗以及破壞公平招標行為的政策和具體行動	Chap2.5 誠信經營	P51-52	0/ 無案件發生 建立完善誠信經營制度： 1. 誠信經營守則及作業程序 2. 誠信經營教育訓練 3. 檢舉申訴機制 4. 供應商誠信承諾書 5. 吹哨者保護機制

SASB 準則項目	揭露項目	內容描述	對應章節	頁碼	備註說明
活動指標	IF-EN-000.A	進行中的案件數量	Chap2.3 穩健經營績效 在建專案	P41-42	22 件重要專案
	IF-EN-000.B	完工案件的數量	Chap3.5 優質客戶服務滿意度 完工專案	P73-75 P39	9 件重要專案
	IF-EN-000.C	總積壓量	Chap2.3 穩健經營績效 在建專案	P40-42	母公司約 530 億元 (未含稅)

附錄三：上市上櫃公司 - 可持續性披露主題和會計指標 - SASB 資訊揭露 (工程與建造服務 (IF-EN))

題組	指標	指標說明	數值
1. 專案開發之環境影響	1.1 未遵循環境許可、標準及法規之事件數量	代碼：IF-EN-160a.1 種類：量化 衡量單位：數量	7
	1.2 對評估及管理專案設計、選址與建造相關環境風險之流程之討論	代碼：IF-EN-160a.2 種類：討論及分析 衡量單位：不適用	公司於專案投標、設計、選址及施工階段，依工程特性評估環境法規、工地周界、鄰近社區、生態敏感性、空污、噪音、廢棄物、用水及氣候風險等因素，並透過法規遵循制度、營運風險與機會評估、TCFD 氣候風險評估、工地環境績效管理、施工計畫、工地巡檢、定期環境監測及異常改善追蹤，降低專案開發及施工對環境之衝擊。
2. 結構完整性及安全性	2.1 與瑕疵及安全相關之重工成本金額	代碼：IF-EN-250a.1 種類：量化 衡量單位：表達貨幣	0 元。2025 年無產品瑕疵和安全相關重工費用；公司透過三級品質管控、施工查核及缺失改善追蹤，降低重工及品質風險。
	2.2 與瑕疵及安全相關事件有關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	代碼：IF-EN-250a.2 種類：量化 衡量單位：表達貨幣	0 元。2025 年無產品瑕疵和安全相關訴訟事件，貨幣損失總額 0 元；公司持續透過契約管理、品質管理及客訴處理機制，降低相關法律風險。
3. 勞工健康與安全	3.1 直接員工之總可記錄事件比率 (TRIR)	代碼：IF-EN-320a.1 種類：量化 衡量單位：比率	-
	3.2 直接員工之死亡率	代碼：IF-EN-320a.1 種類：量化 衡量單位：比率	0
	3.3 契約員工 (contract employees) 之總可記錄事件比率 (TRIR)	代碼：IF-EN-320a.1 種類：量化 衡量單位：比率	-

題組	指標	指標說明	數值
3. 勞工健康與安全	3.4 契約員工 (contract employees) 之死亡率	代碼：IF-EN-320a.1 種類：量化 衡量單位：比率	0
	3.5 備註	代碼：IF-EN-320a.1	2025 年度未計算 SASB TRIR，故 3.1 及 3.3 不另行推估填列。2025 年永續報告書揭露之職業安全績效包含：總經歷工時 1,155,792 小時、失能傷害頻率 (FR) 5.19、失能傷害嚴重率 (SR) 8、死亡率 0%、職業病 0 件。
4. 建築物及基礎設施之生命週期影響	4.1 經第三方之多屬性永續標準認證之已完成專案之數量	代碼：IF-EN-410a.1 種類：量化 衡量單位：數量	8
	4.2 尋求此認證之現行專案之數量	代碼：IF-EN-410a.1 種類：量化 衡量單位：數量	8
	4.3 備註	代碼：IF-EN-410a.1	4.1 已完成並取得第三方多屬性永續標準認證之專案數量，以 2025 年度取得之綠建築證書張數認列，共 8 件：黃金級 4 件、銀級 1 件、合格級 3 件。4.2 尋求此認證之現行專案之數量，截至 2025 年底尚未取得正式證書、仍屬候選或申請中案件共 8 件。
	4.4 對將營運階段之能源及用水效率之考量納入專案規劃及設計之流程之討論	代碼：IF-EN-410a.2 種類：討論及分析 衡量單位：不適用	公司於專案規劃及設計階段，依業主需求、法規及工程特性，評估綠建築、節能、節水、雨水回收、高效率設備、綠建材及 BIM 建模等作法。2025 年 BIM 技術已應用於 15 個案場，透過精密計算分析、施工介面檢討、數量估算及衝突檢核，提升設計與施工效率，並降低原物料使用量與重工風險；公司亦於相關專案中導入雨水貯集利用系統及綠建材採購，2025 年綠建材採購比例為 6.00%。
5. 業務組合之氣候影響	5.1 碳氫化合物相關專案及再生能源專案之待完成訂單之金額	代碼：IF-EN-410b.1 種類：量化 衡量單位：表達貨幣	0 元。公司主要從事一般建築及公共工程承攬，2025 年度未涉及碳氫化合物相關專案或再生能源專案之待完成訂單。
	5.2 與碳氫化合物相關專案有關之待完成訂單取消之金額	代碼：IF-EN-410b.2 種類：量化 衡量單位：表達貨幣	0 元。2025 年度未涉及碳氫化合物相關專案，故無相關待完成訂單取消金額。
	5.3 氣候變遷減緩相關非能源專案之待完成訂單之金額	代碼：IF-EN-410b.3 種類：量化 衡量單位：表達貨幣	公司已執行綠建築、BIM、綠建材採購、溫室氣體盤查及能源管理等氣候相關措施；惟本項衡量標的為「氣候變遷減緩相關非能源專案之待完成訂單金額」，目前尚無可直接對應之待完成訂單分類統計，故本項未列示金額。
6. 商業倫理	6.1 於國際透明組織清廉印象指數中排名最低之 20 個名次之國家之現行專案數量及待完成訂單	代碼：IF-EN-510a.1 種類：量化 衡量單位：數量，表達貨幣 說明：個體應就其如何管理個體有現行專案或待完成訂單於指數中排名較低國家所特有之倫理風險，提供簡要描述	現行專案及待完成訂單均位於臺灣，未於國際透明組織清廉印象指數排名最低 20 名之國家執行專案；數量 0 件，金額 0 元。

題組	指標	指標說明	數值
6. 商業倫理	6.2 與賄賂或貪瀆及反競爭行為之指控相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	代碼：IF-EN-510a.2 種類：量化 衡量單位：表達貨幣 說明：個體應簡要描述貨幣性損失之性質、背景以及因而採取之任何改正行動	0 元。2025 年度無發生任何貪腐或違反誠信事件，亦無相關裁罰紀錄；無違反賄賂、貪腐或反競爭行為相關法律程序所造成之貨幣性損失。
	6.3 預防於專案投標過程中賄賂及貪瀆，及反競爭行為之政策及實務之描述	代碼：IF-EN-510a.3 種類：討論及分析 衡量單位：不適用	公司訂有誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南，透過法規遵循、內部控制、採購及招標程序、供應商管理、檢舉申訴機制及吹哨者保護機制，預防專案投標過程中發生賄賂、貪瀆或反競爭行為。公司亦透過內部電子資訊平台、高階主管宣導、部門會議及誠信承諾書等方式推動誠信經營及反貪腐教育宣導，並要求供應商及承攬商遵循誠信與職安衛環境相關要求。
7. 活動指標	7.1 現行專案之數量	代碼：IF-EN-000.A 種類：量化 衡量單位：數量 說明：現行專案係定義為，個體截至報導期間結束日正提供服務之開發中建築物及基礎設施專案，其可能包括設計及建造階段兩者。現行專案排除於報導期間內已完成之專案	22
	7.2 已完成專案之數量	代碼：IF-EN-000.B 種類：量化 衡量單位：數量 說明：已完成專案係定義為，於報導期間內已完成且被認定為可提供服務之專案。已完成專案之範圍應僅包括個體提供建造服務之專案	9
	7.3 待完成訂單總額	代碼：IF-EN-000.C 種類：量化 衡量單位：表達貨幣 說明：待完成訂單係定義為截至報導期間結束日，尚未完成之專案之價值（亦即尚未認列之合約預期未來收入），或由個體所定義，與其對待完成訂單之現有揭露一致。待完成訂單亦可能指合約剩餘收入或未滿足之履約義務。揭露範圍限於個體提供工程、建造、建築、設計、安裝、規劃、諮詢、維修或維護服務或其他類似服務之建築物及基礎設施專案。 合約剩餘收入：此段中之「合約剩餘收入」原文為 revenue backlog，其意指合約總價值中尚未完成履約義務且尚未請款之金額，此名詞並非一會計項目	截至 2025 年底，母公司待完成訂單總額約為新台幣 530 億元（未含稅）

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊

■ 氣候相關資訊執行情形

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	本公司董事會為氣候相關風險管理之最高指導單位，董事會及高階主管透過董事進修、ESG 相關會議及內部溝通機制，持續掌握氣候治理與 TCFD 揭露相關議題。 ■ 於 ESG 永續發展委員會內設置「環境永續組」討論 TCFD 相關議題，並指派各單位高階主管協助訂定氣候風險與機會之短中長期目標及應對策略。 ■ ESG 永續發展委員會透過跨部門溝通機制，定期追蹤氣候變遷相關議題，並視議題重要性向董事會或管理階層報告。	P87-88
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	本公司透過 ESG 永續發展委員會及相關單位進行氣候變遷風險與機會鑑別，依 TCFD 建議架構評估重大風險與機會，根據氣候相關財務揭露 (TCFD) 建議架構評估後，共鑑別出 3 個氣候相關重大風險與 3 個氣候相關重大機會，詳細說明請參閱永續報告書相關章節。	P88-91
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	本公司以 2025 年盤查數據（範疇一 + 範疇二合計 2,107.414 噸 CO₂e）、2025 年合併營收（110.84 億元）及 BIM 案場實績（15 個）為基礎，評估極端天氣每次停工平均 3 至 5 天，每件工程直接損失約 50 至 150 萬元；長期升溫若減碳進度落後，業主以碳排放為評選條件時估計影響 5% 至 10% 業務承攬機會，屬中長期潛在財務衝擊。	P89-91
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	本公司依據「風險管理辦法」，將氣候變遷納入公司風險管理項目之一，結合 ISO 14001 環境管理系統與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，將氣候風險管理納入風險管理程序的辨識、分析、控制、監督等方面，整合到公司整體風險管理機制中。	P58-60 P87-88

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	對應章節	頁碼									
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	本公司參照 IPCC AR6 情境分析框架，採用兩大氣候情境進行評估：情境一 (轉型情境，對應 1.5° C 目標)，假設 2030 年前台灣實施碳定價機制，初期碳費率約新台幣 300 元 / 噸 CO2e，並逐步提升至 2030 年 500 元 / 噸；情境二 (物理風險情境，對應 4° C 升溫)，假設 2040 年前台灣颱風強度增加 30%，洪患頻率提升，工地作業停工天數增加。 <table><tr><th>氣候相關風險與機會類型</th><th>本公司評估風險與策略之情境</th></tr><tr><td>轉型風險</td><td>1.5 度 C 情境</td></tr><tr><td rowspan="2">機會</td><td>台灣 2050 淨零排放路徑及策略</td></tr><tr><td>台灣 2030 年 NDC</td></tr><tr><td>實體風險</td><td>IPCC 第六次科學評估報告中全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5)</td></tr></table>	氣候相關風險與機會類型	本公司評估風險與策略之情境	轉型風險	1.5 度 C 情境	機會	台灣 2050 淨零排放路徑及策略	台灣 2030 年 NDC	實體風險	IPCC 第六次科學評估報告中全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5)	P88-91
氣候相關風險與機會類型	本公司評估風險與策略之情境										
轉型風險	1.5 度 C 情境										
機會	台灣 2050 淨零排放路徑及策略										
	台灣 2030 年 NDC										
實體風險	IPCC 第六次科學評估報告中全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5)										
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	本公司於 2022 年底完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查報告書驗證，2023 年完成導入 ISO 14001 環境管理系統，並以 2022 年度公司總部盤查結果為基礎年；因 2025 年度盤查邊界擴大 (由總公司擴大至母公司範圍內公司總部及 11 處工地，共 12 場址)，後續以排放總量、排放密度、能源使用及綠色施工等指標滾動追蹤減碳成效，目標每年減碳 1%。	P92-95									
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	本公司目前尚未訂定獨立之內部碳定價 (影子價格) 機制，評估氣候相關財務衝擊時，係以 TCFD 情境一所採用之政府預估碳定價軌跡為基礎 (2030 年前約新台幣 300 元 / 噸 CO2e，逐步提升至 2030 年 500 元 / 噸) 進行財務影響評估。	P88-91									
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	本公司溫室氣體減量目標涵蓋範疇一及範疇二排放，以 2022 年度公司總部盤查結果作為前期減碳管理基礎；因 2025 年度盤查邊界擴大，後續將以同邊界之排放總量、排放密度、能源使用及綠色施工等指標滾動追蹤減碳成效；因 2025 年度盤查邊界擴大 (由總公司擴大至公司總部及 11 處工地)，後續將以排放總量、排放密度 (噸 CO2e/ 百萬元營收)、能源使用及綠色施工等指標滾動追蹤減碳成效，雙軌管理絕對排放量與強度。目前未使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 達成相關目標。	P92-95									
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)	德昌營造自 2022 年首次發行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查報告書，2023、2024 年取得第三方查證聲明書；2025 年度盤查範圍已擴大至母公司總部及 11 處工地 (共 12 場址)，並已於 2026 年 6 月完成第三方查證，取得合理保證等級之第三方查證聲明書 (亞瑞仕國際驗證股份有限公司 ARES)。	P92-95									

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

■ 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

(1) 溫室氣體盤查資訊 敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (噸 CO₂e)、密集度 (噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

近兩年度溫室氣體盤查數據係依 ISO14064-1 進行；2024 年度為總公司範圍，2025 年度已擴大至公司總部及 11 處工地，溫室氣體排放量如下：

	2024 年度 (總公司)	2025 年度 (總公司)	2025 年度 (母公司)	
	排放量 (噸 CO ₂ e)	排放量 (噸 CO ₂ e)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)
範疇一	61.4899	39.7597	1,084.5818	
範疇二	181.1438	170.3196	1,022.8318	
總計	242.634	210.079	2,107.414	0.2050

德昌營造 2025 年度溫室氣體盤查範圍已由原台中總公司為主，擴大至母公司範圍內之公司總部及 11 處工地，共計 12 場址。上表 2025 年度「母公司」欄為完整盤查邊界之合計數字，未另列各場址分拆數據。

備註：

- 直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。
- 直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。
- 溫室氣體盤查標準：國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。
- 溫室氣體排放量之密集度以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。
- 本年度盤查範圍包含母公司之公司總部及 11 處工地 (虎尾營區、雲林新建工程、航空城 D2、台中專案工程、廊子安居、P003、屏東專案工程、CL121、洲際好宅、台電綜合大樓及安南急診)，非屬德昌營造主要營運控制範圍，或年度資料未完整之工地，不列入本次量化邊界。

■ 1-1-2 溫室氣體確信資訊

(2) 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

備註：

- 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之上市上櫃公司永續資訊確信機構管理要點。

2024 年溫室氣體盤查

委由艾法諾 (AFNOR) 進行查證，確信標準 ISO 14064-1：2018，確信範圍為公司總部 (類別 1、類別 2)；第三方查證出具合理保證等級之溫室氣體查證聲明書。

2025 年溫室氣體盤查

委由亞瑞仕 (ARES) 進行查證，確信標準 ISO 14064-1：2018，確信範圍已擴大至母公司範圍內之公司總部及 11 處工地 (共 12 場址) (類別 1、類別 2)，已於 2026 年 6 月完成第三方查證，取得合理保證等級之溫室氣體查證聲明書 (亞瑞仕國際驗證股份有限公司 ARES)。

■ 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

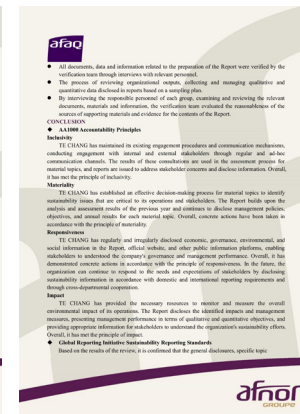
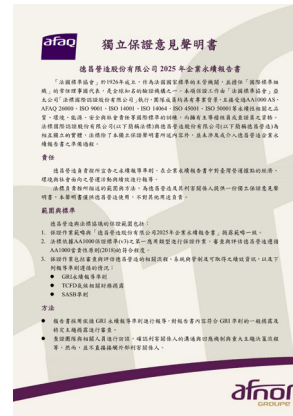
(3) 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量策略及具體行動計畫

德昌營造以 2022 年度公司總部盤查結果作為前期減碳管理基礎；因 2025 年度盤查邊界擴大，由總公司擴大至母公司範圍內之公司總部及 11 處工地，共 12 場址，後續將以排放總量、排放密度（噸 CO₂e／百萬元營收）、能源使用及綠色施工等指標滾動追蹤減碳成效，雙軌管理排放總量與強度，並協助業主打造低碳營造工程環境。

附錄五：獨立保證意見聲明書





德昌營造

永續經營 心技合一

台中市北區五權路 401-1 號
No.401-1, Wuquan Rd., North Dist.,
Taichung City 404, Taiwan (R.O.C.)